

۱۱۹۱۷
۱۳۰۴/۷/۱۱

قرارداد ارائه خدمت موضوع بند «ز» ماده (۱) آئین نامه اجرایی ماده ۲۲

قانون مدیریت خدمات کشوری

این قرارداد در راستای اجرای بند «ز» ماده (۱) آئین نامه اجرایی ماده ۲۲ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۹/۷/۱۱ هیئت وزیران کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک با اصلاحات بعدی و به استناد نامه شماره ۹۰۰/۱۴۰۴/۱۱۷۳۵ مورخ ۱۴۰۴/۰۲/۰۲ معاون محترم توسعه مدیریت و منابع بهزیستی کشور و مناقصه شماره ۲۰۰۴۰۰۲۱۸۰۰۰۰۰۲، فی ما بین اداره کل بهزیستی استان آذربایجان غربی با شناسه ملی ۱۴۰۰۲۸۹۷۳۵ به نمایندگی آقای رسول بابایان با سمت مدیرکل با شماره تلفن ۰۴۴۳۳۷۹۹۰۹ به آدرس: ارومیه، بلوار امامت، خیابان شهید محمد باقر اصغری، اداره کل بهزیستی استان آذربایجان غربی به عنوان **کارفرما** از یک طرف و شرکت کارپویان آفتاب آذربایجان به شماره ثبت ۵۳۳۳۴۷ و شناسه ملی ۱۴۰۰۵۱۲۴۷۸۷ و کد اقتصادی ۴۱۱۵۱۴۳۹۸۸۳۳ به نمایندگی آقای رامین اطمینان به شماره ملی ۲۷۵۴۷۱۰۲۱۳ مدیر عامل شرکت مذکور با شماره تلفن ۳۲۲۲۷۷۸۶ و شماره همراه ۰۹۱۴۱۴۵۰۸۹۴ به آدرس: ارومیه، خیابان شهید باکری، جنب اداره برق، ساختمان آتا به عنوان **پیمانکار** از طرف دیگر به شرح ذیل منعقد گردید:

ماده ۱- موضوع قرارداد:

عبارت است از مشارکت و انجام امور مربوط به ارائه خدمات مشاوره و روانشناسی تلفنی ۱۴۸۰ در حیطه وظایف سازمان بهزیستی با رعایت کلیه قوانین و مقررات مرتبط با سازمان بهزیستی کشور و مفاد این قرارداد مطابق جدول ذیل ماده (۴) این قرارداد که به رویت پیمانکار رسیده است.

ماده ۲- شماره، تاریخ و شماره صورتجلسه تشریفات مناقصه

شماره مناقصه: ۲۰۰۴۰۰۲۱۸۰۰۰۰۰۸ شماره صورتجلسه: ۱۱۱۰۱ تاریخ صورتجلسه: ۱۴۰۴/۴/۱۸

ماده ۳- مدت قرارداد

۱- ۳ مدت قرارداد از تاریخ ۱۴۰۴/۰۳/۰۱ الی ۱۴۰۴/۱۲/۲۹ به مدت ۱۰ ماه شمسی می باشد. تمدید مدت فوق در صورت اعلام نیاز کارفرما براساس نتایج ارزیابی و منطبق با شرایط حاکم بر قرارداد و با رعایت تشریفات قانونی لازم حداقل دوماه قبل از پایان مدت قرارداد خواهد بود.

تبصره ۱: پیمانکار متعهد می گردد در صورت اتمام مدت قرارداد و درخواست کتبی کارفرما، تا انعقاد قرارداد جدید به مدت سه ماه با شرایط قرارداد حاضر به فعالیت خود ادامه دهد. در این صورت پس از تعیین و ابلاغ تعرفه مصوب در سال ۱۴۰۵ توسط مراجع ذیصلاح، به صورت اسناد هزینه مستقل و مجزا از کارکرد ماهانه، قابل پرداخت خواهد بود.

۲- در صورت تمایل طرفین به تمدید قرارداد ضروری است حداقل دوماه قبل از پایان مدت قرارداد موضوع را کتبا به طرف مقابل اعلام نمایند.

۳- در صورتیکه سیاستهای ملی و کشوری سازمان بهزیستی بر این قرار گیرد که قرارداد کشوری واحد برای تامین خدمات مشاوره تلفنی (حضور و غیر حضوری) سراسر کشور در سال جاری منعقد گردد؛ این قرارداد بطور خودکار فسخ می گردد.

رامین اطمینان مدیر عامل شرکت کارپویان آفتاب آذربایجان (پیمانکار)	رسول بابایان مدیر کل بهزیستی استان آذربایجان غربی (کارفرما)
---	--

ماده ۴ - مبلغ قرارداد

مبلغ قرارداد این قرار داد ۲۷.۵۵۱.۲۵۶.۱۲۱ ریال برابر با بیست و هفت میلیارد و پانصد و پنجاه و یک میلیون و دویست و پنجاه و شش هزار و یکصد و بیست و یک ریال) تعیین می گردد که از محل اعتبارات مربوطه قابل تامین و پرداخت میباشد که با توجه به حضور کارشناسان در محل کار و ارائه گزارش عملکرد ماهیانه توسط اداره بهزیستی شهرستان ارومیه و تایید معاونت ، کارشناس مسئول دفتر مشاوره پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱: طرف دوم (پیمانکار) موظف به دریافت رسید حق بیمه و مالیاتهای پرداختی از واحدهای مربوط و ارائه آن به سازمان خواهد بود.

تبصره ۲: کلیه کسورات قانونی افراد بکار گرفته شده که به این قرارداد تعلق می گیرد، به عهده طرف دوم (پیمانکار) می باشد.

تبصره ۳: با توجه باینکه تعداد اولاد متغییر میباشد سرانه پرداختی بر اساس تعداد اولاد کارکنان در همان ماه محاسبه و پرداخت خواهد شد .

ماده ۵- شرایط و نحوه پرداخت

مبلغ قرار داد بر اساس تایید ناظر با توجه به خدمات ارائه شده و به تفکیک زیر خدمات مطابق جدول ذیل در پایان هر ماه تا سقف یک دهم برابر مبلغ کل قرارداد قابل پرداخت می باشد.

تبصره ۱: پرداخت آخرین صورت وضعیت منوط به ارائه مفصلا حساب بیمه از طرف پیمانکار می باشد.

ردیف	نوع خدمت	واحد سنجش	حجم کار تقریبی ماهانه	قیمت واحد (تعرفه مصوب) برای هر ساعت به ریال	جمع ماهانه به ریال	جمع سالانه به ریال
۱	مشاوره روانشناختی	ساعت	۱۹۲۰ ساعت	۱۴۲۳۱۰۲ ریال	۲/۷۳۱/۴۴۷/۵۷۶	۲۷/۳۱۴/۴۷۵/۷۶۰

تبصره ۲: کلیه کسورات قانونی شامل انواع مالیات هایی که به این قرارداد تعلق می گیرد و هر آنچه که به موجب قانون وضع شود بعهده پیمانکار بوده و کارفرما مجاز است از پرداختهائی که به پیمانکار صورت می گیرد کسر و به حسابهای مربوطه واریز نماید.

تبصره ۳: کارفرما می تواند در صورت ضرورت، نسبت به تغییر میزان کار با اعلام به پیمانکار ، موضوع و مبلغ قرارداد را با توجه به حجم کار اضافی تا سقف ۲۵٪ افزایش یا کاهش دهد.

تبصره ۴: مبلغ قرارداد فوق الذکر به هیچ عنوان ملاک پرداخت سالیانه نبوده بلکه پرداخت ماهیانه قرارداد براساس کارکرد خواهد بود.

رسول باباییان مدیر کل بهزیستی استان آذربایجان غربی (کارفرما)	رامین اطمینان مدیر عامل شرکت کارپویان آفتاب آذربایجان (پیمانکار)
---	---

تبصره ۵: پیمانکار (شرکت خدماتی) موظف است براساس توافق قبل از انعقاد قرارداد و ارائه لیست تنظیمی ریز دریافت کارکرد که ضمیمه این قرارداد شده است نسبت به پرداخت دستمزد اقدام و هر ماهه اسناد مثبت به همراه لیست پرداختی ممهور به مهر بانک را به واحد تخصصی ناظر قرارداد (کارشناس مسئول دفتر مشاوره) تسلیم نماید.

تبصره ۵: کارفرما هیچ گونه تعهدی برای پرداخت مبالغی که در قرارداد ذکر نشده است و یا بدون هماهنگی و اعلام کارفرما به عوامل اجرایی پیمانکار و یا سایر افراد پرداخت گردیده است را ندارد.

ماده ۶- روش اصلاح قرارداد

طرف اول (می تواند در صورت ضرورت نسبت به تغییر میزان کار) اضافه کاری، مأموریت و افزایش و کاهش نیروی انسانی و غیره) با اعلان به طرف دوم (پیمانکار)، مبلغ قرارداد را تا ۲۵ درصد کاهش یا افزایش دهد.

ماده ۷- تعهدات طرف دوم قرارداد (پیمانکار)

۷-۱- پیمانکار متعهد است نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات مورد نیاز را به میزان کافی و به تعداد و کیفیتی که به تأیید کارفرما می رسد جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد. موسسه متعهد به بکارگیری افراد ذیصلاح و متخصص در امور محوله می باشد.

۷-۲- پیمانکار مکلف است فهرست کارکنان شاغل در قالب قرارداد را پس از اخذ تأییدیه از مدیریت حراست و گزینش اداره کل بهزیستی در فرم های مخصوص به عنوان معرفی نامه برای هر یک از عوامل خود تهیه کرده و حداکثر تا یک ماه از شروع قرارداد به همراه یک نسخه از قراردادهای نامبردهگان به ناظر و معاون پشتیبانی و توسعه منابع (نماینده کارفرما) تحویل نماید. کلیه نیروهای پیمانکار می بایست دارای گواهی سلامت جسمی و روانی کامل و گواهی عدم سوء پیشینه و گواهی عدم اعتیاد به مواد مخدر و مواد روانگردان از مراجع ذیصلاح باشند و مسئولیت عدم رعایت موضوع با پیمانکار خواهد بود. پرداخت اولین صورت وضعیت پیمانکار منوط به اجرای بند حاضر خواهد بود.

۷-۳- برنامه ریزی برای انجام موضوع قرارداد و بکارگیری نیروهای موجود (فعلی) دارای صلاحیت، متخصص و دارای توانایی های لازم با هماهنگی و تشخیص ناظر قرارداد در اولویت نیروهای پیمانکار خواهند بود.

۷-۴- نظارت بر رعایت مقررات و شئون اسلامی، حفظ اسرار و نکات ایمنی توسط کارکنان پیمانکار جزء تعهدات پیمانکار می باشد.

۷-۴- هرگونه سهل انگاری کارکنان پیمانکار که باعث بروز خسارت برای کارفرما گردد مشمول جریمه بوده و برابر مفاد قرارداد با پیمانکار رفتار خواهد شد. تشخیص میزان خسارت وارده برعهده کارفرما می باشد.

۷-۵- تهیه وسایل، تجهیزات و مواد مصرفی مورد نیاز جهت اجرای موضوع قرارداد بر عهده پیمانکار می باشد. در موارد استثنایی پیمانکار در صورت درخواست کارفرما می بایست اجازه تحویل اموال بهزیستی به هر یک از نیروهای خود را صادر کند. پیمانکار متعهد است از امکاناتی که بطور امانی از طرف کارفرما در اختیار وی یا کارکنان وی قرار گرفته به نحو احسن نگهداری و حراست نموده و جز برای انجام تعهدات این قرارداد از آن استفاده دیگری ننموده و در پایان قرارداد آن ها را صحیح و سالم، به کارفرما مسترد نماید.

۷-۶- مسئولیت کنترل حضور و غیاب، مرخصی و مأموریت و تأمین نیروی جایگزین مرخصی پرسنل پیمانکار براساس شرایط و ضوابط اعلامی بهزیستی برعهده پیمانکار بوده و پیمانکار موظف است نیروی انسانی (نماینده پیمانکار) و بستر سامانه ای مورد نیاز برای این امر را ایجاد و گزارش ماهیانه حجم و ساعت کار یا خدمات داده شده را ارائه نماید. در صورت عدم امکان ایجاد شرایط مذکور می تواند در قبال عقد تفاهم نامه ای از بسترها و امکانات سامانه ای بهزیستی با تقبل هزینه های آن بهره مند شود.

۷-۸- پرداخت کلیه هزینه های مربوط به انجام موضوع قرارداد اعم از حقوق و مزایای کارکنان، هزینه بیمه کارکنان، تهیه لباس مناسب کار، پرداخت عوارض قانونی و دریافت مقاصد حساب های مالی (بیمه، مالیات و عوارض قانونی) و... بر عهده پیمانکار می باشد.

رامین اطمینان مدیر عامل شرکت کارپویان آذربایجان (پیمانکار)	رسول بابایان مدیر کل بهزیستی استان آذربایجان غربی (کارفرما)
---	--

۷-۹- پرداخت کلیه هزینه های مربوط به انجام موضوع قرارداد اعم از حقوق و مزایای کارکنان، هزینه بیمه کارکنان، پرداخت عوارض قانونی و دریافت مفاصا حسابهای مالی (بیمه، مالیات و عوارض قانونی) بر عهده موسسه می باشد.

۷-۱۰- طرف دوم (پیمانکار) متعهد است بر اساس برنامه اعلامی سازمان بهزیستی نسبت به پرداخت اقدام نماید.

۷-۱۱- برنامه ریزی برای انجام موضوع قرارداد و بکارگیری افراد ذیصلاح و متخصص در امور محوله از وظایف طرف دوم (پیمانکار) می باشد.

۷-۱۲- طرف دوم (پیمانکار) حق دریافت هیچگونه وجهی بابت ارائه خدمات مورد نظر از خدمت گیرندگان را ندارد.

۷-۱۳- کلیه مسئولیت های حقوقی و کیفری ناشی از انجام موضوع این قرارداد به عهده طرف دوم (پیمانکار) می باشد.

۷-۱۴- تهیه وسایل، تجهیزات و مواد مصرفی مورد نیاز جهت اجرای موضوع قرارداد بر عهده طرف اول قرارداد می باشد.

۷-۱۵- طرف دوم (پیمانکار) متعهد به رعایت مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی در انجام وظایف موضوع قرارداد بر اساس سرانه اعلامی سازمان می باشد و همچنین متعهد به تعیین مزد و حقوق نیروی انسانی بر اساس مصوبه شورای عالی کار است و هر گونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آرائی مربوط به هیاتهای حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانون کار را عهده دار می باشد و در پایان قرارداد می بایست مفاصا حساب تأمین اجتماعی را ارائه نماید.

۷-۱۶- طرف دوم (پیمانکار) متعهد است یک نفر را بعنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخگویی، همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم کتبا به کارفرما معرفی نماید.

۷-۱۷- طرف دوم (پیمانکار) متعهد است نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات مورد نیاز را به میزان کافی و به تعداد و کیفیتی که به تائید کارفرما می رسد جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد. موسسه متعهد به بکارگیری افراد ذیصلاح و متخصص در امور محوله می باشد.

۷-۱۸- طرف دوم (پیمانکار) مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تایید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید.

۷-۱۹- طرف دوم (پیمانکار) مجاز به واگذاری کلی و جزئی موضوع قرارداد و تکالیف خود تحت هر عنوان به غیر نمی باشد.

۷-۲۰- در صورت عدم رعایت نظامات دولتی و استانداردهای لازم از ناحیه پرسنل ابواب جمعی طرف دوم (پیمانکار)، هرگونه تبعات و خسارات مالی و جانی متوجه مسئولین طرف دوم بوده و موسسه مسئول و پاسخگو خواهد بود.

رامین اطمینان مدیر عامل شرکت کارپویان آفتاب آذربایجان (پیمانکار)	رسول بابایان مدیر کل بهزیستی استان آذربایجان غربی (کارفرما)
---	--

۷-۲۱- طرف دوم (پیمانکار) می بایستی توانایی پرداخت حداقل ۲ ماه دستمزد و مزایای کارکنان تحت پوشش خود را داشته باشد و در پایان هر ماه دستمزد و مزایای آنها را پرداخت نماید .

۷-۲۲- در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی به عهده طرف دوم (پیمانکار) می باشد.

۷-۲۳- تغییر کاربری و تغییر خدمات قابل ارائه در محل قرارداد ممنوع است.

۷-۲۴- کلیه اسناد و مدارکی که به منظور اجرای مفاد قرارداد در اختیار طرف دوم (پیمانکار) قرار می گیرد امانی و محرمانه است و موسسه مکلف به حفظ و نگهداری اسناد مذکور بوده و به هیچ وجه و در هیچ صورتی مجاز به واگذاری آن به دیگری پس از پایان قرارداد و پس از آن را به هیچ عنوان ندارد.

۷-۲۵- طرف دوم (پیمانکار) متعهد می گردد کلیه قوانین و مقررات مربوطه از جمله قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و قانون ارتقاء بهره‌وری کارکنان بالینی نظام سلامت (در صورت شمولیت) را در انجام وظایف موضوع قرارداد و پرداخت حقوق و مزایای پرسنل خویش رعایت نماید.

۷-۲۶- کلیه مسئولیت های حقوقی و جزائی ناشی از قانون کار و قانون تأمین اجتماعی افراد بکارگرفته شده بر عهده طرف دوم (پیمانکار) بوده و در این زمینه طرف اول مسئولیتی نخواهد داشت.

۷-۲۷- طرف دوم (پیمانکار) موظف است هرگونه تغییرات در موسسه را ظرف مدت ۷ روز به طرف اول بصورت مکتوب اطلاع دهد

۷-۲۸- پیمانکار متعهد است یک نفر را به عنوان نماینده تام‌الاختیار خود جهت پاسخگویی، همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم، و اجرایی نمودن استانداردها و سیاست های اجرایی مورد نیاز برای انجام موضوع قرارداد را کتبا به کارفرما معرفی نماید.

۷-۲۹- پیمانکار متعهد است به عوامل خود تفهیم نماید ضمن رعایت کلیه ضوابط و مقررات مربوط به فناوری اطلاعات و عدم افشای اطلاعات بدون اخذ مجوز از کارفرما، حق انتقال هیچ گونه وسایل و اطلاعات بهیستی را از اماکن موضوع قرارداد به خارج و بالعکس را نداشته و در صورت مشاهده، کارفرما مجاز به برخورد با پیمانکار و اعمال جریمه براساس خسارت وارده براساس ضوابط و مقررات خواهد بود . در ضمن کلیه اسناد و مدارکی که به منظور اجرای مفاد قرارداد در اختیار پیمانکار قرار می گیرد امانی و محرمانه است و پیمانکار مکلف به حفظ و نگهداری اسناد مذکور بوده و به هیچ وجه و در هیچ صورتی مجاز به واگذاری آن به دیگری پس از پایان قرارداد و پس از آن را به هیچ عنوان ندارد.

۷-۳۰- طرف دوم قرارداد متعهد می گردد کلیه قوانین و مقررات مربوطه از جمله قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و قانون ارتقاء بهره‌وری کارکنان بالینی نظام سلامت (در صورت شمولیت) را در انجام وظایف موضوع قرارداد و پرداخت حقوق و مزایای پرسنل خویش رعایت نماید.

رامین اطمینان مدیر عامل شرکت کارپویان آفتاب آذربایجان (پیمانکار)	رسول بابایان مدیر کل بهزیستی استان آذربایجان غربی (کارفرما)
--	--



۷-۳۱- پیمانکار متعهد است آموزش‌های تخصصی و حرفه‌ای لازم را به کارکنان خود بدهد و یا در صورت اجرا از طرف بهزیستی منابع و امکانات آن را فراهم نماید.

۷-۳۲- پیمانکار متعهد است با توجه به طرح تکریم ارباب رجوع و حساسیت انجام امور اجتماعی و مشاوره، به کارکنان خود تفهیم نماید که در رفتار با کارکنان واحد و ارباب رجوع رعایت کامل انضباط و ادب را بنمایند و کار مشاوره را به نحو احسن و مورد انتظار کارفرما انجام دهند و نیز از دخالت در کارهای خارج از شرح وظایف خود اجتناب ورزند. در صورت مشاهده هرگونه تخلف و برخورد ناشایست، کارفرما مجاز به برخورد و اعمال جریمه پیمانکار طبق صلاحدید خواهد بود.

ماده ۸- رابطه استخدامی

نیروهای بکارگیری شده توسط شرکت خدماتی هیچگونه ارتباط استخدامی با سازمان بهزیستی ندارند که در صورت بروز هرگونه مشکل کاری از قبیل شکایت به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی و یا سایر سازمانها از قبیل تامین اجتماعی و غیره را مؤسسه بر عهده گرفته و جوابگو خواهد بود.

ماده ۹- تعهدات طرف اول قرارداد

۹-۱- طرف اول قرارداد هیچگونه مسئولیتی در قبال حقوق و مزایا، بیمه و ... مطالبات نیروی انسانی طرف دوم قرارداد (پیمانکار) در زمینه قانون کار و تامین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و دیصلاح و مسولیت مدنی، همچنین رابطه استخدامی با نیروهای انسانی بکارگیری شده از سوی طرف دوم (مؤسسه) را ندارد.

۹-۲- تلاش برای پرداخت به موقع مبلغ قرارداد پس از طی مراحل قانونی.

۹-۳- ارائه مشاوره های تخصصی برای بهبود عملکرد در صورت نیاز.

۹-۴- اعمال کنترل و نظارت دقیق بر عملکرد طرف دوم (پیمانکار) و تطابق آن با آئین نامه ها، بخشنامه ها، دستورالعمل های صادره از مراجع قانونی.

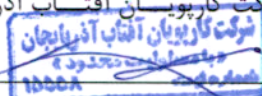
۹-۵- تعیین مبلغ ماهانه قابل پرداخت در طول هر ماه.

۹-۶- تعیین و ارائه استانداردها، سیاستهای اجرایی مورد نیاز برای انجام موضوع قرارداد.

تبصره ۱:

کلیه مبالغ پرداختی به پیمانکار به شماره حساب اعلامی از سوی ایشان، بانک مهر ایران شماره حساب ۷۸۲/۱۱/۶۷۳۰۵۵۴/۱ و شماره شبای ۷۸۲۰۶۰۷۸۲۲۰۱۱۰۶۷۳۰۵۵۴۰۰۱ شعبه مرکزی واریز می گردد.

رامین اطمینان مدیر عامل شرکت کارپویان آفتاب آذربایجان (پیمانکار)	رسول بابایان مدیر کل بهزیستی استان آذربایجان غربی (کارفرما)
--	--



ماده ۱۰- عدم واگذاری

طرف دوم (پیمانکار) بدون مجوز کتبی از کارفرما حق واگذاری به صورت کلیت موضوع ماده یک قرارداد را به غیر (اعم از اشخاص حقیقی یا حقوقی) نداشته و در صورت ارتکاب چنین عملی متعهد به جبران خسارت ناشی از این امر خواهد بود و در این حالت کارفرما حق فسخ یک جانبه قرارداد را دارد.

ماده ۱۱- حالت غیر مترقبه

هر گونه تأخیر طرفین در اجرای تعهدات که ناشی از فورس مازور (جنگ، شورش، زلزله، سیل، آتش سوزی، اعتصاب عمومی شیوع بیماریهای مسری) باشد تخلف طرف مربوطه از اجرای مفاد قرارداد تلقی نمی شود هرگاه به علل قانونی یا عوامل قهریه غیر قابل پیش بینی مجری قادر به انجام تعهدات قرارداد خود نباشد باید مراتب را پس از وقوع، حداکثر ظرف مدت ۷۲ ساعت کتباً به کارفرما اعلام نماید و پس از رفع حالت فورس مازور به تعهدات خود عمل نماید.

ماده ۱۲- ناظر قرارداد

از سوی کارفرما معاون امور اجتماعی بهزیستی استان به عنوان ناظر قرارداد تعیین شده است و کلیه پرداختها از سوی کارفرما به پیمانکار (طبق ماده ۴ قرارداد) پس از تأیید کارشناس مربوطه حوزه و ناظر قرارداد قابل پرداخت خواهد بود.

ماده ۱۳- تضمینها

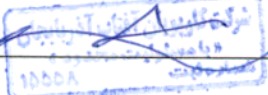
۱۳-۱- حسن انجام تعهدات: پیمانکار مکلف است معادل ۱۰٪ از مبلغ کل قرارداد را ضمانتنامه بانکی یا به صورت وجه نقد قبل از انعقاد قرارداد ارائه نماید. ضمانتنامه یاد شده بایستی تا شش ماه پس از تاریخ اتمام قرارداد اعتبار داشته باشد و مبلغ نقدی بابت ضمانتنامه حسن انجام تعهدات به حساب خزانه (تمرکز سپرده) واریز می گردد.

۱۳-۲- حسن انجام کار: ۱۰٪ (ده درصد) هر مرحله از پرداخت بابت حسن انجام کار کسر و در حساب سپرده نگهداری می گردد که در پایان زمان قرارداد و اعلام رضایت کتبی ناظر قرارداد مبنی بر بلامانع بودن آزادسازی ضمانتنامه قابل استرداد به پیمانکار خواهد بود.

ماده ۱۴- مرجع حل اختلاف

قرارداد حاضر از هر حیث تابع قوانین جمهوری اسلامی ایران می باشد و چنانچه بین طرفین اختلافی پیش آید ابتدا موضوع از طریق مذاکره با تشکیل کمیته ای مرکب از نماینده یا نمایندگان پیمانکار، نماینده کارفرما، ناظر قرارداد و کارشناس دفتر حقوقی کارفرما نسبت به حل و فصل آن اقدام خواهند نمود در غیر اینصورت رأی مرجع دیصلاح قانونی برای طرفین لازم الاجرا می باشد و طرفین تا حل اختلاف ملزم به انجام تعهدات خود خواهند بود.

رامین اطمینان مدیر عامل شرکت کارپویان آفتاب آذربایجان (پیمانکار)	رسول بابایان مدیر کل بهزیستی استان آذربایجان غربی (کارفرما)
--	--



ماده ۱۵- فسخ قرارداد

در صورت عدم اجرای قرارداد یا رها کردن آن توسط پیمانکار، قرارداد به طور یک جانبه از سوی کارفرما فسخ می گردد و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی ندارد و پیمانکار موظف است تمامی خسارت های ناشی از عدم اجرای قرارداد را به کارفرما بپردازد تعیین میزان خسارت به عهده کارفرما است و کارفرما می تواند تضمین حسن انجام کار را به نفع خود ضبط و خسارت ناشی از فسخ قرارداد را از تضمینات و مطالبات مجری استیفاء نماید.

ماده ۱۶- خسارت دیرکرد (جریمه تاخیر)

چنانچه قرار داد بدون عذرموجه در موعد مقرر به پایان نرسد و موافقت کتبی جهت استمهال قرارداد صورت نگیرد به ازاء هر روز تاخیر در کل زمان تعیین شده جهت انجام موضوع قرار داد ۱٪ از کل قرار داد به عنوان خسارت دیر کرد کسر می گردد.

ماده ۱۷- منع مداخله کارکنان دولت

پیمانکار رسماً اعلام می نماید که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون منع مداخله کارکنان در معاملات دولتی، مصوبه ۲۲ دی ماه ۱۳۳۷ نمیباشد پیمانکار تعهد مینماید که منافع این قرار داد را به هیچ یک از اشخاص یا افرادی که در قانون مذکور پیش بینی نشده است انتقال نداده و یا آنان را به مشارکت قبول نکند بدیهی است در صورت تقلب از مراتب فوق کلیه تبعات قانونی آن صرفاً متوجه پیمانکار بوده و کارفرما طبق مقررات قانون مذکور با پیمانکار (شرکت) رفتار می نماید و در این خصوص کارفرما هیچ مسئولیتی نخواهد داشت.

ماده ۱۸- نشانی طرفین برای ارسال اطلاعات و مکاتبات

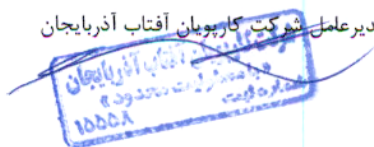
هرگونه مکاتبه ای که طبق این قرارداد به عنوان «کارفرما» و یا «پیمانکار» باشد، باید به نشانی های مذکور در ابتدای قرارداد، ارسال و یا تحویل پست سفارشی شود. درمورد فاکس متعاقباً باید تأیید لازم به نحو مزبور ارسال شود. هرگاه یکی از طرفین قرارداد نشانی خود را در مدت قرار داد تغییر دهد باید ظرف ۴۸ ساعت موضوع را کتباً به طرف دیگر اعلام نماید و تا زمانی که نشانی جدید به طرف دیگر اعلام نشده است کلیه نامه ها و اوراق و اظهارنامه ها به نشانی مذکور در آغاز این قرارداد ارسال و ابلاغ قانونی تلقی خواهد شد. همچنین مکاتبات تحویلی دستی به نماینده معرفی شده پیمانکار توسط دبیرخانه اداره کل بهزیستی نیز حکم ارسال و ابلاغ قانونی را دارد.

ماده ۱۹- نسخ قرارداد

این قرارداد در ۱۹ ماده و ۷ تبصره در ۴ نسخه تهیه و تنظیم شده که پس از امضاء و مبادله قرارداد لازم الاجراء خواهد بود که همه نسخه ها از لحاظ قانونی دارای حکم واحد می باشد.

رامین اطمینان

مدیر عمل شرکت کارپویان آفتاب آذربایجان



رسول بابایان

مدیر کل بهزیستی استان آذربایجان غربی