

شماره صفحه	پیمان خدمات	کد پیمان
------------	-------------	----------

۱۳/۸۴۵۹

شماره ۴



سازمان محاسباتی کشور

۱۴۰۱/۵/۱

تاریخ =

قرارداد

این پیمان در تاریخ 1401/5/1 فی مابین اداره کل بهزیستی استان ایلام با کد اقتصادی شناسه ملی 14000288831 به نمایندگی آقای حسین نورعلیوند به عنوان مدیر کل به آدرس ایلام بلوار شهید بهشتی اداره کل بهزیستی استان ایلام (که منبند بر این پیمان "کارفرما" نامیده می شود) از یک طرف و شرکت خدماتی آینده سازان ایلام به شماره ثبت 3051 که در تاریخ 1384/4/28 در شهر ایلام به ثبت رسیده است و دارای کد اقتصادی 411118165755 شناسه ملی 10300054986 و کد پستی 6931365498 به نمایندگی آقای محمد یاری وند به عنوان رئیس هیئت مدیره با کد ملی شماره 4550084170 به نشانی: ایلام فرهنگیان خیابان معارف تلفن 09121082790 شماره 08433373481 که بعد از این پیمان "پیمانکار" نامیده می شود) از طرف دیگر به جهات و شرایط مشروحه زیر منعقد می گردد و این پیمان ضمن عقد خارج لازم برای طرفین لازم الرعایه بوده و متخلف از مواد و بنود آن ملزم به جبران خسارت خواهد شد.

1- موضوع:

موضوع پیمان بطور کلی عبارتست از خرید خدمات تخصصی اورژانس اجتماعی استان: (شامل ارائه خدمات مده کاری و مداخله ای از طریق خط تلفن سه رقمی 123 و مراکز اورژانس اجتماعی در زمینه کودک آزاری، همسر آزاری، کودکان خیابانی، زنان آسیب دیده و هرگونه موارد اورژانسی در زمینه آسیب های اجتماعی) بصورت شبانه روزی

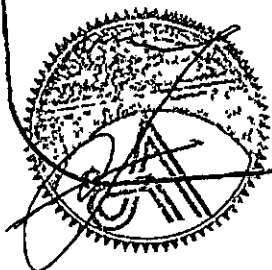
2- تاریخ تنفیذ، شروع کار و مدت پیمان:

1-2 تاریخ نافذ شدن پیمان:

تاریخ نافذ شدن پیمان پس از تسلیم تضمین انجام تعهدات طبق آیین نامه تضمین معاملات دولتی از سوی پیمانکار و هم زمان با امضاء و امضاء پیمان می باشد.

2-2 کارفرما حداکثر ظرف مدت 15 روز از تاریخ تنفیذ پیمان، شروع کار را به پیمانکار ابلاغ می کند. در غیر این صورت، شروع کار 15 روز پس از تنفیذ پیمان تلقی می شود.

2-3 مدت پیمان 12 ماه شمسی است. از تاریخ 1401/5/1 لغایت 1402/4/31



اداره کل بهزیستی استان ایلام
همسر آزاری

شماره صفحه	پیمان خدمات	کد پیمان
------------	-------------	----------

3- مبلغ پیمان، تغییرات آن و پیش پرداخت:

3-1- مبلغ پیمان برای مدت 12 ماه شمسی (به عدد) 85/627/354/959 ریال و (به حروف) معادل هشتاد و پنج میلیارد و ششصد و بیست و هفت میلیون و سیصد و پنجاه و چهار هزار و نهصد و پنجاه و نه ریال می باشد. کل مبلغ قرارداد پس از رعایت کلیه ضوابط از جمله پیشرفت کار، گزارش عملکرد مجری و تأیید معاونت اجتماعی (به عنوان ناظر قرارداد) و کسر کسورات قانونی به شماره حساب IR5501800000000019270562 نزد بانک تجارت شعبه بلوار دانشجو ایلام پرداخت خواهد شد.

3-2- مبلغ قرارداد از محل اعتبارات ابلاغی فصل 2 پرداخت خواهد شد.

این مبلغ تابع تغییرات موضوع ماده 2 شرایط عمومی پیمان می باشد.

3-3- کارفرما می تواند با افزایش/کاهش خدمات مورد تعهد پیمانکار، سقف مبلغ قرارداد را به میزان 25٪ افزایش/کاهش دهد، در این صورت هزینه های تغییرات مذکور طبق شرایط قرارداد محاسبه و اعمال می گردد.

3-4- به این پیمان پیش پرداخت تعلق نمی گیرد و در این ارتباط پیمانکار حق هیچگونه ادعا یا اعتراضی نداشته و می بایست پیش بینی های برنامه ریزی های لازم را در زمان پیشنهاد قیمت لحاظ نماید.

4- نحوه پرداخت

کارفرما در پایان هر ماه و پس از انجام کلیه تعهدات و خدمات موضوع پیمان توسط پیمانکار و ارائه صورت حساب کارکرد مستندات پرداخت از جمله پرداخت حقوق و مزایا ممهور شده به مهر بانک لیست کامل بیمه، رسید پرداخت مالیات بر حقوق و مزایای کارکنان، از طرف پیمانکار به میزان یک هفتم جدول (الف) متناسب با نفرات بکارگیری شده در پیمان نسبت به بررسی مستندات فوق اقدام و در صورت تأیید مبلغ آنرا پس از اعمال ضریب پیشنهادی پیمانکار و کسر کسور قانونی و قراردادی مناسبه و در صورت وجود اعتبار مبلغ مذکور را بحساب پیمانکار واریز می نماید.

5- اسناد و مدارک:

اسناد و مدارک زیرجزء لاینفک این پیمان می باشد و هرگاه بین مفاد بعضی از این اسناد تناقضی وجود داشته
5-1- قرارداد

5-1-1- شرایط خصوصی پیمان

5-1-1-1- شرایط عمومی پیمان

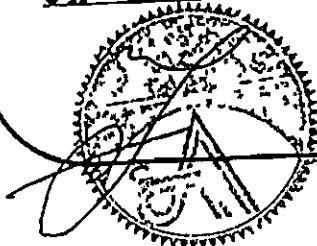
5-1-1-1-1- شرح خدمات و پیوست ها

5-1-1-1-1-1- پیشنهاد قیمت و جداول آنالیز

6- تعهدات پیمانکار:

6-1- خدمات مددکاری و مداخله ای تخصصی به خدمت گیرندگان خط تلفن اورژانس اجتماعی 123 و مراکز اورژانس اجتماعی توسط نیروی متخصص

6-2- ارتقاء و توانمندسازی مددکاران و مشاورین مراکز اورژانس اجتماعی و خط تلفن 123 از طریق برگزاری جلسات آموزش و نظارت بر عملکرد آنها



اداره کل بهزیستی استان ایلام

مسئول دفتر

شماره صفحه	پیمان خدمات	کد پیمان
------------	-------------	----------

3-6 پیگیری موارد اورژانس اجتماعی در زمینه آسیب های اجتماعی بخصوص موارد خاص کودک آزاری، همسر آزاری، کودکان خیابانی، زنان آسیب دیده و دختران فراری و سایر گروهها

4-6 طرف دوم قرارداد موظف است که با نارسایی اعزامی از سوی بهزیستی که بصورت رسمی معرفی میگردد همکاری نموده و مدارک درخواستی را در اختیار آنها قرار دهند

5-6 مجری / طرف دوم قرارداد اعلام مینماید خود و کارکنانش مشمول منع مداخله کارکنان دولت مصوب 1373/10/22 نمی باشد

6-6 پرداخت حقوق و مزایای پرسنل مورد استفاده مرکز بصورت منظم پس از واریز مبلغ قرارداد توسط اداره کل بهزیستی به حساب مرکز بر اساس دستورالعمل های اداره کار و تامین اجتماعی به حساب شرکت طرف قرارداد میباشد.

7-6 پرداخت هزینه بیمه پرسنل، تاخیر و جریمه مربوط به آنها بر عهده ی مرکز / مجری طرف قرارداد می باشد.

8-6 مالیات بر ارزش افزوده در صورت ارائه گواهی معتبر از اداره امور مالیاتی استان به طرف دوم قرارداد قابل پرداخت است

9-6 مرکز هیچ گونه حقی در خصوص واگذاری تعهدات مندرج در قرارداد و واگذاری موضوع قرارداد بصورت کلی و جزئی به اشخاص حقیقی و حقوقی را ندارد.

10-6 ده درصد از پرداخت ماهیانه به حساب خزانه تحت عنوان سپرده حسن انجام کار واریز می گردد که در پایان قرارداد و یا اخذ مفاد حساب بیمه و تصویب حساب پیمانکار یا کارکنان مربوطه که هیچگونه رابطه استخدامی با اداره بهزیستی استان ندارد در وجه ایشان قابل استرداد میباشد.

11-6 در ازاء مبلغی که توسط کارفرما به پیمانکار پرداخت خواهد شد، پیمانکار تعهد می نماید که خدمات موضوع پیمان را با رعایت دقیق و کامل شرایط مندرج در اسناد و مدارک پیمان انجام دهد.

هرگونه ابلاغیه صادره، توسط نماینده کارفرما و امور پیمانها، به عنوان ابلاغ کارفرما تلقی می گردد. ضمن اینکه در چارچوب رعایت نکات و مقررات مندرج در قرارداد و همچنین موارد مربوط به ارزیابی عملکرد توسط پیمانکار، مقررات و ابلاغیه های صادره از طرف مدیرکل (کارفرما) به عنوان ابلاغ کارفرما تلقی می گردد.

12-6 پیمانکار موظف است در صورت عدم وجود اعتبار کارفرما، حقوق پرسنل موضوع قرارداد را به مدت 2 ماه از محل وجوه شخصی خود پرداخت نماید و بهانه عدم پرداخت صورت وضعیت حق ایجاد تاخیر در پرداخت حقوق پرسنل را ندارد.

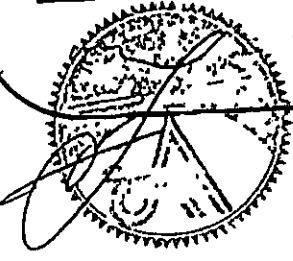
7- تعهدات کارفرما:

کارفرما تعهد می نماید که در ازاء انجام خدمات موضوع پیمان توسط پیمانکار، پرداخت های متعلقه را طبق شرایط پیمان به پیمانکار بپردازد.

8- اختیارات کارفرما:

1- 8 کارفرما حق دارد در هر زمانی که مصلحت بداند قرارداد منعقد را بصورت یکجانبه فسخ و در چنین حالتی یک هفته پس از اخطار کتبی قرارداد فسخ شده تلقی و محسوب می شود.

2- 8 کارفرما حق دارد در صورت واگذاری موضوع قرارداد (کلی یا جزئی) به غیر از جانب پیمانکار قرارداد را بصورت یکجانبه فسخ نماید و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را از خود سلب می نماید.

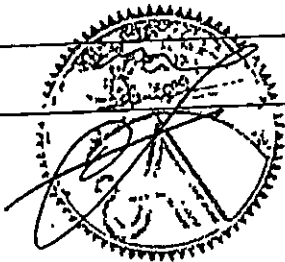
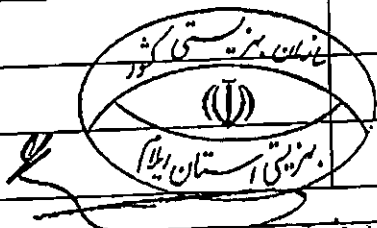


اداره کل بهزیستی استان ایلام
 امضا و حقوقی

شماره صفحه	بیمان خدمات	کد بیمان
------------	-------------	----------

9- وفق مقررات موجود مالیات بر ارزش افزوده به میزان 9 درصد مبلغ مندرج در ردیف 2 جدول آنالیز قیمت تعلق می گیرد.

از طرف اداره کل بیزینس استان ایلام (کارفرما):	
نام: حسین نورعلیوند	
سمت: مدیر کل	
تاریخ:	امضاء:
از طرف شرکت خدماتی آینده سازان ایلام (بیمانکار):	
نام: محمد یاری وند	
سمت: رئیس هیئت مدیره	
تاریخ:	مهر و امضاء:



اداره کل بیزینس استان ایلام
امضاء و مهر

شماره صفحه	پیمان خدمات	کد پیمان
------------	-------------	----------

« شرایط عمومی »

1- تعاریف

1-1- پیمان و موافقتنامه

منظور از پیمان، مجموعه اسناد و مدارک است که در ماده دو موافقتنامه درج شده و منظور از موافقتنامه سندی است که حاوی نام و نشانی طرفین، موضوع، مدت، مبلغ و شرایط پیمان بوده و به امضای طرفین برسد.

1-2- کارفرما

کارفرما عبارتست از مناقصه گزار که یک طرف امضاء کننده پیمان است و انجام خدمات موضوع پیمان را به پیمانکار واگذار می نماید. نماینده/نمایندگان کارفرما در حکم کارفرما محسوب می شوند.

1-3- پیمانکار

پیمانکار عبارتست از شخصیت حقوقی که طرف دیگر امضاء کننده پیمان است و انجام خدمات موضوع پیمان را به عهده گرفته است.

1-4- نماینده پیمانکار

شخصی است حقیقی که برای سرپرستی و نظارت بر اجرای عملیات موضوع این پیمان و امور مربوط به آن از طرف پیمانکار کتباً تعیین و به کارفرما معرفی می گردد.

1-5- نماینده کارفرما

شخصی است اعم از حقیقی یا حقوقی که برای سرپرستی و نظارت بر انجام خدمات موضوع پیمان و امور مربوط به آن طبق شرایط خصوصی پیمان از طرف کارفرما تعیین می گردد.

1-6- ناظر پیمان

نظارت بر اجرای کلیه مفاد و شرایط مندرج در پیمان و تعهدات پیمانکار، بعهده ناظر پیمان می باشد پیمانکار موظف است کارها را وفق پیمان و دستوراتی که ناظر پیمان یا نماینده/نمایندگان وی می دهد اجرا نماید.

1-7- محل کار

منظور از محل انجام کارهای موضوع پیمان، تمامی مکان هایی است که توسط کارفرما در اختیار پیمانکار قرار داده شده باشد. در مواردی که محل کار یا سایر بخش های مرتبط با انجام خدمات و تعهدات پیمان خارج از مجموعه کارفرما باشد؛ آن بخش ها نیز به عنوان محل کار در نظر خواهند گرفته شد.

1-8- عناوین

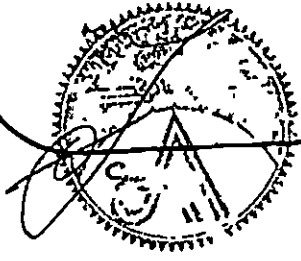
کلمات و عباراتی که در عناوین فصول، مواد پیمان و اسناد و مدارک پیوست آن نوشته شده است صرفاً به منظور راهنمایی و اطلاع از مفاد فصول و مواد می باشند نمی توان از آنها در تفسیر مواد استفاده کرد.

1-9- مفرد و جمع

هرجا که معنی و سیاق عبارت ایجاب کند، کلمات مفرد معنی جمع و کلمات جمع معنی مفرد خواهد داشت.

1-10- مدت پیمان

مدتی است که در بند (3) موافقت نامه درج شده است. کارفرما می تواند با ابلاغ تغییرات اضافی یا نقصانی (موضوع پاراگراف بند 1-11) مدت اولیه پیمان را تا سقف بیست و پنج درصد افزایش یا کاهش دهد.



اداره کل پزشکی استان ایلام
معاونت خدمات

شماره صفحه	پیمان خدمات	کد پیمان
------------	-------------	----------

11-1- مبلغ پیمان

مبلغی است که پیمانکار برای انجام خدمات موضوع پیمان، طبق اسناد مناقصه پیشنهاد نموده و مورد قبول کارفرما واقع شده است به طوری که کلیه هزینه های جنبی که برای انجام موضوع پیمان به تشخیص کارفرما ضروری باشد؛ در مبلغ پیشنهادی پیمانکار منظور شده است. کارفرما می تواند با ابلاغ تغییرات اضافی یا نقصانی، مبلغ اولیه پیمان را تا سقف بیست و پنج (25) درصد افزایش یا کاهش دهد.

12-1- مصالح

عبارت از کلیه مواد، کالا و اجناسی است که در اسناد و مدارک پیمان اعلام و یا برای انجام مطلوب خدمات پیمان مورد استفاده قرار می گیرد.

2- تأییدات و تعهدات پیمانکار

پیمانکار اعلام کرده است:

1-2- کلیه اسناد و مدارک پیمان را کاملاً مطالعه نموده و از مفاد آن به طور کلی و جزئی اطلاع حاصل کرده و هیچ نکته مبهمی باقی نمانده است که بعداً بتواند در مورد آن متعذر به عدم اطلاع خود شود.

2-2- پیمانکار به کم و کیف خدمات موضوع پیمان و شرایط آن آگاهی کامل دارد و صلاحیت، امکانات، توانایی مالی و تخصصهای مورد لزوم را جهت اجرای مفاد پیمان باراً می باشد و باید از این بابت رضایت کارفرما را به طور کامل تامین نموده و از کارفرما درخواست تامین هیچگونه امکاناتی را به جز آنچه در شرایط خصوصی پیمان آمده است، ندارد.

3-2- از میزان اجرت نیروی انسانی، مسئولیتها و هزینه های ناشی از اجرای قوانین کار و تامین اجتماعی، عوارض و مالیاتها مطلع می باشد.

4-2- از مسئولیت کامل خود در برابر کارکنان طرف قرارداد و اشخاص ثالث که به نحوی از انحاء مرتبط با موضوع پیمان باشد مطلع و به ادعاهای آنها واقف بوده و همواره در این خصوص کارفرما هیچگونه تعهدی ندارد.

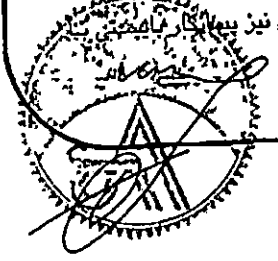
5-2- در تهیه پیشنهاد خود کلیه هزینه ها و سود عادلانه را منظور نموده و از این بابت، حق درخواست اضافه پرداختی را ندارد.

6-2- کلیه آمار و اطلاعاتی که در راستای انجام تعهدات در اختیار پیمانکار قرار می گیرد و یا ضمن انجام کار به آن دسترسی می یابد محرمانه بوده و در جهت خلاف منافع کارفرما چه در طول مدت قرارداد و چه بعد از پایان آن استفاده ننماید و این موضوع را به کلیه کارکنان خود و سایر پیمانکارانی که در رابطه با موضوع پیمان زیر نظر پیمانکار می باشند، توجیه نموده و عواقب قانونی عدم رعایت موضوع را متذکر گردند.

7-2- هر گونه تغییر در وضعیت شرکت پیمانکار که به نحوی مرتبط با این پیمان باشد را ظرف مدت 7 روز کاری کتباً به کارفرما اعلام نماید.

8-2- پیمانکار متعهد است جهت کارکنان طرف قرارداد خود تقاضای صدور کارت شناسایی (تردد) معتبر از کارفرما نماید و کارکنان مذکور نیز موظفند پس از دریافت کارت شناسایی (تردد) در هنگام ورود به ساختمان، به عوامل ذیربط ارائه نماید. لازم به ذکر است کارکنان طرف قرارداد پیمانکار حسب صلاحدید کارفرما و به منظور کنترل تردد و حضور و غیاب ایشان می بایست نسبت به ثبت اثر انگشت در سامانه مربوط اقدام و گزارش های ذیربط کنترل خواهد شد.

9-2- پیمانکار تأیید می نماید که کارکرد کارکنان موضوع پیمان هیچگونه حقی از نظر زیر پوشش قرار گرفتن و یا ابعادی استخدام (رسمی یا پیمانی) در صنعت نفت برای کارکنان وی ایجاد نخواهد نمود و در پایان دوره پیمان نیز پیمانکار هیچگونه تعهدی نخواهد داشت.



مهندس گل پنهان پنهان
 احمد و حسن

شماره صفحه	پیمان خدمات	کد پیمان
------------	-------------	----------

کارکنان خود طبق مقررات قانون کار و با پرداخت سوابق کار تسویه نمایند، بدیهی است اخذ تعهد کتبی از کارکنان موضوع پیمان و ارائه آن به کارفرما الزامی می باشد.

10-2- به استناد ابلاغیه شماره 207530-20/2 مورخ 95/05/10 مقام عالی وزارت، پیمانکار موظف به رعایت ضوابط و الزامات HSE قرارداد های حفاظتی به شرح مندرج در (پیوست شماره 5) خواهد بود.

3- امکانات کارفرما

چنانچه مطابق شرایط خصوصی پیمان، امکاناتی توسط کارفرما جهت انجام موضوع پیمان در اختیار پیمانکار قرار گیرد، پیمانکار موظف است از امکاناتی که بطور امانی از طرف کارفرما در اختیار وی قرار می گیرد به نحو احسن نگهداری و حراست نماید و جز برای انجام تعهدات این پیمان از آنها استفاده دیگری ننموده و در پایان قرارداد صحیح و سالم به کارفرما تحویل نماید. چنانچه در اثر سهل انگاری پیمانکار یا عوامل او یا هر شخص ثالثی آسیب به آنها وارد آید می بایست جبران خسارت نماید. عدم پوشش بیمه توسط کارفرما رافع مسئولیت پیمانکار و جبران خسارت توسط وی نخواهد بود.

4- تغییر مقادیر کار

کارفرما در هر مرحله از اجرای پیمان می تواند حجم کار و مدت زمان اجرای آن را تغییر دهد هرگاه در حین اجرای کار حجم و زمان کار مورد قرارداد در قسمت و یا قسمتهای از ارقام شرح کار تا میزان بیست و پنج درصد (25٪) نسبت به کل موضوع قرارداد کم و یا زیاد شود، پیمانکار ملزم به انجام کار براساس شرایط و نرخهای مندرج در پیمان منعقد فی مابین خواهد بود.

5- رعایت قوانین و مقررات جاری

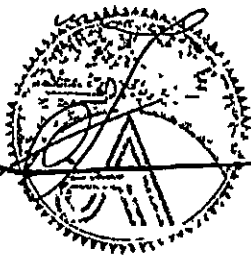
1-5- پیمانکار اذعان دارد که از جمیع قوانین و مقررات حاکم بر این پیمان از جمله قوانین مربوط به کار و تامین اجتماعی، مالیاتهای مستقیم و عوارض، کاملاً مطلع بوده و متعهد است همه آنها را رعایت نماید، در هر حال مسئولیت عدم اجرای قوانین و مقررات فوق الذکر متوجه پیمانکار خواهد بود. کارفرما در برابر هرگونه ادعای اشخاص ثالث یا کارکنان پیمانکار مصون و مبرا از پاسخگویی بوده و مسئولیت تمام آن با پیمانکار است.

2-5- پیمانکار مکلف است کلیه کارکنانی را که برای اجرای این قرارداد در کارگاه موضوع پیمان به کار می گمارد طبق قانون کار و تامین اجتماعی، بیمه نموده و حق بیمه های متعلقه را به طور کامل و منظم به حساب ذریع در سازمان تامین اجتماعی، واریز و رسید مصدق آنها را به کارفرما ارائه نماید. بدیهی است حل و فصل کلیه مسائل مربوط به تامین اجتماعی و اخذ مقاصد حساب بیمه از سازمان مذکور به عهده پیمانکار می باشد. چنانچه در بررسی اسناد ارائه شده، خدشه ای مشاهده گردد طبق ضوابط و مقررات جاری با پیمانکار رفتار خواهد شد.

کارفرما در اجرای ماده 38 قانون تامین اجتماعی، معادل (5٪) پنج درصد از هر صورت وضعیت کسر و به صورت سپرده نزد خود نگهداری می نماید و در پایان کار با ارائه مقاصد حساب بیمه به پیمانکار مسترد می نماید. ضمناً پرداخت آخرین صورت وضعیت کارکرد پیمانکار منوط به اخذ مقاصد حساب بیمه از سازمان تامین اجتماعی و انجام کلیه تعهدات پیمانی توسط پیمانکار خواهد بود.

کارفرما می تواند در صورت درخواست پیمانکار و تایید سازمان تامین اجتماعی، معادل (5٪) پنج درصد بیمه کسر شده ماهانه را در وجه سازمان مزبور پرداخت نماید.

3-5- پرداخت کلیه کسور قانونی و تسویه حسابهای و حل و فصل آن که به هنگام تنظیم مفاد این پیمان تعلق گیرد، منحصرأ به عهده پیمانکار است.



اداره کل بهزیستی استان ایلام
 امین سوری

شماره صفحه	پیمان خدمات	کد پیمان
------------	-------------	----------

4-5 در صورت شمول مالیات بر ارزش افزوده به پیمان و ارائه گواهی معتبر از سازمان امور مالیاتی، مالیات و عوارض بر ارزش افزوده مطابق ضوابط و مقررات جاری توسط پیمانکار به هر صورت وضعیت، اضافه و توسط کارفرما خارج از مبلغ پیمان پرداخت می گردد.

6- حق واگذاری به غیر

پیمانکار نمی تواند بدون کسب موافقت کتبی کارفرما قسمت یا قسمت هایی از خدمات موضوع پیمان را به غیر واگذار نماید. هر گاه معلوم شود که پیمانکار از این ماده تخلف کرده و به طور رسمی یا غیر رسمی همچنین مستقیم یا غیر مستقیم به نحو دیگری عمل کرده است کلیه عوارض قانونی و خسارات وارده بر اشخاص ثالث و کارفرما بر عهده وی بوده و کارفرما در رد یا قبول کار انجام شده و همچنین فسخ یا اتمام قرارداد مختار و در هر حال به تشخیص خود میزان خسارات وارده بر خود و اشخاص ثالث را از محل مطالبات و تضمینات و سایر دارائیهای پیمانکار برداشت و یا مطالبه می نماید. بدیهی است در صورت اخذ موافقت کارفرما و واگذاری قسمت یا قسمت هایی از پیمان به پیمانکاران فرعی، مسئولیت نهایی اجرای پیمان کماکان با پیمانکار خواهد بود.

7- ممنوعیت قانونی

پیمانکار رسماً اعلام نموده که مشمول ممنوعیت مقرر در قانون منع مداخله وزراء، نمایندگان مجلسین و کارمندان دولت در معاملات دولتی و کشوری مصوب 22 دی ماه 1337 نمی باشد و تعهد نموده که تا پایان اجرای قرارداد داد به هیچ عنوان از عناوین اشخاص در قانون فوق الذکر را در موضوع قرارداد سهام و ذینفع نکند. در صورتی که محرز شود وی مشمول قانون مزبور بوده است یا برخلاف تعهدات فوق رفتار نماید در اجرای قانون مذکور قرارداد را ابطال می گردد و هزینه های ناشی از ابطال قرارداد به عهده پیمانکار می باشد. همچنین پیمانکار متعهد می گردد هرگاه یکی از اقربانش که در تبصره یک ماده اول قانون مورد بحث ذکر گردیده در تشکیلات شرکت ملی نفت ایران و شرکتهای تابعه وزارت نفت به مقام وزارت، مدیریت و یا معاونت برسد فوراً موضوع را به کارفرما اطلاع دهد. در این صورت کارفرما قرارداد را خاتمه می دهد لکن تضمین انجام تعهدات ضبط نمی گردد و اگر پیمانکار خود مراتب را اطلاع ندهد کارفرما به محض اطلاع، قرارداد را فسخ و تضمین انجام تعهدات را به نفع خود مطالبه و ضبط نمود و کلیه خسارات ناشی از فسخ قرارداد را از مطالبات و دارایی های پیمانکار وصول خواهد نمود.

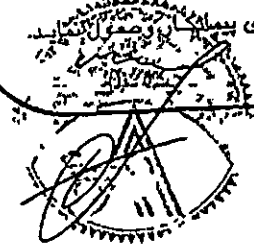
8- قانون مبارزه با پول شویی

در راستای قانون مبارزه با پول شویی و بر اساس بنده (2) بند (ه) ماده (3) آیین نامه مبارزه با پول شویی، پیمانکار موظف به تکمیل فرم تعهد نامه رعایت قانون مبارزه با پول شویی (پیوست شماره چهار) می باشد.

9- واسطه معاملات

پیمانکار تایید و تعهد می نماید که در رابطه با انعقاد و اجرای این قرارداد واسطه ای وجود نداشته و حق بلالی، کیسیون، حق العمل، پاناش، تحفه، هدیه، رشوه و نظایر آن بصورت نقدی، جنسی، ارائه خدمت و سهم کردن در منافع خود و یا به هر طریق دیگری نپرداخته و چنانچه خلاف این مطلب به نحوی از انحاء معلوم شود، کارفرما حق خواهد داشت قرارداد را طبق ماده 15 شرایط عمومی فسخ نموده و مطالبه خسارات نماید و پیمانکار را به مقامات ذی صلاح معرفی کند.

در صورتی که بنا به تشخیص کارفرما، پیمانکار مرتکب یکی از اعمال بندهای ماده (1) آیین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه های اجرایی موضوع تصویب نامه شماره 73377 ات 30374 مورخ 1383/12/22 هیئت وزیران و اصلاحیه شماره 13283/1385/2/13 مورخ 34912/13283 ات 1385/2/13 شد کارفرما حق خواهد داشت قرارداد را فسخ نموده و تضمین انجام تعهدات پیمانکار را مطالبه و ضبط نماید و خسارات وارده را از محل تضمین مذکور، مطالبات و دارایی های پیمانکار وصول نماید.



اداره کل پیمانکاری وزارت ایلام
امور حقوقی

شماره صفحه	پیمان خدمات	کد پیمان
------------	-------------	----------

همچنین در اجرای ماده (7) آیین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاههای اجرایی چنانچه پیمانکار مرتکب یکی از اعمال بندهای (1) آیین نامه مذکور شود، کارفرما ضمن استفاده از ضمانت اجرای فوق، مجاز به عقد قرارداد جدید با پیمانکار به مدت 5 سال نمی باشد.

10- قوه قاهره (حوادث غیر مترقبه)

فورس ماژور به وقایعی اطلاق می شود که جلوگیری از آن وقایع، از حیثه اختیار و کنترل هر یک از طرفین قرارداد خارج بوده و زمان حدوث آنها قابل پیش بینی نبوده و انجام هرگونه عمل منطقی برای مقابله با آنها غیر ممکن باشد. "جنگ اعم از اعلام شده یا نشده، انقلاب و اعتصابات عمومی، شیوع بیماریهای واگیردار، زلزله، سیل و طغیانهای غیر عادی، خشکسالی های بی سابقه و همچنین آتش سوزیهای دامنه دار که ناشی از کار پیمانکار نباشد"، جزء حوادث قهری محسوب می شود.

10-1- چنانچه عدم انجام کار با تاخیر در تعهدات متقبله از ناحیه هریک از طرفین قرارداد، به علت وجود شرایط فورس ماژور باشد، چنین شرایطی هیچگونه حقی را بر طرف دیگر از طرفین در مورد طرح ادعای خسارات در نتیجه ایجاد صدمه یا تعدیل قیمت قرارداد و یا انجام تعهدات متقبله از هریک از طرفین قرارداد تعیین گردیده، ایجاد نخواهد کرد.

10-2- چنانچه شرایط فورس ماژور بیش از 45 روز متوالی به طول انجامد، در آن صورت هریک از طرفین قرارداد، حق خواهند داشت در خلال مدت 15 روز پس از مدت فوق الذکر با تسلیم ابلاغ کتبی، قرارداد را خاتمه دهند.

10-3- طرفین متعهد هستند وقوع فورس ماژور را به تناسب اینکه فورس ماژور مانع از اجرای تعهدات کدام طرف قرارداد می شود حداکثر ظرف 48 ساعت پس از وقوع فورس ماژور بطرف دیگر اعلام نماید.

10-4- در صورت خاتمه قرارداد طبق بند 2-13 ظرف مدت 15 روز پس از اعلام خاتمه قرارداد، پیمانکار باید صورتحسابی بابت خدمات انجام شده طبق شرایط و مفاد قرارداد تهیه و به کارفرما ارائه نماید و کارفرما پس از بررسی و در صورت تایید صورتحساب ارائه شده نسبت به پرداخت آنها طبق شرایط قرارداد اقدام و تضمین حسن اجرای تعهدات پیمانکار را آزاد خواهد نمود.

تبصره: هرگاه خسارات وارده مشمول بیمه حوادث قهری و غیر مترقبه نباشد و اعاده کارها به حالت قبل از وقوع حادثه از طرف کارفرما لازم و میسر تشخیص داده شود، هزینه خسارات وارده به کارها، پس از بررسی گزارشهای رسیده از طرف پیمانکار، توسط کارفرما مجاسبت و به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

تبصره: چنانچه در یکی از حالات فورس ماژور پیمانکار متعقد گردد، آن حالت منبذ فورس ماژور تلقی نمی شود و طرفین موظف به ادای وظیفه طبق مفاد پیمان می باشند.

11- فسخ پیمان

در صورتی که به علت هر یک از عوامل یاد شده ذیل، کارفرما در نظر نداشته باشد پیمان را فسخ نماید، مراتب را با درج مواردی که به آن استناد نموده است، به پیمانکار کتبا اعلام می کند.

پیمانکار، مکلف است ظرف مدت 7 روز از تاریخ اعلام کارفرما، در صورتی که دلایلی حاکی از عدم انطباق نظر کارفرما با موارد اعلام شده باشد، مراتب را به اطلاع کارفرما برساند. اگر ظرف مهلت مقرر پاسخی از سوی پیمانکار در خصوص کارفرما



اداره کل وزارت انرژی، آب و گاز
اصفهان

شماره صفحه	پیمان خدمات	کد پیمان
------------	-------------	----------

دلایل اقامه شده را مردود بدانند، کارفرما بر حسب مورد، فسخ پیمان را به پیمانکار ابلاغ می نماید و بدون نیاز به انجام دادن تشریفات قضائی، به ترتیب مفاد ماده 6 عمل می نماید.

11-1- عدم شروع به ارائه خدمات موضوع پیمان 15 روز پس از ابلاغ تاریخ شروع کار

11-2- عدم اجرای هر یک از مفاد پیمان از جانب پیمانکار

11-3- عدم توجه به دهمین اخطار فسخ قرارداد.

11-4- ورشکستگی پیمانکار به هر علت

11-5- انحلال شرکت پیمانکار به هر دلیل

11-6- ممنوعیت در معاملات دولتی

11-7- ناتوانی در انجام تعهدات موضوع پیمان به تشخیص کارفرما و عدم توانایی مالی

11-8- اثبات وجود واسطه در پیمان

11-9- تعطیل و تأخیر در ارائه خدمات موضوع پیمان

11-10- انتقال قرارداد به شخص ثالث یا سهم نمودن شخص یا اشخاص حقیقی یا حقوقی دیگری بدون اجازه کارفرما

11-11- چنانچه به تشخیص کارفرما، طرف قرارداد مرتکب یکی از اعمال مندرج در ماده (1) تصویب نامه شماره 73377/ت 30374 ه مورخ 83/12/22 هیئت محترم وزیران (موضوع آئین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاههای اجرایی) شود، علاوه بر ممنوعیت انعقاد قرارداد جدید به مدت 5 سال، شرکت حق فسخ قرارداد و کلیه اختیارات و حقوق ناشی از فسخ را دارد.

11-12- ارائه اسناد مجهول در جهت اثبات اجراء صلاحیت جهت واگذاری کار.

12- اقدامات پس از فسخ

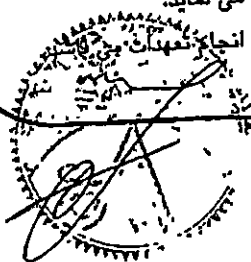
هر گاه کارفرما، پیمان را براساس یکی از علل مشروحه ماده فوق فسخ نماید مراتب را کتباً به اطلاع پیمانکار رسانده و بلافاصله بدون احتیاج به انجام دادن تشریفات قضائی یا اداری، تضامین پیمانکار (تضمین انجام تعهدات پیمانکار و مانده سپرده ی حسن انجام کار) را مطالبه و ضبط نمودم و هرگونه خسارتی که به کارفرما وارد شده باشد را به تشخیص خود، از مطالبات و دیگر تضامین پیمانکار کسر و به شرح زیر اقدام خواهد شد.

12-1- پیمانکار موظف است ظرف مدت یک هفته از تاریخ ابلاغ نامه فسخ قرارداد، صورت کارکرد خود را تهیه و تحویل کارفرما نماید.

12-2- چنانچه پیمانکار به موقع نسبت به تهیه صورت کارکرد اقدام ننماید کارفرما می تواند رأساً خود صورت کارکرد پیمانکار را تهیه و پس از کسر بدهیهای پیمانکار (اعم از کارفرما و کارکنان موضوع پیمان)، خسارات وارده و دیون سازمان تامین اجتماعی، باقیمانده را به حساب پیمانکار منظور خواهد نمود.

12-3- پیمانکار موظف است در طی انجام هر اصل فسخ که مدت آن بیش از یکماه نمی باشد، افراد به کارگرفته شده تحت این پیمان را مستقیماً جهت انجام امور مربوطه بر اختیار کارفرما قرارداده و به تدریج و با هماهنگی کارفرما نسبت به تسویه حساب با آنان اقدام نماید.

12-4- در صورت استتکاف پیمانکار از تحویل و تحول موضوع قرارداد و تسلیم اموال امانی، کارفرما رأساً خسارات وارده را از کلیه مطالبات نزد خود و سایر دارایی های پیمانکار و یا از طریق مراجع قضائی کسر و برداشت می نماید. تبصره: کسر خسارات مندرج در بندهای فوق (12-2 و 12-4) علاوه بر ضبط و مطالبه ضمانت نامه انجام تعهدات پیمانکار خواهد بود.



انبار مرکزی بزرگسالی استان تهران
 1395/05/20

شماره صفحه	بیمان خدمات	کد بیمان
------------	-------------	----------

13- خسارت

بیمانکار و کارکنان وی موظفند در طول مدت بیمان و در حین انجام کار مراقبتهای لازم جهت حفظ و نگهداری اموال کارفرما را بنمایند. چنانچه در اثر فعل و انفعالی بیمانکار و کارکنان وی اجناس و اموال کارفرما صدمه ببیند بیمانکار مسئول جبران آن خواهد بود. نظر کارفرما در مورد برآورد قیمت اجناس و اموال خسارت دیده قطعی می باشد. چنانچه ضرر و زیان و نقصانی در اموال و دارایی های کارفرما یا افراد مستقر در محل اجرای بیمان بروز نماید و محرز گردد که این امر ناشی از تخلف یا قصور و یا افعال در کار توسط عوامل بیمانکار بوده، بیمانکار موظف به جایگزینی عین مال می باشد در غیر اینصورت قیمت مال مورد نگر به علاوه خسارت وارده از محل مطالبات و یا تضامین بیمانکار کسر خواهد شد. مسئولیت هرگونه خسارت صدمات و تلفات جانی و مالی که در نتیجه اجرای این قرارداد به هر شخص اعم از کارکنان بیمانکار و کارفرما، اشخاص حقیقی، حقوقی، خصوصی و دولتی وارد گردد منحصراً به عهده بیمانکار است و کارفرما در قبال کلیه دعاوی ناشی از این قبیل خسارات و صدمات مبری می باشد.

14- مداخله کارفرما

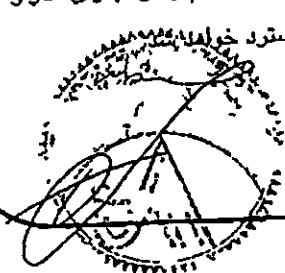
در مواردی که بیمانکار در اجرای قسمتی از تعهدات خود سهل انگاری یا کوتاهی کند و این امر به تشخیص کارفرما موجب خسارت گردد و یا اینکه نیاز کارفرما برآورده نشود در این صورت چنانچه کارفرما اراده نماید (بدون اینکه این اراده تاثیری در سایر حقوق کارفرما مطابق مفاد بیمان داشته باشد) می تواند راساً و یا توسط اشخاص ثالث اقدام به انجام این کارها نموده و هزینه انجام شده را به علاوه (25٪) بیست و پنج درصد از مطالبات یا سپرده های بیمانکار برداشت نماید. بدیهی است سقف مداخله کارفرما در طول مدت بیمان، حداکثر بیست درصد مبلغ اولیه بیمان می باشد. هرگونه ادعای بیمانکار نسبت به علت مداخله و پرداختهای کارفرما در این رابطه، همچنین نسبت به تشخیص کارفرما خواه از نظر اساس تخلف و خواه از نظر مبلغ پرداختی بلا اثر خواهد بود. بدیهی است مداخله کارفرما هیچگونه تغییر در تعهدات بیمانکار ایجاد نخواهد نمود.

15- تضمین انجام تعهدات:

بیمانکار موظف است قبل از انعقاد قرارداد ضمانت نامه ای بدون قید و شرط و غیرقابل بازگشت به نفع کارفرما که مبلغ آن معادل ده درصد (10٪) مبلغ بیمان بوده و در طول مدت بیمان اعتبار داشته و قابل تمدید باشد، برای تضمین انجام تعهدات خود تهیه و به کارفرما تسلیم نماید. این ضمانت نامه در پایان قرارداد در صورت انجام کلیه تعهدات بیمانکار و تسویه حساب کامل با کارفرما و افرادی که از سوی بیمانکار به کار گمارده شده اند و ارائه مقاصد حساب آزاد خواهد شد.

16- سپرده حسن انجام کار

در راستای اجرای آیین نامه معاملات دولتی به شماره 123402/ت50659 مورخ 1394/09/22 در طول مدت قرارداد معادل 10 درصد از هر پرداخت به عنوان تضمین حسن اجرای کار کسر خواهد شد، که با گذشت 50 درصد از مدت زمان کل قرارداد تا صد درصد مبالغ کسر شده بابت حسن اجرای کار تا آن زمان، در صورت ارائه ضمانت نامه بانکی بدون قید و شرط و غیرقابل برگشت که می تواند حداکثر 50 درصد آن را از نوع گواهی خالص مطالبات قطعی تأیید شده توسط کارفرما باشد، بازگردانده می شود. بدیهی است در پایان مدت زمان قرارداد و با تأیید کارفرما یا نماینده وی مبنی بر اتمام زمان اجرای کار و ارائه مقاصد حساب، کلیه سپرده های حسن اجرای کار و تضامین اخذ شده در این خصوص مسترد خواهد شد.



شماره کل پرونده: 1394/09/22
تاریخ: 1394/09/22

شماره صفحه	پیمان خدمات	کد پیمان
------------	-------------	----------

17- حق رسیدگی به دفاتر مالی پیمانکار

کارفرما حق خواهد داشت به تشخیص خود در مواقع لزوم، دفاتر مالی و سایر اسناد و مدارک پیمانکار را در رابطه با موضوع این قرارداد مورد رسیدگی قرار دهد. پیمانکار بایستی نهایت همکاری را در این مورد با کارفرما میزود دارد. به منظور حسن اجرای مفاد این ماده پیمانکار بدین وسیله موافقت می کند که دفاتر مالی و پرونده های جداگانه ایی جهت موضوع این قرارداد تهیه و نزد خود نگهداری نماید. در هر حال یکی بودن دفاتر مالی با سوابق و مدارک پیمانکار، نسبت به کل فعالیت های پیمانکار مانع از رسیدگی کارفرما و یا موجب عدم ارائه دفاتر و اسناد مذکور از طرف پیمانکار نمی تواند باشد.

18- قوانین حاکم بر پیمان

قوانین جمهوری اسلامی ایران، حاکم بر این پیمان است.

19- دستورالعمل حل اختلاف قراردادی

مرگه در تسیریا اجرای مفاد قرارداد، بین طرفین حل اختلاف نظر پیش آید، اختلاف بین طرفین ابتدا از طریق مذاکره و تقاضا، حل و فصل خواهد شد و در صورت عدم حصول نتیجه، طرفین قرارداد براساس شیوه نامه حل اختلاف های قراردادی به شماره 260112-1/28 مورخ 1393/05/05 اقدام خواهند نمود. در غیر اینصورت طرفین توافق نمودند دادگاه ایلام، صالح به رسیدگی خواهد بود.

پیمانکار متعهد است در طول بررسی اختلافات و صدور حکم قطعی کلیه تعهداتی را که به موجب قرارداد بر عهده دارد، کماکان اجراء نماید.

20- مکاتبات و اخطارها

20-1- مکاتبات و اخطارهای کارفرما یا پیمانکار به صورت تحویل حضوری در مقابل گرفتن رسید یا به وسیله پست سفارشی به نشانی پیمانکار مندرج در قرارداد صورت می گیرد.

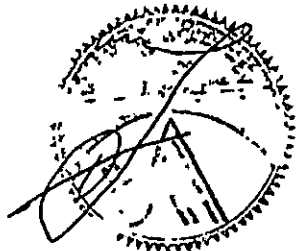
20-2- چنانچه آدرس پیمانکار تغییر نماید، پیمانکار کتباً آدرس جدید خود را به کارفرما ارائه نداده باشد نامه هایی که به آدرس قبلی وی پست شود ابلاغ شده تلقی می گردد.

20-3- هر نامه پس از (10) ده روز از تاریخ پست سفارشی ابلاغ شده تلقی می گردد.

20-4- مکاتبات پیمانکار بایستی حضوراً در آراء دریافت رسید به نماینده کارفرما تسلیم گردد، یا به نشانی کارفرما پست سفارشی شود. لازم به ذکر است ارسال به وسیله نمابر در صورت اخذ تأییدیه مورد پذیرش می باشد.

21- نشانی اقامتگاه

نشانی اقامتگاه طرفین پیمان همان است که در موافقتنامه نوشته شده است. در صورتی که نشانی هر یک از طرفین تغییر کند، موظفند نشانی جدید خود را بلافاصله کتباً به یکدیگر اطلاع دهند. در صورتی که پیمانکار از اعلام نشانی جدید استنکاف نماید، کلیه مسئولیت های وارده در این خصوص به عهده پیمانکار خواهد بود.



اداره کل پهنه متی استان ایلام
 ۱۳۹۳/۰۵/۰۵

شماره صفحه	پیمان خدمات	کد پیمان
------------	-------------	----------

«شرایط خصوصی»

شرایط خصوصی شرایط خاصی است که به منظور تکمیل شرایط عمومی پیمان با توجه به وضعیت و ماهیت قرارداد تنظیم گردیده است و نمی تواند مغایر با شرایط عمومی قرارداد حاضر باشد.

1- نماینده کارفرما

نظارت بر اجرای تعهداتی که پیمانکار بر طبق مفاد این پیمان و مدارک پیوست آن تقبل نموده است از طرف کارفرما بر عهده معاونت امور اجتماعی که در این پیمان "نماینده کارفرما" نامیده می شود و یا نفرات معرفی شده از طرف نماینده کارفرما واگذار گردیده است. پیمانکار موظف است کارها را برابر مقررات، شرایط پیمان، شرح خدمات، و همچنین بر طبق دستورات و تعلیماتی که نماینده کارفرما در حدود مشخصات اسناد و مدارک پیوست پیمان می دهد، اجرا کند.

هرگونه ابلاغیه صادره توسط نماینده کارفرما و امور پیمانها، به عنوان ابلاغ کارفرما تلقی می گردد. ضمن اینکه در چارچوب رعایت نکات و مقررات مندرج در قرارداد بر همچنین موارد مربوط به ارزیابی عملکرد توسط پیمانکار، مقررات و ابلاغیه های صادره از طرف معاونت امور اجتماعی به عنوان ابلاغ کارفرما تلقی می گردد.

1-1- پیمانکار باید ماهیانه صورت پرداختی به کارکنان خود شامل حقوق، مزایا، فوق العاده های شخصی، مزد پایه سنوات متناسب با سوابق کاری کارکنان و طرح طبقه بندی مشاغل، حق اولاد، حق مسکن، خواروبار و سایر پرداختهای قانونی و نیز کسورات قانونی سهم آنان (بیمه و مالیات) را تنظیم و به انضمام تأییدیه بانک مبنی بر واریز حقوق و مزایای هر یک به حساب آنان، پس از مهر و امضاء، به نمایندگانی کارفرما (استگاه نظارت و امور مالی کارفرما) تسلیم نماید.

تبصره: پیمانکار موظف به دریافت رسید پرداخت حق بیمه از سازمان تأمین اجتماعی و ارائه به کارفرما در پایان ماه بعد خواهد بود.

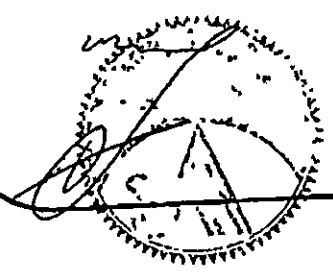
2-1- طبق قانون کار و تصویب نامه هیئت محترم وزیران مطالبات کارکنان پیمانکار جزء دیون ممتاز بوده، لذا پیمانکار تحت هیچ عنوان مجاز به عدول از تعهدات خود در این رابطه نمی باشد، و باید از اخذ هر گونه تسویه حساب در شروع کار از کارکنان مذکور، و یا اخذ چک/ سفته از آنان خودداری نماید، در غیر اینصورت پیمانکار مشمول موارد فسخ پیمان (عدم رعایت هر یک از مفاد پیمان) و هر گونه اقدام قانونی دیگر از طرف کارفرما خواهد بود.

3-1- پیمانکار مکلف است یک نسخه از قرارداد کاری منعقد شده با عوامل خدماتی به انضمام صورت ریز حق الزحمه و فوق العاده و مزایای متعلقه را به آنان و نسخه ای را به کارفرما و یک نسخه به اداره کل تعارن، کار و رفاه اجتماعی ارائه نماید. تذکر: قرارداد پرسنل می بایست به امضای مقام مجاز پیمانکار مطابق اساسنامه شرکت پیمانکاری برسد.

4-1- در خصوص پرداخت مانده مرخصی پایان پیمان، پیمانکار موظف است مطابق قانون کار نسبت به پرداخت مانده مرخصی (9 روز در سال برای هر نفر) و تا سقف نفرات پیش بینی شده در پیمان به کارکنان خود اقدام نماید.

تبصره: مطابق دستورالعمل شماره (3) اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار، پیمانکار موظف است در محاسبه مانده مرخصی تمام پرداختهایی که در روزهای کاری به استثنای آن دسته از مزایا که پرداخت آن مستلزم حضور در محل است منظور نماید و هزینه های مربوطه را در قیمت پیشنهادی خود لحاظ نماید.

تبصره 2: در صورت تأیید کارفرما مبنی بر پرداخت مانده مرخصی مازاد بر سقف نفرات پیمان، هزینه آن بر عهده پیمانکار می باشد.



استان ایلام
اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی
اداره تخصصی

شماره صفحه	پیمان خدمات	کد پیمان
------------	-------------	----------

1-5- در پایان مدت پیمان و جهت تسویه حساب، پیمانکار موظف است حداکثر ظرف مدت یکماه از تاریخ پایان مدت پیمان نسبت به پرداخت کلیه مطالبات پرسنل و انجام تسویه حساب یا آنان اقدام نموده و مستندات لازم را به کارفرما ارائه نماید. در غیر این صورت پیمانکار اقرار می نماید که کارفرما اختیار تسویه حساب یکجانبه با کلیه عوامل پیمانکار را داشته و حق دارد هرگونه اقدام لازم را در خصوص مطالبات از جمله، حقوق و مزایا، عیدی، سنوات، پاداش، بیمه تامین اجتماعی، کسور حسن انجام کار، تضامین و همچنین بدهکارهای احتمالی پیمانکار بعمل آورد و پیمانکار حق هرگونه اعتراض و دعوی را از خود سلب می نماید.

2- نحوه پرداخت حقوق و مزایا

1-2- کارفرما در پایان هرماه و پس از انجام کلیه تعهدات و خدمات موضوع پیمان توسط پیمانکار و ارائه صورت حساب و مستندات پرداخت از جمله پرداخت حقوق و مزایا مهیور شده به مهر بانک، لیست کامل بیمه، رسید پرداخت مالیات بر حقوق و مزایای کارکنان، از طرف پیمانکار نسبت به بررسی مستندات فوق اقدام و در صورت تأیید مبلغ آن را پس از کسر کسور قانونی و قراردادی حسب مورد و در صورت وجود اعتبار به حساب پیمانکار واریز خواهد کرد.

تبصره 1: پیمانکار موظف است به دریافت رسید حق بیمه و مالیاتهای پرداختی از حساب مزبور از واحدهای مربوط و سازمان تامین اجتماعی و ارائه آن به دستگاه اجرایی تا پایان ماه بعد خواهد بود.

2- کارفرما به صورت مستمر بررسیهای لازم را توسط نمایندگان ذربط و سایر عوامل انجام و در صورت مشاهده هرگونه تخلف نسبت به استیفای حقوق از دست رفته کارکنان موضوع پیمان که در تعهد پیمانکار می باشد، اقدام و گزارش آن را به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی منعکس می نماید و در صورت تأیید تخلف توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، کارفرما حسب اعلام وزارتخانه یادشده با رعایت قوانین و مقررات نسبت به لغو قرارداد و اقدامات پس از آن طبق مفاد اسناد اقدام خواهد نمود.

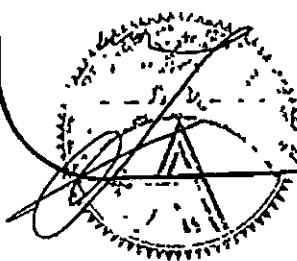
تبصره 3: پیمانکار موظف است در صورت عدم وجود اعتبار کارفرما، حقوق پرسنل موضوع قرارداد بمدت 2 ماه از وجوه شخصی خود پرداخت نماید و به بهانه عدم پرداخت صورت وضعیت حق ایجاد تاخیر در پرداخت حقوق پرسنل را ندارد.

3- تعدیل حقوق و مزایای کارکنان طرف قرارداد پیمانکار

چنانچه پس از آخرین روز مهلت تاریخ پیشنهاد قیمت پیمانکار، میزان حقوق ثابت و مزایای کارکنان مستمر پیمانکار (از جمله افزایشات سالیانه مطابق شورای عالی کار، تغییر در شناسنامه های شغلی، گروههای شغلی، ضرایب و فوق العاده های قانونی و...) طبق مقررات و قوانین مربوطه افزایش یابد و یا مزایای جدیدی به حقوق آنان تعلق گیرد، پیمانکار موظف است پرداخت به نقرات خود را نیز تعدیل نماید.

چنانچه به لحاظ ضرورت (طبق نظر کارفرما) خدمات روزکاری به صورت نوبتکاری یا بالعکس انجام شود پیمانکار موظف است پرداخت به نقرات خود را نیز تعدیل نماید. این تعدیل در قالب صورت وضعیت تعدیل و با احتساب کسورات قانونی به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

تبصره 1: بدیهی است به مبلغ پیمان حاضر، غیر از موارد مصرح فوق تعدیل تعلق نمی گیرد.



اداره کل تنظیمی استان اهرم
اصور

شماره صفحه	پیمان خدمات	کد پیمان
------------	-------------	----------

4- جرائم

5-1- پیمانکار برنده موظف است حداکثر ظرف یکماه از تاریخ شروع قرارداد نسبت به ارائه گواهینامه صلاحیت ایمنی به کارفرما اقدام نماید. در غیر این صورت طی ماه اول قرارداد مبلغی معادل 2 درصد و در صورت عدم ارائه در ماه دوم مبلغی معادل 3 درصد بعنوان جریمه از صورت وضعیت موقت ماهیانه پیمانکار کسر خواهد شد. در نهایت در صورت عدم ارائه گواهینامه مذکور در ماه سوم، کارفرما می تواند موضوع را بعنوان یکی از مصادیق ماده 15 شرایط عمومی (فسخ) منضم پیمان منظور نماید.

5- طرح طبقه بندی مشاغل

5-1- طبق قانون، پیمانکار موظف به اجرای طرح طبقه بندی مشاغل کارکنان موضوع پیمان می باشد و پس از انجام طبقه بندی مشاغل و تأیید کارفرما و انباره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی، حقوق و مزایای کارکنان بایستی طبق طرح مذکور پرداخت گردد.

تذکره 1: با عنایت به لزوم بررسی و تعیین سوابق و شرح وظایف کارکنان پیمانکار، جهت تهیه و تدوین طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه از طریق کارشناس دارای صلاحیت، حضور کارشناس مربوطه در کارگاه تا تصویب نهایی طرح الزامیست. لذا پیشنهاد کنندگان موظف اند هزینه های مربوط به ایاب و نهاب، اقامت و... را در مبلغ کل پیشنهادی خود پیش بینی نمایند.
تذکره 2: با توجه به اعمال فوق العاد مازاد بر حداقل قانون کار (بند 2 از ماده 5 شرایط خصوصی پیمان) به عنوان حقوق و مزایای پرسنل هزینه های مذکور میبایست در طرح طبقه بندی منظور گردد.

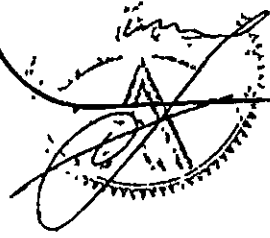
5-2- پیمانکار باید ماهیانه صورت پردخی به کارکنان خود شامل حقوق، مزایا، پاداش و سایر پرداخت های قانونی مطابق طرح طبقه بندی مشاغل (و تحت کنترل و نظر نماینده کارفرما) و نیز کسورات قانونی سهم آنان (بیمه و مالیات) را تنظیم نموده و به انضمام تأییدیه بانک منفی بر واریز حقوق و مزایای هر یک به حساب آنان، پس از مهر و امضاء، به نمایندگان کارفرما (دستگاه نظارت و امور مالی کارفرما) تسلیم نماید.

5-3- پیمانکار موظف است مطابق قوانین و مقررات نسبت به بررسی و تحقیق در خصوص سنوات سابقه خدمت کارکنان اقدام نموده و مزد پایه سنوات خدمتی کارکنان متناسب با سوابق کاری را بصورت واقعی و دقیق در مبلغ پیشنهادی خود لحاظ نماید.

ماده 19 - تعهدات پیمانکار:

19-1- پیمانکار ملزم و متعهد به رعایت کلیه بخشنامه ها و دستورالعمل های وزارت کار و امور اجتماعی خاصه طرح طبقه بندی مشاغل و تأمین اجتماعی می باشد. همچنین هر بخش از مندرجات پیمان که تعهدی را برای پیمانکار ایجاد می نماید جزء تعهدات پیمانکار می باشد هر چند که در این ماده درج نشده باشد.

19-2- پیمانکار تعهد می نماید خدمات تحت قرارداد را از هر حیث با بهترین روش و مطابق دستور نماینده کارفرما انجام دهد چنانچه پیمانکار کاری بر خلاف دستورات نماینده کارفرما انجام دهد و یا مطابق مفاد و شرایط قرارداد عمل ننماید، کارفرما حق دارد که از پیمانکار بخواهد سهمتهای مورد ایراد را رفع نقص نماید و پیمانکار ملزم به اجراست، بدیهی است در اینگونه موارد هیچگونه وجه اضافی که پیمانکار پرداخت نخواهد شد و در صورت استتکاف از رفع نقیص کارفرما راندا



اداره کل بزرگترین استان ایلام
مسور

شماره صفحه	پیمان خدمات	کد پیمان
------------	-------------	----------

اقدام نموده و هزینه انجام شده را به اضافه هزینه بالاسری از محل مطالبات/تضمین پیمانکار کسر خواهد نمود و پیمانکار از این بابت حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت.
 19-3- پیمانکار موظف است نسبت به انعقاد قرارداد بر اساس فرم قرارداد کار منطبق با طرح طبقه بندی مشاغل اجرایی و اختصاصی کارفرما طبق شرایط کار مدرج در شرح با عوامل خود اقدام نموده و لزوماً یک نسخه از قرارداد منعقد را به نماینده کارفرما و یک نسخه را به کارگر تسلیم نماید.

ماده 20: مواد شرایط خصوصی:

شرایط خصوصی این قرارداد در 19 ماده تدوین و کلیه مفاد آن به رؤیت پیمانکار رسیده و مورد قبول پیمانکار میباشد.

از طرف اداره کل بهزیستی استان ایلام (کارفرما):	نام: حسین نورعلیوند
	سمت: مدیر کل
	تاریخ: امضاء:
از طرف شرکت خدماتی آنداد سزبان ایلام (پیمانکار):	نام: محمد یاری وند
	سمت: رئیس هیئت مدیره
	تاریخ: مهر و امضاء:

اداره کل بهزیستی استان ایلام
 مدیریت و خدمات