

۸۰۲۵ شماره
۱۴۰۱۳۱۲۴

قرارداد مشارکت در ارائه خدمت موضوع بند "ز" ماده (۱) آئین نامه اجرایی ماده ۲۲
قانون مدیریت خدمات کشوری

این قرارداد در راستای اجرای بند "ز" ماده (۱) آئین نامه اجرایی ماده ۲۲ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۹/۷/۱۱ هیات وزیران کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک با اصلاحات بعدی و براساس مناقصه شماره ۲۰۰۱۰۰۲۱۰۰۰۰۲، فی مابین اداره کل بهزیستی استان آذربایجان غربی به نمایندگی خانم پروین محمدپوری (مدیر کل) (با شماره تلفن ۰۴۴۳۳۳۷۹۹۰۹) به آدرس: ارومیه بلوار امامت خیابان محمد باقر اصغری بعنوان طرف اول قرارداد از یکطرف و موسسه خیریه مهر گیتی به صاحب امتیازی خانم نیلوفر عباسی شماره ملی ۰۴۵۱۵۲۶۰۰۷ صادره از ارومیه ساکن ارومیه به آدرس: شهرستان ارومیه شهرک فرهنگیان - روپروری بیمارستان امید - خیابان ابراهیم زاده - جنب مسجد رسول الله ۱۶ به عنوان پیمانکار به شرح ذیل منعقد گردید:

ماده ۱- موضوع قرارداد:

عبارت است از مشارکت در ارائه خدمت به منظور ارائه خدمات مشاوره و روانشناسی تلفنی ۱۴۸۰ در حیطه وظایف سازمان بهزیستی با رعایت کلیه قوانین و مقررات مرتبط با سازمان بهزیستی مطابق جدول ذیل ماده (۴) این قرارداد

ماده ۲- شماره، تاریخ و شماره صورتجلسه تشریفات مناقصه:

شماره مناقصه: ۲۰۰۱۰۰۲۱۸۰۰۰۲

شماره صورتجلسه: ۵۶۱۴

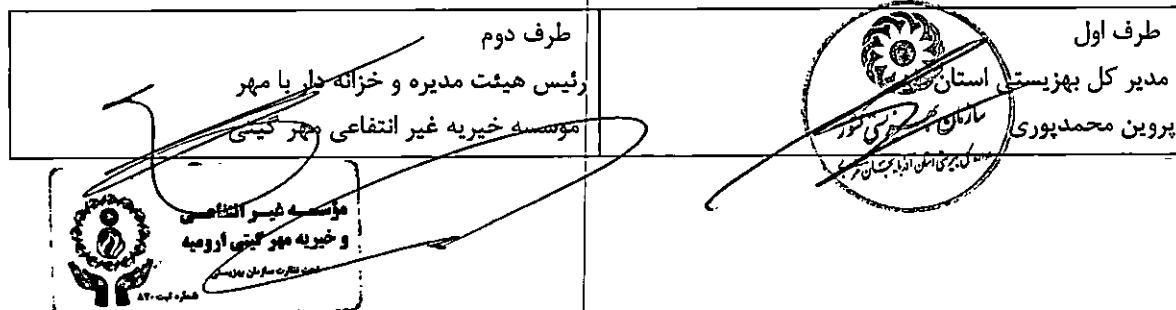
تاریخ صورتجلسه: ۱۴۰۱/۰۲/۲۶

ماده ۳- مدت قرارداد:

۱ مدت قرارداد از تاریخ ۱۴۰۱/۰۱/۰۱ الی ۱۴۰۱/۱۲/۲۹ به مدت ۱۲ ماه می باشد.

۲ در صورت تمایل طرفین به تمدید قرارداد ضروری است حداقل دو ماہ قبل از پایان مدت قرارداد موضوع را کتبایه طرف مقابل اعلام نمایند.

۳ در صورتیکه سیاستهای ملی و کشوری سازمان بهزیستی بر این قرار گیرد که قرارداد کشوری واحد برای تامین خدمات مشاوره تلفنی (حضوری و غیر حضوری) سراسر کشور در سالجاري منعقد گردد؛ این قرارداد بطور خودکار منفسخ میگردد



ماده ۴ - مبلغ قرارداد:

مبلغ قرارداد این قرارداد ۱۳۰۲۱۰۱۳۹۶۴۰۱۱ تعیین میگردد که از محل اعتبارات مربوطه قابل تامین و پرداخت میباشد که با توجه به حضور کارشناسان در محل کار و ارائه گزارش عملکرد ماهیانه توسط اداره بهزیستی شهرستان ارومیه و تایید معاونت، کارشناس مسئول دفتر مشاوره پرداخت خواهد شد.

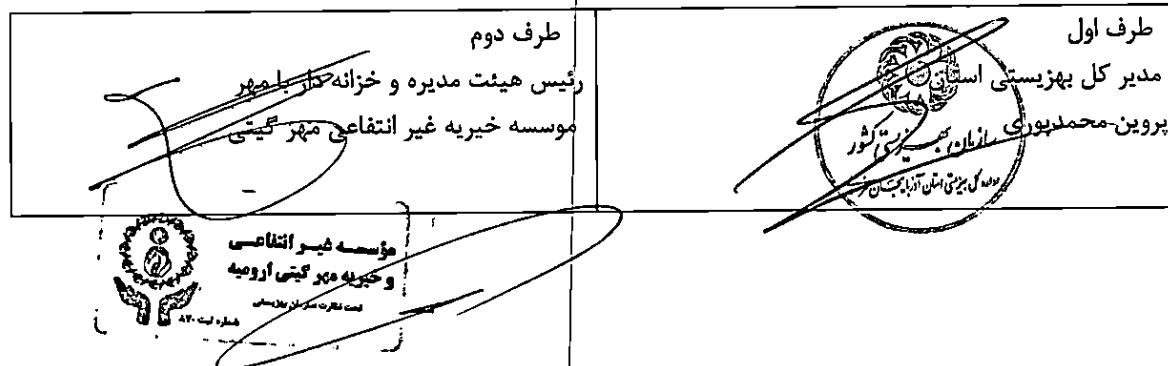
تبصره ۱: طرف دوم (موسسه) موظف به دریافت رسید حق بیمه و مالیاتهای پرداختی از واحدهای مربوط و ارایه آن به سازمان خواهد بود.

تبصره ۲: کلیه کسورات قانونی افراد بکار گرفته شده که به این قرارداد تعلق می گیرد، به عهده طرف دوم (موسسه) می باشد.

تبصره ۳: با توجه باینکه تعداد اولاد متغیر میباشد سرانه پرداختی بر اساس تعداد اولاد کارکنان در همان ماه محاسبه و پرداخت خواهد شد.

ماده ۵- روش اصلاح قرارداد :

طرف اول (می تواند در صورت ضرورت نسبت به تغییر میزان کار (اضافه کاری، ماموریت و افزایش و کاهش نیروی انسانی و غیره) با اعلان به طرف دوم (موسسه) ، مبلغ قرارداد را تا ۲۵ درصد کاهش یا افزایش دهد.



ماده ۶- تعهدات طرف دوم قرارداد (موسسه) :

۱-۶- پرداخت کلیه هزینه های مربوط به انجام موضوع قرارداد اعم از حقوق و مزایای کارکنان، هزینه بیمه کارکنان، پرداخت عوارض قانونی و دریافت مقاصصا حسابهای مالی (بیمه، مالیات و عوارض قانونی) بر عهده موسسه می باشد.

۲- طرف دوم (موسسه) متعهد است بر اساس برنامه اعلامی سازمان بهزیستی نسبت به پرداخت اقدام نماید.

۳- برنامه ریزی برای انجام موضوع قرارداد و بکارگیری افراد ذیصلاح و متخصص در امور محله از وظایف طرف دوم (موسسه) می باشد.

۴- طرف دوم (موسسه) حق دریافت هیچگونه وجهی بابت ارائه خدمات مورد نظر از خدمت گیرندگان را ندارد.

۵- کلیه مسئولیت های حقوقی و کیفری ناشی از انجام موضوع این قرارداد به عهده طرف دوم (موسسه) می باشد.

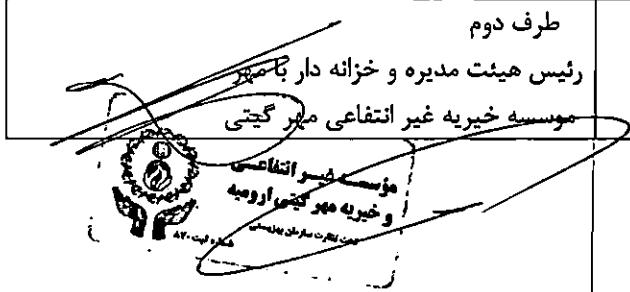
۶- تهیه وسایل، تجهیزات و مواد مصرفی مورد نیاز جهت اجرای موضوع قرارداد بر عهده طرف اول قرارداد می باشد.

۷- طرف دوم (موسسه) متعهد به رعایت مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی در انجام وظایف موضوع قرارداد بر اساس سرانه اعلامی سازمان می باشد و همچنین متعهد به تعیین مزد و حقوق نیروی انسانی بر اساس مصوبه شورای عالی کار است و هر گونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آرای مربوط به هیاتهای حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانون کار را عهده دار می باشد و در پایان قرارداد می بایست مقاصصا حساب تأمین اجتماعی را ارائه نماید.

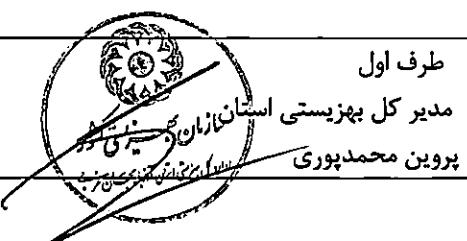
۸- طرف دوم (موسسه) متعهد است یک نفر را بعنوان نماینده تمام اختیار خود جهت پاسخگویی، همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم کتبایه کارفرما معرفی نماید.

۹- طرف دوم (موسسه) متعهد است نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات مورد نیاز را به میزان کافی و به تعداد و کیفیتی که به تائید کارفرما می رسد جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد. موسسه متعهد به بکارگیری افراد ذیصلاح و متخصص در امور محله می باشد.

طرف دوم



طرف اول



ماده ۷- رابطه استخدامی:

نیروهای بکارگیری شده در موسسه / هیچگونه ارتباط استخدامی با سازمان بهزیستی ندارند که در صورت بروز هرگونه مشکل کاری از قبیل شکایت به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی و یا سایر سازمانها از قبیل تامین اجتماعی و غیره را موسسه بر عهده گرفته و جوابگو خواهد بود.

ماده ۸- تعهدات طرف اول قرارداد:

۱-۸- طرف اول قرارداد هیچگونه مسئولیتی در قبال حقوق و مزایا، بیمه و ... مطالبات نیروی انسانی طرف دوم قرارداد (موسسه) در زمینه قانون کار و تامین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربطری و ذیصلاح و مسولیت مدنی، همچنین رابطه استخدامی با نیروهای انسانی بکارگیری شده ازسوی طرف دوم (موسسه) را ندارد.

۱-۸-۱- پرداخت به موقع مبلغ قرارداد پس از طی مراحل قانونی

۱-۸-۲- ارائه مشاوره های تخصصی در صورت نیاز

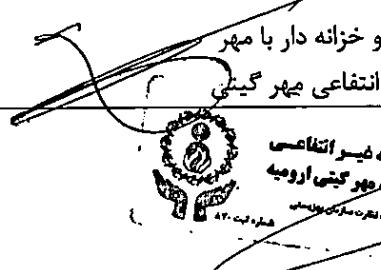
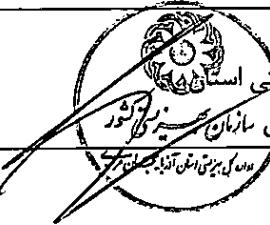
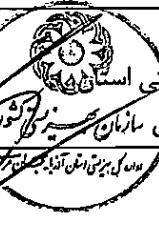
۱-۸-۳- اعمال کنترل و نظارت دقیق بر عملکرد طرف دوم (موسسه) و تطابق آن با آئین نامه ها، بخشنامه ها، دستورالعملهای صادره از مراجع قانونی.

۱-۸-۴- مقرر گردید بهزیستی نسبت به پرداخت حقوق و مزایای قانونی نیروهای تحت پیمان طرف دوم (موسسه) با توجه به سرانه اعلامی سازمان پرداخت و در صورت تامین اعتبار کسری قرارداد در پایان سال جبران نماید.

۱-۸-۵- تعیین مبلغ ماهانه قابل پرداخت در طول هر ماه.

۱-۸-۶- تعیین و ارائه استانداردها، سیاستهای اجرایی مورد نیاز برای انجام موضوع قرارداد.

تبصره ۱: کلیه مبالغ پرداختی به پیمانکار به شماره حساب اعلامی از سوی ایشان ، بانک ملی به شماره شبا ۰۳۰۰۰۰۱۷۰۰۰۰۰۱۱۱۲۹۱۴۰۲۰۰۳ بنام موسسه مهر گیتی واریز می گردد.

طرف دوم	طرف اول
<p>رئیس هیئت مدیره و خزانه دار با مهر موسسه خیریه غیر انتفاعی مهر گیتی</p> <p>موسسه خیریه غیر انتفاعی مهر گیتی</p>  	<p>مدیر کل بهزیستی استان اصفهان پژوهنی محمدپوری سازمان برگزارکننده این اتفاق</p> <p>برگزارکننده این اتفاق</p>  

۶-۱۰- طرف دوم (موسسه) مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تایید سازمان تامین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید.

۶-۱۱- طرف دوم (موسسه) مجاز به واگذاری کلی و جزئی موضوع قرارداد و تکالیف خود تحت هر عنوان به غیر نصی باشد.

۶-۱۲- در صورت عدم رعایت نظمات دولتی و استانداردهای لازم از ناحیه پرسنل ابواب جمعی طرف دوم (موسسه)، هرگونه تبعات و خسارات مالی و جانی متوجه مسئولین طرف دوم بوده و موسسه مسئول و پاسخگو خواهد بود.

۶-۱۳- طرف دوم (موسسه) می بایستی توانایی پرداخت حداقل ۲ ماه دستمزد و مزایای کارکنان تحت پوشش خود را داشته باشد و در پایان هر ماه دستمزد و مزایای آنها را پرداخت نماید.

۶-۱۴- در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی به عهده طرف دوم (موسسه) می باشد.

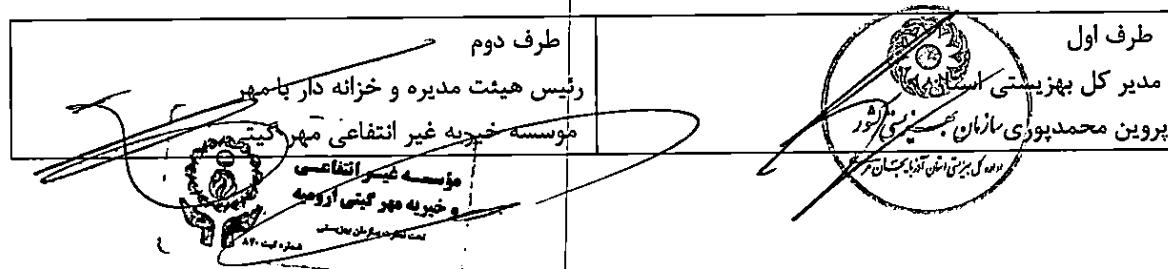
۶-۱۵- تغییر کاربری و تغییر خدمات قابل ارائه در محل قرارداد ممنوع است.

۶-۱۶- کلیه اسناد و مدارکی که به منظور اجرای مفاد قرارداد در اختیار طرف دوم (موسسه) قرار می گیرد امنی و محترمانه است و موسسه مکلف به حفظ و نگهداری اسناد مذکور بوده و به هیچ وجه و در هیچ صورتی مجاز به واگذاری آن به دیگری پس از پایان قرارداد و پس از آن را به هیچ عنوان ندارد.

۶-۱۷- طرف دوم (موسسه) متعهد می گردد کلیه قوانین و مقررات مربوطه از جمله قانون کار، قانون تامین اجتماعی و قانون ارتقاء بهره‌وری کارکنان بالینی نظام سلامت (در صورت شمولیت) را در انجام وظایف موضوع قرارداد و پرداخت حقوق و مزایای پرسنل خویش رعایت نماید.

۶-۱۹- کلیه مسئولیت‌های حقوقی و جزائی ناشی از قانون کار و قانون تامین اجتماعی افراد بکارگرفته شده بر عهده طرف دوم (موسسه) بوده و در این زمینه طرف اول مسئولیتی نخواهد داشت.

۶-۲۰- طرف دوم (موسسه) موظف است هرگونه تغییرات در موسسه را ظرف مدت ۷ روز به طرف اول بصورت مكتوب اطلاع دهد.



ماده ۹-نظرارت:

۱۲-۱- طرف اول قرارداد حسب نظارت بر کمیت و کیفیت موضوع قرارداد، کارشناس مسئول دفتر مشاوره را به عنوان ناظر به طرف دوم (موسسه) معرفی نماید.

۱۲-۲- کلیه پرداختها به طرف دوم (موسسه) با تأیید ناظر یا ناظرین صورت میگیرد.

۱۲-۳- نظارت بر اجرای تعهدات قانونی طرف دوم (موسسه) و کارکنان متبع آنها با ناظر میباشد.

ماده ۱۰-تصمیم:

به منظور حسن اجرای قرارداد و تضمین انجام تعهدات یک فقره ضمانتنامه بانکی به میزان ۱۰ درصد (ده درصد) حسن انجام کار بسپارد پس از اتمام قرارداد و تأیید حوزه تخصصی مربوطه مبنی بر انجام تعهدات اعم از پرداخت حقوق و مزایای قانونی و بیمه افراد تحت پیمان ضمانتنامه بانکی عودت داده خواهد شد.

ماده ۱۱-مستندات قرارداد :

۱۱-۱- کپی مصدق شناسنامه برای اشخاص حقیقی

۱۱-۲- کپی پروانه فعالیت برای اشخاص حقیقی

۱۱-۳- صورتجلسه مناقصه

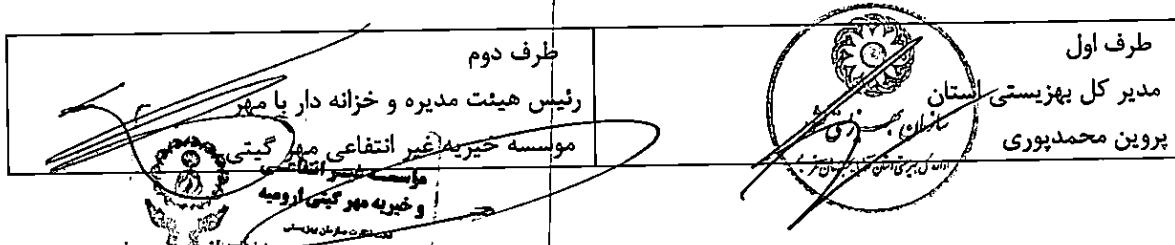
۱۱-۴- صورتجلسه کمیته فنی

۱۱-۵- صورتجلسه آنالیز حقوق و مزايا

۱۱-۶- دو فقره آگهی مناقصه

ماده ۱۲- عدم واگذاري :

طرف دوم (موسسه) بدون مجوز کتبی از کارفرما حق واگذاری به صورت کلیت موضوع ماده یک قرارداد را به غیر (اعم از اشخاص حقیقی یا حقوقی) نداشته و در صورت ارتکاب چنین عملی معهد به جبران خسارت ناشی از این امر خواهد بود و در این حالت طرف دوم حق فسخ یک جانبه قرارداد را دارد.



ماده ۱۳- حالت غیر مترقبه :

هر گونه تأخیر طرفین در اجرای تعهدات که ناشی از فورس ماژور (جنگ، شورش، زلزله، سیل، آتش سوزی، اعتساب عمومی شیوع بیماریهای مسری) باشد تخلف طرف مربوطه از اجرای مفاد قرارداد تلقی نمی شود هرگاه به علل قانونی یا عوامل قهریه غیر قابل پیش بینی مجری قادر به انجام تعهدات قرارداد خود نباشد باید مراتب را پس از وقوع، حداقل ظرف مدت ۲۲ ساعت کتاباً به طرف اول اعلام نماید و پس از رفع حالت فورس ماژور به تعهدات خود عمل نماید.

ماده ۱۴- مرجع حل اختلاف :

قرارداد حاضر از هر حیث تابع قوانین جمهوری اسلامی ایران می باشد و چنانچه بین طرفین اختلافی پیش آید ابتدا موضوع از طریق مذکوره با تشکیل کمیته ای مرکب از نماینده طرف دوم (موسسه)، نماینده طرف اول، ناظر قرارداد و کارشناس دفتر حقوقی طرف اول نسبت به حل و فصل آن اقدام خواهند نمود در غیر اینصورت رأی مرجع ذیصلاح قانونی برای طرفین لازم الاجرا می باشد و طرفین تا حل اختلاف ملزم به انجام تعهدات خود خواهند بود.

ماده ۱۵- فسخ قرارداد :

۱۵-۱ در صورت عدم اجرای قرارداد یا رها کردن آن توسط طرف دوم (موسسه)، قرارداد به طور یک جانبه از سوی طرف اول فسخ می گردد و طرف دوم حق هیچگونه اعتراضی ندارد و موسسه موظف است تمامی خسارت های ناشی از عدم اجرای قرارداد را به طرف اول بپردازد تعیین میزان خسارت به عهده طرف اول است و طرف اول می تواند تضمین حسن انجام کار را به نفع خود ضبط و خسارت ناشی از فسخ قرارداد را از تضمینات و مطالبات مجری استيفاء نماید.

۱۵-۲ - در صورت ابلاغ هر گونه مصوبه، بخشنامه و قوانین جدید از سوی مجلس شورای اسلامی، دولت و سازمان بهزیستی کشور در ارتباط با وضعیت نیروهای خرید خدمات تخصصی و یا هر نوع تغییرات، این قرارداد از طرف اداره کل بهزیستی به صورت یک طرفه لغو خواهد شد.

۱۵-۳ - هر زمان فرایند برگزاری مناقصه مرکز کشوری تکمیل و منجر به عقد قرارداد با اشرکت برنده گردد مناقصه منجر به عقد قرارداد استانی فسخ خواهد شد و موسسه طرف قرارداد هیچگونه ادعایی نمیتواند داشته باشد.

۱۵-۴ - باعنایت باینکه بخشی از نیروهای انسانی در مدت قرارداد به ساختار فعالیتها اضافه خواهد شد لذا موسسه برنده مناقصه نمیتواند ادعای پرداخت حقوق تعداد اعلامی در بند ۲ شرایط عمومی مناقصه شود و هرگونه ادعا در این مورد مسموع نخواهد بود.

