

قرارداد مشارکت در ارائه خدمت موضوع بند "ز" ماده (۱) آئین نامه اجرایی ماده ۲۲
قانون مدیریت خدمات کشوری

این قرارداد در راستای اجرای بند "ز" ماده (۱) آئین نامه اجرایی ماده ۲۲ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۹/۷/۱۱ هیات وزیران کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک با اصلاحات بعدی و براساس مناقصه شماره ۲۰۰۳۰۰۲۱۸۰۰۰۰۵، فی مابین اداره کل بهزیستی استان آذربایجان غربی به نمایندگی خانم پروین محمدپوری (مدیرکل) با شماره تلفن ۰۴۴۳۳۳۷۹۹۰۹ به آدرس: ارومیه بلوار امامت خیابان محمد باقر اصغری بعنوان طرف اول قرارداد از یکطرف و شرکت پویان سپید جوان به صاحب امتیازی آقای عسگر جوان کیا به شماره ثبت ۱۱۲۸۹ و شناسه ملی ۱۰۲۲۰۱۶۳۲۲۱ و کد اقتصادی ۴۱۱۳۶۳۷۵۴۷۳۳ ساکن ارومیه به آدرس: شهرستان ارومیه - شهرک فرهنگیان - روبروی بیمارستان امید - خیابان ابراهیم زاده - جنب مسجد رسول الله ۱۶ به عنوان پیمانکار به شرح ذیل منعقد گردید:
ماده ۱ - موضوع قرارداد:

عبارت است از مشارکت در ارائه خدمت به منظور ارائه خدمات مشاوره و روانشناسی تلفنی ۱۴۸۰ در حیطه وظایف سازمان بهزیستی با رعایت کلیه قوانین و مقررات مرتبط با سازمان بهزیستی مطابق جدول ذیل ماده (۴) این قرارداد

ماده ۲ - شماره، تاریخ و شماره صورتجلسه تشریفات مناقصه:

شماره مناقصه: ۲۰۰۳۰۰۲۱۸۰۰۰۰۵

شماره صورتجلسه: ۷۰۱۳

تاریخ صورتجلسه: ۱۴۰۳/۰۲/۲۵

ماده ۳ - مدت قرارداد:

۱ مدت قرارداد از تاریخ ۱۴۰۳/۰۲/۰۱ الی ۱۴۰۳/۱۲/۲۹ به مدت ۱۱ ماه می باشد.

۲ در صورت تمایل طرفین به تمدید قرارداد ضروری است حداقل دوماه قبل از پایان مدت قرارداد موضوع را کتبا به طرف مقابل اعلام نمایند.

۳ در صورتیکه سیاستهای ملی و کشوری سازمان بهزیستی بر این قرار گیرد که قرارداد کشوری واحد برای تامین خدمات مشاوره تلفنی (حضور و غیر حضور) سراسر کشور در سال جاری منعقد گردد؛ این قرارداد بطور خودکار منفسخ میگردد

<p>طرف دوم مدیر عامل شرکت پویان سپید جوان پویان سپید جوان - پستی خاص - شماره ثبت ۱۱۲۸۹</p>	<p>طرف اول مدیر کل بهزیستی استان آذربایجان غربی پروین محمدپوری</p>
--	--

ماده ۴ - مبلغ قرارداد:

مبلغ قرارداد این قرار داد ۲۴,۳۲۶,۷۴۲,۵۵۹ ریال تعیین میگردد که از محل اعتبارات مربوطه قابل تامین و پرداخت میباشد که با توجه به حضور کارشناسان در محل کار و ارائه گزارش عملکرد ماهیانه توسط اداره بهزیستی شهرستان ارومیه و تایید معاونت ، کارشناس مسئول دفتر مشاوره پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: طرف دوم (پیمانکار) موظف به دریافت رسید حق بیمه و مالیاتهای پرداختی از واحدهای مربوط و ارائه آن به سازمان خواهد بود.

تبصره ۲: کلیه کسورات قانونی افراد بکار گرفته شده که به این قرارداد تعلق می گیرد، به عهده طرف دوم (موسسه) می باشد.

تبصره ۳: با توجه باینکه تعداد اولاد متغییر میباشد سرانه پرداختی بر اساس تعداد اولاد کارکنان در همان ماه محاسبه و پرداخت خواهد شد .

ماده ۵- روش اصلاح قرارداد :

طرف اول (می تواند در صورت ضرورت نسبت به تغییر میزان کار(اضافه کاری، ماموریت و افزایش و کاهش نیروی انسانی و غیره) با اعلان به طرف دوم (پیمانکار) ، مبلغ قرارداد را تا ۲۵ درصد کاهش یا افزایش دهد.

<p>طرف دوم مدیر عامل شرکت پویان سپید جوان پویان سپید جوان سهامی خاص - شماره ثبت ۱۱۴۸۹</p>	<p>طرف اول مدیر کل بهزیستی استان پروین محمدپوری</p>
---	---



ماده ۶- تعهدات طرف دوم قرارداد (پیمانکار) :

- ۶-۱- پرداخت کلیه هزینه های مربوط به انجام موضوع قرارداد اعم از حقوق و مزایای کارکنان، هزینه بیمه کارکنان، پرداخت عوارض قانونی و دریافت مفاصا حسابهای مالی (بیمه، مالیات و عوارض قانونی) بر عهده موسسه می باشد.
- ۶-۲- طرف دوم (پیمانکار) متعهد است بر اساس برنامه اعلامی سازمان بهزیستی نسبت به پرداخت اقدام نماید.
- ۶-۳- برنامه ریزی برای انجام موضوع قرارداد و بکارگیری افراد ذیصلاح و متخصص در امور محوله از وظایف طرف دوم (موسسه) می باشد.
- ۶-۴- طرف دوم (پیمانکار) حق دریافت هیچگونه وجهی بابت ارائه خدمات مورد نظر از خدمت گیرندگان را ندارد.
- ۶-۵- کلیه مسئولیت های حقوقی و کیفری ناشی از انجام موضوع این قرارداد به عهده طرف دوم (پیمانکار) می باشد.
- ۶-۶- تهیه وسایل، تجهیزات و مواد مصرفی مورد نیاز جهت اجرای موضوع قرارداد بر عهده طرف اول قرارداد می باشد.
- ۶-۷- طرف دوم (پیمانکار) متعهد به رعایت مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی در انجام وظایف موضوع قرارداد بر اساس سرانه اعلامی سازمان می باشد و همچنین متعهد به تعیین مزد و حقوق نیروی انسانی بر اساس مصوبه شورای عالی کار است و هر گونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آرائی مربوط به هیاتهای حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانون کار را عهده دار می باشد و در پایان قرارداد می بایست مفاصا حساب تأمین اجتماعی را ارائه نماید.
- ۶-۸- طرف دوم (پیمانکار) متعهد است یک نفر را بعنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخگویی، همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم کتبا به کارفرما معرفی نماید.
- ۶-۹- طرف دوم (پیمانکار) متعهد است نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات مورد نیاز را به میزان کافی و به تعداد و کیفیتی که به تائید کارفرما می رسد جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد. موسسه متعهد به بکارگیری افراد ذیصلاح و متخصص در امور محوله می باشد.

<p>طرف دوم</p> <p>پویان سپید جوان مدیر عامل شرکت پویان سپید جوان</p> <p>شماره ثبت ۱۲۸۹۰</p>	<p>طرف اول</p> <p>مدیر کل بهزیستی استان پروین محمدپوری</p> <p>سازمان بهزیستی استان آذربایجان شرقی</p>
---	---

۶-۱۰- طرف دوم (پیمانکار) مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تایید سازمان تامین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید .

۶-۱۱- طرف دوم (پیمانکار) مجاز به واگذاری کلی و جزئی موضوع قرارداد و تکالیف خود تحت هر عنوان به غیر نمی باشد.

۶-۱۲- در صورت عدم رعایت نظامات دولتی و استانداردهای لازم از ناحیه پرسنل ابواب جمعی طرف دوم (پیمانکار)، هرگونه تبعات و خسارات مالی و جانی متوجه مسئولین طرف دوم بوده و موسسه مسئول و پاسخگو خواهد بود.

۶-۱۳- طرف دوم (پیمانکار) می بایستی توانایی پرداخت حداقل ۲ ماه دستمزد و مزایای کارکنان تحت پوشش خود را داشته باشد و در پایان هر ماه دستمزد و مزایای آنها را پرداخت نماید .

۶-۱۴- در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد ، تسویه حساب قانونی به عهده طرف دوم (پیمانکار) می باشد .

۶-۱۵- تغییر کاربری و تغییر خدمات قابل ارائه در محل قرارداد ممنوع است .

۶-۱۶- کلیه اسناد و مدارکی که به منظور اجرای مفاد قرارداد در اختیار طرف دوم (پیمانکار) قرار می گیرد امانی و محرمانه است و موسسه مکلف به حفظ و نگهداری اسناد مذکور بوده و به هیچ وجه و در هیچ صورتی مجاز به واگذاری آن به دیگری پس از پایان قرارداد و پس از آن را به هیچ عنوان ندارد .

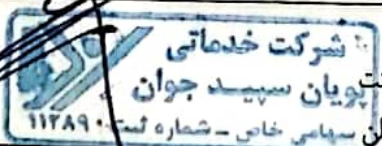
۶-۱۸- طرف دوم (پیمانکار) متعهد می گردد کلیه قوانین و مقررات مربوطه از جمله قانون کار، قانون تامین اجتماعی و قانون ارتقاء بهره‌وری کارکنان بالینی نظام سلامت (در صورت شمولیت) را در انجام وظایف موضوع قرارداد و پرداخت حقوق و مزایای پرسنل خویش رعایت نماید.

۶-۱۹- ممنوعیتهای قانونی

پیمانکار اقرار می نماید مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب دی ماه ۱۳۳۷ نمی باشد و متعهد می گردد تا پایان مدت قرارداد هیچ یک از افراد مشمول قانون فوق را ذینفع نسازد و اعلام می دارد از مفاد قانون ارتقاء سلامت اداری و مبارزه با فساد و آیین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه اطلاع کامل دارد.

۶-۲۰- کلیه مسئولیت های حقوقی و جزائی ناشی از قانون کار و قانون تامین اجتماعی افراد بکارگرفته شده بر عهده طرف دوم (پیمانکار) بوده و در این زمینه طرف اول مسئولیتی نخواهد داشت.

۶-۱۲- طرف دوم (پیمانکار) موظف است هرگونه تغییرات در موسسه را ظرف مدت ۷ روز به طرف اول بصورت مکتوب اطلاع دهد.

 <p>شرکت خدماتی پویان سپید جوان شماره ثبت ۱۱۲۸۹</p>	طرف دوم مدیر عامل شرکت پویان سپید جوان سهامی خاص	طرف اول مدیر کل بهزیستی استان پروین محمدپوری
--	--	--

ماده ۹- نظارت:

۱۲-۱- طرف اول قرارداد حسب نظارت بر کمیت و کیفیت موضوع قرارداد، کارشناس مسئول دفتر مشاوره را به عنوان ناظر به طرف دوم (موسسه) معرفی مینماید.

۱۲-۲- کلیه پرداختها به طرف دوم (موسسه) با تایید ناظر یا ناظرین صورت میگیرد.

۱۲-۳- نظارت بر اجرای تعهدات قانونی طرف دوم (موسسه) و کارکنان متبوع آنها با ناظر میباشد.

ماده ۱۰- تضمین:

به منظور حسن اجرای قرارداد و تضمین انجام تعهدات یک فقره ضمانتنامه بانکی به میزان ۱۰ درصد (ده درصد) حسن انجام کار بسیار پس از اتمام قرارداد و تایید حوزه تخصصی مربوطه مبنی بر انجام تعهدات اعم از پرداخت حقوق و مزایای قانونی و بیمه افراد تحت پیمان ضمانتنامه بانکی عودت داده خواهد شد.

ماده ۱۱- مستندات قرارداد:

۱۱-۱- کپی مصدق شناسنامه برای اشخاص حقیقی

۱۱-۲- کپی پروانه فعالیت برای اشخاص حقیقی

۱۱-۳- صورتجلسه مناقصه

۱۱-۴- صورتجلسه کمیته فنی

۱۱-۵- صورتجلسه آنالیز حقوق و مزایا

۱۱-۶- دو فقره آگهی مناقصه

۱۱-۷- ضمانت نامه بانکی شماره ۹۱۴۴۳۹۶۱۱۶۹۱ به مبلغ ۲,۴۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال مورخه ۱۴۰۳/۳/۱۲

ماده ۱۲- عدم واگذاری:

طرف دوم (پیمانکار) بدون مجوز کتبی از کارفرما حق واگذاری به صورت کلیت موضوع ماده یک قرارداد را به غیر (اعم از اشخاص حقیقی یا حقوقی) نداشته و در صورت ارتکاب چنین عملی متعهد به جبران خسارت ناشی از این امر خواهد بود و در این حالت طرف دوم حق فسخ یک جانبه قرارداد را دارد.

طرف اول مدیر کل بهزیستی استان پروین محمدپوری	طرف دوم مدیر عامل شرکت پویان سپید جوان سهامی خاص - شماره ثبت: ۱۱۳۸۹
--	--

ماده ۱۳- حالت غیر مترقبه :

هر گونه تأخیر طرفین در اجرای تعهدات که ناشی از فورس ماژور (جنگ، شورش، زلزله، سیل، آتش سوزی، اعتصاب عمومی شیوع بیماریهای مسری) باشد تخلف طرف مربوطه از اجرای مفاد قرارداد تلقی نمی شود هرگاه به علل قانونی یا عوامل قهریه غیر قابل پیش بینی مجری قادر به انجام تعهدات قرارداد خود نباشد باید مراتب را پس از وقوع، حداکثر ظرف مدت ۷۲ ساعت کتباً به طرف اول اعلام نماید و پس از رفع حالت فورس ماژور به تعهدات خود عمل نماید.

ماده ۱۴- مرجع حل اختلاف :

قرارداد حاضر از هر حیث تابع قوانین جمهوری اسلامی ایران می باشد و چنانچه بین طرفین اختلافی پیش آید ابتدا موضوع از طریق مذاکره با تشکیل کمیته ای مرکب از نماینده طرف دوم (موسسه) ، نماینده طرف اول، ناظر قرارداد و کارشناس دفتر حقوقی طرف اول نسبت به حل و فصل آن اقدام خواهند نمود در غیر اینصورت رأی مرجع ذیصلاح قانونی برای طرفین لازم الاجرا می باشد و طرفین تا حل اختلاف ملزم به انجام تعهدات خود خواهند بود.

ماده ۱۵- فسخ قرارداد :

۱۵-۱- در صورت عدم اجرای قرارداد یا رها کردن آن توسط طرف دوم (موسسه) ، قرارداد به طور یک جانبه از سوی طرف اول فسخ می گردد و طرف دوم حق هیچگونه اعتراضی ندارد و موسسه موظف است تمامی خسارت های ناشی از عدم اجرای قرارداد را به طرف اول بپردازد تعیین میزان خسارت به عهده طرف اول است و طرف اول می تواند تضمین حسن انجام کار را به نفع خود ضبط و خسارت ناشی از فسخ قرارداد را از تضمینات و مطالبات مجری استیفاء نماید.

۱۵-۲- در صورت ابلغ هر گونه مصوبه ، بخشنامه و قوانین جدید از سوی مجلس شورای اسلامی ، دولت و سازمان بهزیستی کشور در ارتباط با وضعیت نیروهای خرید خدمات تخصصی و یا هر نوع تغییرات ، این قرارداد از طرف اداره کل بهزیستی به صورت یک طرفه لغو خواهد شد.

۱۵-۳- هر زمان فرایند برگزاری مناقصه متمرکز کشوری تکمیل و منجر به عقد قرارداد با شرکت برنده گردد مناقصه منجر به عقد قرارداد استانی فسخ خواهد شد و موسسه طرف قرارداد هیچگونه ادعایی نمیتواند داشته باشد .

۱۵-۴- با عنایت باینکه بخشی از نیروهای انسانی در مدت قرارداد به ساختار فعالیتها اضافه خواهد شد لذا موسسه برنده مناقصه نمیتواند ادعای پرداخت حقوق تعداد اعلامی در بند ۲ شرایط عمومی مناقصه شود و هرگونه ادعا در این مورد مسموع نخواهد بود .

طرف اول مدیر کل بهزیستی استان پروین محمدپوری	طرف دوم مدیر عامل شرکت پویان سپید جوان
--	--

