

در راستای بند (ب) ماده ۳۹ قانون برنامه پنجم توسعه اقتصادی-اجتماعی و فرهنگی و ماده ۵۵ قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت، همچنین به استناد ماده ۷ قانون جامع حمایت از حقوق معلولان و باستناد برنامه راهبردی و عملیاتی سازمان بهزیستی کشور، بمنظور فراهم آوردن انگیزه ایجاد فرصتهای شغلی بیشتر برای جامعه هدف و ترغیب کارفرمایان برای جذب آنان، مشوق حمایتی بعنوان پرداخت بیمه سهم کارفرما تهیه گردید.

پرداخت سهم بیمه کارفرمایی مبلغی است که سازمان بهزیستی کشور در راستای اجرای قانون جامع حمایت از حقوق معلولان مواد ۲۱ و ۲۹ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، به منظور تسهیلگری و تثبیت اشتغال مددجوی تحت پوشش این سازمان حداکثر به میزان ۲۳ درصد حداقل مزد تعیین شده کارگر مشمول قانون کار در آن سال و به مدت پنج سال، مطابق دستورالعمل مربوطه به کارفرمای بخش خصوصی در قبال به کارگیری مددجوی مذکور، پرداخت می نماید.

هدف کلی و اهداف اختصاصی

— ایجاد، تثبیت و توسعه اشتغال پایدار بمنظور توانمندسازی اقتصادی و ارتقاء کیفیت زندگی جامعه هدف

— تشویق و ترغیب کارفرمایان جهت بکارگیری نیروی انسانی از بین جامعه هدف

— برخورداری مشمولین از حقوق بازنشستگی و استفاده از مزایای بیمه تأمین اجتماعی

— تسهیل فرایند ایجاد اشتغال

— تغییر روشهای حمایتی مستقیم به رویکردهای بیمه ای

مشمولین دریافت بیمه سهم کارفرما

کلیه کارفرمایانی که نسبت به اشتغال جامعه هدف اقدام و حق بیمه آنان (سهم کارفرما) را به سازمان تأمین اجتماعی واریز و براساس قانون کار حقوق و دستمزد پرداخت نموده اند، بر اساس نتایج حاصل از جدول تعیین امتیازات کارفرمایان متقاضی و پس از تأیید کمیته اشتغال مشمول دریافت بیمه سهم کارفرما می گردند.

فرایند اجرا

— دریافت درخواست و مدارک مورد نیاز

— بازدید از محل کار و ارائه گزارش به کمیته اشتغال شهرستان

— تکمیل فرم تعهد نامه محضری، بررسی مدارک و گزارش کارشناسی و امتیاز دهی به کارفرما

— در صورت واجد شرایط بودن کارفرما، قرار گرفتن در اولویت پرداخت

— تأیید مستندات و ارسال به امور مالی

— صدور سند پرداخت قطعی و اعلام به حوزه مشارکت مردمی

— دریافت بیمه سهم کارفرما تا ۵ سال

— ثبت در بانک اطلاعاتی (سامانه پورتال)

جامعه هدف

تمامی افراد تحت پوشش سازمان بهزیستی اعم از گروههای معلولین، زنان سرپرست خانوار و فرزندان آنها، زنان خودسرپرست و بدسرپرست، فرزندان بی سرپرست ترخیص شده از مراکز شبانه روزی، معنادرین بهبود یافته در مراکز تحت نظارت سازمان بهزیستی، آسیب دیدگان اجتماعی و افراد در معرض آسیب که توسط حوزه اشتغال به کارفرما معرفی و بکارگمارده شده اند.

پرداخت بیمه خویش فرما

در راستای اجرای بند "ب" ماده ۳۹ قانون برنامه پنجم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی، آئین نامه اجرایی قانون اصلاح بند (ب) و تبصره ۳ ماده ۴ قانون تأمین اجتماعی و برنامه راهبردی - عملیاتی سازمان به منظور فراهم نمودن زمینه پایداری مشاغل جامعه هدف، پرداخت بیمه سهم خویش فرما تدوین گردید.

پرداخت سهم بیمه خویش فرمایی مبلغی است که سازمان بهزیستی کشور به منظور تسهیلگری و تثبیت اشتغال مددجوی تحت پوشش این سازمان حداکثر به میزان ۲۳ درصد حداقل مزد تعیین شده کارگر مشمول قانون کار در آن سال و به مدت پنج سال، مطابق دستورالعمل مربوطه به مددجوی خوداشتغال مذکور پرداخت می نماید.

هدف کلی و اهداف اختصاصی:

تثبیت و توسعه اشتغال پایدار به منظور حمایت از کارآفرینی و توانمندسازی اقتصادی جامعه هدف

- ترغیب جامعه هدف به منظور تثبیت اشتغال

- برخورداری مشمولین از مزایای بیمه تأمین اجتماعی، بازنشستگی و ...

- تغییر روشهای حمایتی مستقیم به رویکردهای بیمه ای

سهم بیمه خویش فرما:

عبارت از وجوهی است که بیمه شده به استناد قرارداد منعقد با سازمان تأمین اجتماعی بر اساس نرخ قرارداد به منظور تحقق تعهدات تعیین شده پرداخت می نماید.

فرایند اجرا

تکمیل فرم درخواست توسط متقاضی

بازدید، تهیه گزارش و ارجاع به کمیته اشتغال شهرستان

در صورت حائز شرایط بودن، بررسی و تکمیل فرم و تعیین اولویت

در صورت واجد شرایط بودن دریافت بیمه ارسال مدارک به امور مالی

دریافت بیمه سهم خویش فرما تا ۵ سال

ثبت در بانک اطلاعاتی (سامانه پورتال)

مشمولین دریافت بیمه سهم خویش فرما:

به تمامی افراد جامعه هدف اطلاق می شود که بر اساس دستورالعمل آماده سازی شغلی آماده ورود به بازار کار گردیده و نسبت به ایجاد اشتغال به صورت انفرادی اقدام و راساً به پرداخت حق بیمه خود به سازمان تأمین اجتماعی مبادرت نمایند.