

تاریخ: ۳۰، ۴، ۱۴۰۳

قانون مدیریت خدمات کشوری

ماده ۱ - موضوع قرارداد:

ماده ۲- مدت قرارداد:

ماده ۳ - مبلغ قرارداد

فاطمه آقا زاده
مدیر عامل شرکت خدماتی نوای پکان ایرانیان زمین (پیمانکار)

مدیر کل بهزیستی استان آذربایجان غربی (کارفرما)

شرکت خدماتی
نوی پکان ایرانیان زمین
شماره ثبت: ۴۳۲۸

تبصره ۲: پیمانکار موظف به دریافت رسید حق بیمه و مالیات‌های پرداختی از واحدهای مربوط و ارائه آن به اداره کل بهزیستی پس از پایان ماه بعد خواهد بود.

تبصره ۳: کلیه کسورات قانونی افراد بکار گرفته شده که به این قرارداد تعلق می‌گیرد، به عهده پیمانکار می‌باشد.

تبصره ۴: ۱۰٪ مالیات بر ارزش افزوده با ارائه برگ ثبت نام مودی توسط پیمانکار از سوی کارفرما قابل پرداخت خواهد بود.

ماده ۴- شرایط و نحوه پرداخت :

مبلغ قرارداد بر اساس تأیید ناظر با توجه به خدمات ارائه شده و به تفکیک زیر خدمات مطابق جدول ذیل در پایان هر ماه تا سقف یک دهم برابر مبلغ کل قرارداد قابل پرداخت می‌باشد.

تبصره ۱: پرداخت آخرین صورت وضعیت منوط به ارائه مقاصد حساب بیمه از طرف پیمانکار می‌باشد.

ردیف	نوع خدمت	واحد سنجش	حجم کار تقریبی ماهانه	قیمت واحد (نرخ مصوب) برای هر ساعت به ریال	جمع ماهانه به ریال	جمع سالانه به ریال
۱	خدمات مربی گری و کمک مربی	ساعت	۳۸۴۰ ساعت	۱۰۳۱۶۷۳ ریال	۳۹۶۱۶۲۳۰۴۶۰	۳۹۶۱۶۲۳۴۰۶۰۰

تبصره ۵: کلیه کسورات قانونی شامل انواع مالیات‌هایی که به این قرارداد تعلق می‌گیرد و هر آنچه که به موجب قانون وضع شود به عهده پیمانکار بوده و کارفرما مجاز است از پرداخت‌هایی که به پیمانکار صورت می‌گیرد کسر و به حساب‌های مربوطه واریز نماید.

تبصره ۶: کارفرما می‌تواند در صورت ضرورت، نسبت به تغییر میزان کار با اعلام به پیمانکار، موضوع و مبلغ قرارداد را با توجه به حجم کار اضافی تا سقف ۲۵٪ افزایش یا کاهش دهد.

تبصره ۷: مبلغ قرارداد فوق الذکر به هیچ عنوان ملاک پرداخت سالیانه نبوده بلکه پرداخت ماهیانه قرارداد براساس کارکرد مورد تأیید ناظر قرارداد خواهد بود.

تبصره ۸: کارفرما هیچ گونه تعهدی برای پرداخت مبالغی که در قرارداد ذکر نشده است و یا بدون هماهنگی و اعلام کارفرما به عوامل اجرایی پیمانکار و یا سایر افراد پرداخت گردیده است را ندارد.

تبصره ۹: پیمانکار (شرکت خدماتی) موظف است براساس توافق قبل از انعقاد قرارداد و ارائه لیست تنظیمی ریز دریافت کارکرد که ضمیمه این قرارداد شده است نسبت به پرداخت دستمزد اقدام و هر ماه اسناد مثبت به همراه لیست پرداختی مهور به مهر بانک را به واحد تخصصی ناظر قرارداد معاونت سلامت اجتماعی و معاونت پشتیبانی و توسعه منابع انسانی تسلیم نماید.

ماده ۵- تعهدات پیمانکار:

۵-۱- پیمانکار متعهد است نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات مورد نیاز را به میزان کافی و به تعداد و کیفیتی که به تأیید کارفرما می‌رسد جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد. موسسه متعهد به بکارگیری افراد ذیصلاح و متخصص در امور محوله می‌باشد.

مدیر عامل شرکت خدماتی نوای پاکان ایرانیان زمین (پیمانکار)	مدیر کل بهزیستی استان آذربایجان غربی (کارفرما)
---	--

۵-۲- پیمانکار مکلف است فهرست کارکنان شاغل در قالب قرارداد را پس از اخذ تأییدیه از مدیریت حراست و گزینش اداره کل بهزیستی در فرم‌های مخصوص به عنوان معرفی‌نامه برای هر یک از عوامل خود تهیه کرده و حداکثر تا یک ماه از شروع قرارداد به همراه یک نسخه از قراردادهای نامبردگان به ناظر و معاون پشتیبانی و توسعه منابع (نماینده کارفرما) تحویل نماید. کلیه نیروهای پیمانکار می‌بایست دارای گواهی سلامت جسمی و روانی کامل و گواهی عدم سوء پیشینه و گواهی عدم اعتیاد به مواد مخدر و مواد روانگردان از مراجع ذیصلاح باشند و مسئولیت عدم رعایت موضوع با پیمانکار خواهد بود. پرداخت اولین صورت وضعیت پیمانکار منوط به اجرای بند حاضر خواهد بود.

۵-۳- برنامه‌ریزی برای انجام موضوع قرارداد و بکارگیری نیروهای موجود (فعلی) دارای صلاحیت، تخصص و دارای توانایی‌های لازم با هماهنگی و تشخیص ناظر قرارداد در اولویت نیروهای پیمانکار خواهند بود.

۵-۴- نظارت بر رعایت مقررات و شئون اسلامی، حفظ اسرار و نکات ایمنی توسط کارکنان پیمانکار جزء تعهدات پیمانکار می‌باشد.

۵-۵- هرگونه سهل انگاری کارکنان پیمانکار که باعث بروز خسارت برای کارفرما گردد مشمول جریمه بوده و برابر مفاد قرارداد با پیمانکار رفتار خواهد شد. تشخیص میزان خسارت وارده برعهده کارفرما می‌باشد.

۵-۶- تهیه وسایل، تجهیزات و مواد مصرفی مورد نیاز جهت اجرای موضوع قرارداد بر عهده پیمانکار می‌باشد. در موارد استثنایی پیمانکار در صورت درخواست کارفرما می‌بایست اجازه تحویل اموال بهزیستی به هر یک از نیروهای خود را صادر کند. پیمانکار متعهد است از امکاناتی که بطور امانی از طرف کارفرما در اختیار وی یا کارکنان وی قرار گرفته به نحو احسن نگهداری و حراست نموده و جز برای انجام تعهدات این قرارداد از آن استفاده دیگری ننموده و در پایان قرارداد آن‌ها را صحیح و سالم، به کارفرما مسترد نماید.

۵-۷- مسئولیت کنترل حضور و غیاب، مرخصی و مأموریت و تأمین نیروی جایگزین مرخصی پرسنل پیمانکار براساس شرایط و ضوابط اعلامی بهزیستی برعهده پیمانکار بوده و پیمانکار موظف است نیروی انسانی (نماینده پیمانکار) و بستر سامانه‌ای مورد نیاز برای این امر را ایجاد و گزارش ماهیانه حجم و ساعت کار یا خدمات داده‌شده را ارائه نماید. در صورت عدم امکان ایجاد شرایط مذکور می‌تواند در قبال عقد تفاهم‌نامه‌ای از بسترها و امکانات سامانه‌ای بهزیستی با تقبل هزینه‌های آن بهره‌مند شود.

۵-۸- پرداخت کلیه هزینه‌های مربوط به انجام موضوع قرارداد اعم از حقوق و مزایای کارکنان، هزینه بیمه کارکنان، تهیه لباس مناسب کار، پرداخت عوارض قانونی و دریافت مقاصد حساب‌های مالی (بیمه، مالیات و عوارض قانونی) و... بر عهده پیمانکار می‌باشد.

۵-۹- پیمانکار متعهد است بر اساس برنامه اعلامی سازمان بهزیستی نسبت به پرداخت اقدام نماید.

۵-۱۰- پیمانکار حق دریافت هیچ‌گونه وجهی بابت ارائه خدمات مورد نظر از خدمت گیرندگان را ندارد.

۵-۱۱- کلیه مسئولیت‌های حقوقی و کیفری ناشی از انجام موضوع این قرارداد به عهده پیمانکار می‌باشد.

۵-۱۲- پیمانکار متعهد به رعایت مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی، حفاظت فنی و ایمنی محیط کار در انجام وظایف موضوع قرارداد می‌باشد و همچنین متعهد به تعیین مزد و حقوق نیروی انسانی بر اساس مصوبه شورای عالی کار است و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیئت‌های حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانون کار را عهده دار می‌باشد و در پایان قرارداد می‌بایست مقاصد حساب تأمین اجتماعی را ارائه نماید.

۵-۱۳- پیمانکار متعهد است یک نفر را به عنوان نماینده تام‌الاختیار خود جهت پاسخگویی، همکاری و ایجاد هماهنگی‌های لازم، و اجرایی نمودن استانداردها و سیاست‌های اجرایی مورد نیاز برای انجام موضوع قرارداد را کتباً به کارفرما معرفی نماید.

۵-۱۴- پیمانکار مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید.

فاطمه آقا زاده
مدیر عامل شرکت خدماتی نوای پاکان ایرانیان زمین (پیمانکار)

مدیر کل بهزیستی استان آذربایجان غربی (کارفرما)

شرکت خدماتی
نوای پاکان ایرانیان زمین
شماره ثبت: ۳۳۲۸

۱۵-۵ - پیمانکار مجاز به واگذاری کلی و جزئی موضوع قرارداد و تکالیف خود تحت هر عنوان به غیر نمی باشد.

۱۶-۵ - در صورت عدم رعایت نظامات دولتی و استانداردهای لازم از ناحیه پرسنل ابواب جمعی طرف دوم قرارداد (پیمانکار) هرگونه تبعات و خسارات مالی و جانی متوجه پیمانکار بوده و در این خصوص پاسخگو خواهد بود.

۱۷-۵ - پیمانکار می بایستی توانایی پرداخت حداقل ۲ ماه دستمزد و مزایای کارکنان تحت پوشش خود را داشته باشد و تا پایان هر ماه دستمزد و مزایای آن ها را پرداخت نماید. در صورتی که پیمانکار حقوق و مزایای قانونی افراد را به موقع پرداخت ننماید، کارفرما می تواند از محل مطالبات و تضامین پیمانکار کسر نموده و اقدامات لازم را به عمل آورد.

۱۸-۵ - در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی به عهده پیمانکار می باشد.

۱۹-۵ - تغییر کاربری و تغییر خدمات قابل ارائه در محل قرارداد ممنوع است.

۲۰-۵ - پیمانکار متعهد است به عوامل خود تفهیم نماید ضمن رعایت کلیه ضوابط و مقررات مربوط به فناوری اطلاعات و عدم افشای اطلاعات بدون اخذ مجوز از کارفرما، حق انتقال هیچ گونه وسایل و اطلاعات بهیشتی را از اماکن موضوع قرارداد به خارج و بالعکس را نداشته و در صورت مشاهده، کارفرما مجاز به برخورد با پیمانکار و اعمال جریمه براساس خسارت وارده براساس ضوابط و مقررات خواهد بود. در ضمن کلیه اسناد و مدارکی که به منظور اجرای مفاد قرارداد در اختیار پیمانکار قرار می گیرد امانی و محرمانه است و پیمانکار مکلف به حفظ و نگهداری اسناد مذکور بوده و به هیچ وجه و در هیچ صورتی مجاز به واگذاری آن به دیگری پس از پایان قرارداد و پس از آن را به هیچ عنوان ندارد.

۲۱-۵ - پیمانکار متعهد می گردد کلیه قوانین و مقررات مربوطه از جمله قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و قانون ارتقاء بهره وری کارکنان بالینی نظام سلامت (در صورت شمولیت) را در انجام وظایف موضوع قرارداد و پرداخت حقوق و مزایای پرسنل خویش رعایت نماید.

۲۲-۵ - پیمانکار متعهد است آموزش های تخصصی و حرفه ای لازم را به کارکنان خود بدهد و یا در صورت اجرا از طرف بهیشتی منابع و امکانات آن را فراهم نماید.

۲۳-۵ - پیمانکار متعهد است با توجه به طرح تکریم ارباب رجوع و حساسیت انجام امور اجتماعی، به کارکنان خود تفهیم نماید که در رفتار با کارکنان واحد و ارباب رجوع رعایت کامل انضباط و ادب را بنمایند و از دخالت در کارهای خارج از شرح وظایف خود اجتناب ورزند. در صورت مشاهده هرگونه تخلف و برخورد ناشایست، کارفرما مجاز به برخورد و اعمال جریمه طبق صلاحدید خود خواهد بود.

۲۴-۵ - کلیه مسئولیت های حقوقی و جزائی ناشی از قانون کار و قانون تأمین اجتماعی افراد بکارگرفته شده بر عهده طرف دوم (پیمانکار) قرار داد بوده و در این زمینه طرف اول (بهیشتی استان) مسئولیتی نخواهد داشت.

۲۵-۵ - پیمانکار موظف است هرگونه تغییرات در شرکت یا موسسه را ظرف مدت ۷ روز به طرف اول (بهیشتی استان) به صورت مکتوب اطلاع دهد.

۲۶-۵ - در صورت تصویب قانونی جدید در خصوص نحوه ادامه قرارداد پیمانکاران بخش خصوصی با سازمان های دولتی یا هر گونه تعدیل، کاهش یا فسخ و ...، پیمانکار بعد از اخذ نظر کارفرما ملزم به رعایت و قبول موضوع بوده و هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت.

فاطمه آقا زاده مدیر عامل شرکت خدماتی نوای پاکان ایرانیان زمین (پیمانکار)	رسول بلاییان مدیر کل بهیشتی استان آذربایجان غربی (کارفرما)
---	---

شرکت خدماتی
نوای پاکان ایرانیان زمین
شماره ثبت: ۴۲۲۸

ماده ۱۱- مرجع حل اختلاف:

قرارداد حاضر از هر حیث تابع قوانین جمهوری اسلامی ایران می باشد و چنانچه بین طرفین اختلافی پیش آید ابتدا موضوع از طریق مذاکره با تشکیل کمیته ای مرکب از نماینده پیمانکار، نماینده یا نمایندگان کارفرما، ناظر قرارداد و کارشناس دفتر حقوقی کارفرما نسبت به حل و فصل آن اقدام خواهند نمود در غیر این صورت رأی مرجع ذیصلاح قانونی برای طرفین لازم الاجرا می باشد و طرفین تا حل اختلاف ملزم به انجام تعهدات خود خواهند بود.

ماده ۱۲- فسخ قرارداد :

در صورت عدم اجرای قرارداد یا رها کردن آن توسط پیمانکار، قرارداد به طور یک جانبه از سوی کارفرما فسخ می گردد و پیمانکار حق هیچ گونه اعتراضی ندارد و پیمانکار موظف است تمامی خسارت های ناشی از عدم اجرای قرارداد را به کارفرما بپردازد. تعیین میزان خسارت به عهده کارفرما است و کارفرما می تواند تضمین حسن انجام کار را به نفع خود ضبط و خسارت ناشی از فسخ قرارداد را از تضمینات و مطالبات مجری استیفاء نماید.

ماده ۱۳- خسارت دیرکرد (جریمه تاخیر):

چنانچه قرار داد بدون عذرموجه در موعد مقرر به پایان نرسد و موافقت کتبی جهت استمهال قرارداد صورت نگیرد به ازاء هر روز تاخیر در کل زمان تعیین شده جهت انجام موضوع قرار داد ۱٪ (یک درصد) از کل قرار داد به عنوان خسارت دیر کرد کسر می گردد.

ماده ۱۴- منع مداخله کارکنان دولت:

پیمانکار رسماً اعلام می نماید که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون منع مداخله کارکنان در معاملات دولتی، مصوبه ۲۲ دی ماه ۱۳۳۷ نمی باشد. پیمانکار تعهد می نماید که منافع این قرارداد را به هیچ یک از اشخاص یا افرادی که در قانون مذکور پیش بینی نشده است انتقال نداده و یا آنان را به مشارکت قبول نکند. بدیهی است در صورت تقلب از مراتب فوق کلیه تبعات قانونی آن صرفاً متوجه پیمانکار بوده و کارفرما طبق مقررات قانون مذکور با پیمانکار (شرکت) رفتار می نماید و در این خصوص کارفرما هیچ مسئولیتی نخواهد داشت.

ماده ۱۵- نشانی طرفین برای ارسال اطلاعات و مکاتبات:

هرگونه مکاتبه ای که طبق این قرارداد به عنوان «کارفرما» و یا «پیمانکار» باشد، باید به نشانی های مذکور در ابتدای قرارداد، ارسال و یا تحویل پست سفارشی شود. درمورد فاکس متعاقباً باید تأیید لازم به نحو مزبور ارسال شود. هرگاه یکی از طرفین قرارداد نشانی خود را در مدت قرار داد تغییر دهد باید ظرف ۴۸ ساعت موضوع را کتباً به طرف دیگر اعلام نماید و تا زمانی که نشانی جدید به طرف دیگر اعلام نشده است کلیه نامه ها و اوراق و اظهارنامه ها به نشانی مذکور در آغاز این قرارداد ارسال و ابلاغ قانونی تلقی خواهد شد. مکاتبات تحویلی دستی به نماینده معرفی شده پیمانکار توسط دبیرخانه اداره کل بهزیستی نیز حکم ارسال و ابلاغ قانونی را نیز دارد.

ماده ۱۶- نسخ قرار داد:

این قرارداد در ۱۶ ماده و ۱۰ تبصره در ۴ نسخه تهیه و تنظیم شده که پس از امضاء و مبادله قرارداد لازم الاجراء خواهد بود که همه نسخه ها از لحاظ قانونی دارای حکم واحد می باشد.

فاطمه آقا زاده

مدیر عامل شرکت خدماتی نوای پاکان ایرانیان زمین

مدیر کل بهزیستی استان آذربایجان غربی

شرکت خدماتی
نوای پاکان ایرانیان زمین
شماره ثبت: ۴۳۲۸