

شماره: ۹۶۷۲
تاریخ: ۱۴.۴.۳۲.۰

قرارداد ارائه خدمت موضوع بند «ز» ماده (۱) آئین نامه اجرایی ماده ۲۲

قانون مدیریت خدمات کشوری

این قرارداد در راستای اجرای بند «ز» ماده (۱) آئین نامه اجرایی ماده ۲۲ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۹/۷/۱۱ هیئت وزیران کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک با اصلاحات بعدی و به استناد نامه شماره ۹۰۰/۱۴۰۴/۱۱۷۳۵ مورخ ۱۴۰۴/۰۲/۰۲ معاون محترم توسعه مدیریت و منابع بهزیستی کشور و مناقصه شماره ۲۱۸۰۰۰۰۰۲، فی مابین اداره کل بهزیستی استان آذربایجان غربی با شناسه ملی ۱۴۰۰۲۸۹۷۳۵ به نمایندگی آقای رسول بابایان با سمت مدیرکل با شماره تلفن ۰۴۴۳۳۷۹۹۰۹ به آدرس: ارومیه، بلوار امامت، خیابان شهید محمد باقر اصغری، اداره کل بهزیستی استان آذربایجان غربی به عنوان کارفرما از یک طرف و شرکت کارپویان آفتاب آذربایجان به شماره ثبت ۵۳۳۳۴۷ و شناسه ملی ۱۴۰۰۵۱۲۴۷۸۷ و کد اقتصادی ۴۱۱۵۱۴۳۹۸۸۳۳ به نمایندگی آقای رامین اطمینان به شماره ملی ۲۷۵۲۷۱۰۲۱۳ مدیر عامل شرکت مذکور با شماره تلفن ۳۲۲۲۷۷۸۶ و شماره همراه ۰۹۱۴۱۴۵۰۸۹۴ به آدرس: ارومیه، خیابان شهید باکری، جنب اداره برق، ساختمان آتا به عنوان پیمانکار از طرف دیگر به شرح ذیل منعقد گردید:

ماده ۱- موضوع قرارداد:

عبارت است از مشارکت و انجام امور مربوط به ارائه خدمات جمعی به منظور فعالیت های اورژانس اجتماعی خط ۱۲۳، تیم های سیار، مرکز مداخله فردی، خانوادگی و اجتماعی و همچنین ارائه خدمات مشاوره روانشناختی و مددکاری به منظور مداخلات فردی، خانوادگی و اجتماعی در حیطه وظایف سازمان بهزیستی با رعایت کلیه قوانین و مقررات مرتبط با سازمان بهزیستی مطابق جدول ذیل ماده (۴) این قرارداد که به رویت پیمانکار رسیده اند.

ماده ۲- مدت قرارداد:

مدت قرارداد از تاریخ ۱۴۰۴/۰۲/۰۱ الی ۱۴۰۴/۱۲/۲۹ به مدت ۱۱ ماه شمسی می باشد. تمدید مدت فوق در صورت اعلام نیاز کارفرما براساس نتایج ارزیابی و منطبق با شرایط حاکم بر قرارداد و با رعایت تشریفات قانونی لازم حداقل دوماه قبل از پایان مدت قرارداد خواهد بود.

تبصره ۱: پیمانکار متعهد می گردد در صورت اتمام مدت قرارداد و درخواست کتبی کارفرما، تا انعقاد قرارداد جدید به مدت سه ماه با شرایط قرارداد حاضر به فعالیت خود ادامه دهد. در این صورت پس از تعیین و ابلاغ میزان افزایش حقوق کارگران در سال ۱۴۰۵ توسط مراجع ذیصلاح، به صورت اسناد هزینه مستقل و مجزا از کارکرد ماهانه قابل پرداخت خواهد بود.

ماده ۳- مبلغ قرارداد

مبلغ کل این قرارداد ۲۶۴/۷۰۴/۸۰۲/۱۷۴ ریال (برابر با سیصد و شصت و چهار میلیارد و هفتصد و چهار میلیون و هشتصد و دو هزار و صد و هفتاد و چهار ریال) تعیین می گردد. مبلغ فوق از محل اعتبارات ردیف اعتباری ۱-۱۳۱۵۰۰۰ برنامه ۱۹۰۳۰۵۸۰۰۰ فصل ۲ فعالیت تدوین و ضوابط فوریت های اجتماعی و مشاوران غیرحضور قابل تأمین می باشد که پس از تأیید ناظر قرارداد به شرح ماده ۴ در پایان هر ماه در قبال ارائه سند هزینه رسیدگی شده توسط کارفرما قابل پرداخت خواهد شد.

رامین اطمینان مدیر عامل شرکت کارپویان آفتاب آذربایجان (پیمانکار)	رسول بابایان مدیرکل بهزیستی استان آذربایجان غربی (کارفرما)
--	---

تبصره ۱: پیمانکار موظف به دریافت رسید حق بیمه و مالیات‌های پرداختی از واحدهای مربوط و ارائه آن به اداره کل بهزیستی پس از پایان ماه بعد خواهد بود.

تبصره ۲: کلیه کسورات قانونی افراد بکار گرفته شده که به این قرارداد تعلق می‌گیرد، به عهده پیمانکار می‌باشد.

تبصره ۳: ۱۰٪ مالیات بر ارزش افزوده با ارائه برگ ثبت نام مودی توسط پیمانکار از سوی کارفرما قابل پرداخت خواهد بود.

ماده ۴- شرایط و نحوه پرداخت :

مبلغ قرارداد بر اساس تأیید ناظر با توجه به خدمات ارائه شده و به تفکیک زیر خدمات مطابق جدول ذیل در پایان هر ماه تا سقف ۱۱/۱ برابر مبلغ کل قرارداد قابل پرداخت می‌باشد.

تبصره ۱: پرداخت آخرین صورت وضعیت منوط به ارائه مقاصد حساب بیمه از طرف پیمانکار می‌باشد.

ردیف	نوع خدمت	واحد سنجش	حجم کار تقریبی ماهانه	قیمت واحد (تعرفه مصوب) برای هر ساعت به ریال	جمع ماهانه به ریال	جمع سالانه به ریال
۱	مشاوره و روانشناختی	ساعت	۸۲۳۶۸ ساعت	۱۴۶۵۲۱۷ ریال	۱۰/۹۷۱/۵۴۴/۸۹۶	۱۲۰/۶۸۶/۹۹۳/۸۵۶
۲	خدمات مددکاری	ساعت	۸۴۴۸۰ ساعت	۱۴۶۵۲۱۷ ریال	۱۱/۲۵۲/۸۶۶/۵۶۰	۱۲۳/۷۸۱/۵۳۲/۱۶۰
۳	خدمات حقوقی	ساعت	۶۳۳۶ ساعت	۱۴۷۴۶۶۴ ریال	۸۴۹/۴۰۶/۴۶۴	۹/۳۴۳/۴۷۱/۱۰۴
۴	مریی	ساعت	۲۱۱۲۰ ساعت	۱۴۴۳۷۸۶ ریال	۲/۷۷۲/۰۶۹/۱۲۰	۳۰/۴۹۲/۷۶۰/۳۲۰
۵	راننده	ساعت	۳۲۷۳۶ ساعت	۱۴۴۳۷۸۶ ریال	۴/۲۹۶/۷۰۷/۱۳۶	۴۷/۲۶۳/۷۷۸/۴۹۶
۶	خدمات	ساعت	۲۳۲۳۲ ساعت	۱۴۲۶۳۲۰ ریال	۳/۰۱۲/۳۸۷/۸۴۰	۳۳/۱۳۶/۲۶۶/۲۴۰

تبصره ۲: کلیه کسورات قانونی شامل انواع مالیات‌هایی که به این قرارداد تعلق می‌گیرد و هر آنچه که به موجب قانون وضع شود به عهده پیمانکار بوده و کارفرما مجاز است از پرداخت‌هایی که به مجری صورت می‌گیرد کسر و به حساب‌های مربوطه واریز نماید.

تبصره ۳: کارفرما می‌تواند در صورت ضرورت، نسبت به تغییر میزان کار با اعلام به پیمانکار، موضوع و مبلغ قرارداد را با توجه به حجم کار اضافی تا سقف ۲۵٪ افزایش یا کاهش دهد.

تبصره ۴: مبلغ قرارداد فوق الذکر به هیچ عنوان ملاک پرداخت سالیانه نبوده بلکه پرداخت ماهیانه قرارداد بر اساس کارکرد مورد تأیید ناظر قرارداد خواهد بود.

تبصره ۵: کارفرما هیچ‌گونه تعهدی برای پرداخت مبالغی که در قرارداد ذکر نشده است و یا بدون هماهنگی و اعلام کارفرما به عوامل اجرایی پیمانکار و یا سایر افراد پرداخت گردیده است را ندارد.

تبصره ۶: پیمانکار (شرکت خدماتی) موظف است بر اساس توافق قبل از انعقاد قرارداد و ارائه لیست تنظیمی ریز دریافت کارکرد که ضمیمه این قرارداد شده است نسبت به پرداخت دستمزد اقدام و هر ماه اسناد مثبته به همراه لیست پرداختی مهیور به مهر بانک را به واحد تخصصی ناظر قرارداد (اداره فوریت‌های اجتماعی و بازتوانی و پیشگیری از اعتیاد) و معاونت پشتیبانی و توسعه منابع انسانی تسلیم نماید.

رامین اطمینان مدیر عامل شرکت کارپویان آفتاب آذربایجان (پیمانکار) شماره ثبت: ۵۳۳۳۴۷	رسول باباییان مدیر کل بهزیستی استان آذربایجان غربی (کارفرما)
---	--

ماده ۵- تعهدات پیمانکار:

- ۵-۱- پیمانکار متعهد است نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات مورد نیاز را به میزان کافی و به تعداد و کیفیتی که به تأیید کارفرما می‌رسد جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد. موسسه متعهد به بکارگیری افراد ذیصلاح و متخصص در امور محوله می‌باشد.
- ۵-۲- پیمانکار مکلف است فهرست کارکنان شاغل در قالب قرارداد را پس از اخذ تأییدیه از مدیریت حراست و گزینش اداره کل بهزیستی در فرم‌های مخصوص به عنوان معرفی‌نامه برای هر یک از عوامل خود تهیه کرده و حداکثر تا یک ماه از شروع قرارداد به همراه یک نسخه از قراردادها و نام‌ردگان به ناظر و معاون پشتیبانی و توسعه منابع (نماینده کارفرما) تحویل نماید. کلیه نیروهای پیمانکار می‌بایست دارای گواهی سلامت جسمی و روانی کامل و گواهی عدم سوء پیشینه و گواهی عدم اعتیاد به مواد مخدر و مواد روانگردان از مراجع ذیصلاح باشند و مسئولیت عدم رعایت موضوع با پیمانکار خواهد بود. پرداخت اولین صورت وضعیت پیمانکار منوط به اجرای بند حاضر خواهد بود.
- ۵-۳- برنامه‌ریزی برای انجام موضوع قرارداد و بکارگیری نیروهای موجود (فعلی) دارای صلاحیت، متخصص و دارای توانایی‌های لازم با هماهنگی و تشخیص ناظر قرارداد در اولویت نیروهای پیمانکار خواهند بود.
- ۵-۴- نظارت بر رعایت مقررات و شئون اسلامی، حفظ اسرار و نکات ایمنی توسط کارکنان پیمانکار جزء تعهدات پیمانکار می‌باشد.
- ۵-۵- هرگونه سهل انگاری کارکنان پیمانکار که باعث بروز خسارت برای کارفرما گردد مشمول جریمه بوده و برابر مفاد قرارداد با پیمانکار رفتار خواهند شد. تشخیص میزان خسارت وارده بر عهده کارفرما می‌باشد.
- ۵-۶- تهیه وسایل، تجهیزات و مواد مصرفی مورد نیاز جهت اجرای موضوع قرارداد بر عهده پیمانکار می‌باشد. در موارد استثنایی پیمانکار در صورت درخواست کارفرما می‌بایست اجازه تحویل اموال بهزیستی به هر یک از نیروهای خود را صادر کند. پیمانکار متعهد است از امکاناتی که بطور امانی از طرف کارفرما در اختیار وی یا کارکنان وی قرار گرفته به نحو احسن نگهداری و حراست نموده و جز برای انجام تعهدات این قرارداد از آن استفاده دیگری ننموده و در پایان قرارداد آن‌ها را صحیح و سالم، به کارفرما مسترد نماید.
- ۵-۷- مسئولیت کنترل حضور و غیاب، مرخصی و مأموریت و تأمین نیروی جایگزین مرخصی پرسنل پیمانکار بر اساس شرایط و ضوابط اعلامی بهزیستی بر عهده پیمانکار بوده و پیمانکار موظف است نیروی انسانی (نماینده پیمانکار) و بستر سامانه‌ای مورد نیاز برای این امر را ایجاد و گزارش ماهیانه حجم و ساعت کار یا خدمات داده‌شده را ارائه نماید. در صورت عدم امکان ایجاد شرایط مذکور می‌تواند در قبال عقد تفاهم‌نامه‌ای از بسترها و امکانات سامانه‌ای بهزیستی با تقبل هزینه‌های آن بهره‌مند شود.
- ۵-۸- پرداخت کلیه هزینه‌های مربوط به انجام موضوع قرارداد اعم از حقوق و مزایای کارکنان، هزینه بیمه کارکنان، تهیه لباس مناسب کار، پرداخت عوارض قانونی و دریافت مفاصا حساب‌های مالی (بیمه، مالیات و عوارض قانونی) و... بر عهده پیمانکار می‌باشد.
- ۵-۹- پیمانکار متعهد است بر اساس برنامه اعلامی سازمان بهزیستی نسبت به پرداخت اقدام نماید.
- ۵-۱۰- پیمانکار حق دریافت هیچ‌گونه وجهی بابت ارائه خدمات مورد نظر از خدمت گیرندگان را ندارد.
- ۵-۱۱- کلیه مسئولیت‌های حقوقی و کیفری ناشی از انجام موضوع این قرارداد به عهده پیمانکار می‌باشد.
- ۵-۱۲- پیمانکار متعهد به رعایت مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی، حفاظت فنی و ایمنی محیط کار در انجام وظایف موضوع قرارداد می‌باشد و همچنین متعهد به تعیین مزد و حقوق نیروی انسانی بر اساس مصوبه شورای عالی کار است و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آرای مربوط به هیئت‌های حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانون کار را عهده دار می‌باشد و در پایان قرارداد می‌بایست مفاصا حساب تأمین اجتماعی را ارائه نماید.
- ۵-۱۳- پیمانکار متعهد است یک نفر را به عنوان نماینده تام‌الاختیار خود جهت پاسخگویی، همکاری و ایجاد هماهنگی‌های لازم، و اجرایی نمودن استانداردها و سیاست‌های اجرایی مورد نیاز برای انجام موضوع قرارداد را کتبا به کارفرما معرفی نماید.
- ۵-۱۴- پیمانکار مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید.

رامین اطمینان	رسول بابایان
مدیر عامل شرکت کارپیمان آذربایجان (پیمانکار)	مدیر کل بهزیستی استان آذربایجان غربی (کارفرما)

۱۵-۵- بیمانکار مجاز به واگذاری کلی و جزئی موضوع قرارداد و تکالیف خود تحت هر عنوان به غیر نمی باشد.

۱۶-۵- در صورت عدم رعایت نظامات دولتی و استانداردهای لازم از ناحیه پرسنل ابواب جمعی طرف دوم قرارداد هرگونه تبعات و خسارات مالی و جانی متوجه مسئولین طرف دوم بوده بیمانکار مسئول و پاسخگو خواهد بود.

۱۷-۵- بیمانکار می بایستی توانایی پرداخت حداقل ۲ ماه دستمزد و مزایای کارکنان تحت پوشش خود را داشته باشد و تا پایان هر ماه دستمزد و مزایای آن‌ها را پرداخت نماید. در صورتی که بیمانکار حقوق و مزایای قانونی افراد را به موقع پرداخت ننماید، کارفرما می‌تواند از محل مطالبات و تضامین بیمانکار کسر نموده و اقدامات لازم را به عمل آورد.

۱۸-۵- در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی به عهده بیمانکار می‌باشد.

۱۹-۵- تغییر کاربری و تغییر خدمات قابل ارائه در محل قرارداد ممنوع است.

۲۰-۵- بیمانکار متعهد است به عوامل خود تفهیم نماید ضمن رعایت کلیه ضوابط و مقررات مربوط به فناوری اطلاعات و عدم افشای اطلاعات بدون اخذ مجوز از کارفرما، حق انتقال هیچ‌گونه وسایل و اطلاعات بهیستی را از اماکن موضوع قرارداد به خارج و بالعکس را نداشته و در صورت مشاهده، کارفرما مجاز به برخورد با بیمانکار و اعمال جریمه براساس خسارت وارده براساس ضوابط و مقررات خواهد بود. در ضمن کلیه اسناد و مدارکی که به منظور اجرای مفاد قرارداد در اختیار بیمانکار قرار می‌گیرد امانی و محرمانه است و بیمانکار مکلف به حفظ و نگهداری اسناد مذکور بوده و به هیچ وجه و در هیچ صورتی مجاز به واگذاری آن به دیگری پس از پایان قرارداد و پس از آن را به هیچ عنوان ندارد.

۲۱-۵- طرف دوم قرارداد متعهد می‌گردد کلیه قوانین و مقررات مربوطه از جمله قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و قانون ارتقاء بهره‌وری کارکنان بالینی نظام سلامت (در صورت شمولیت) را در انجام وظایف موضوع قرارداد و پرداخت حقوق و مزایای پرسنل خویش رعایت نماید.

۲۲-۵- بیمانکار متعهد است آموزش‌های تخصصی و حرفه‌ای لازم را به کارکنان خود بدهد و یا در صورت اجرا از طرف بهیستی منابع و امکانات آن را فراهم نماید.

۲۳-۵- بیمانکار متعهد است با توجه به طرح تکریم ارباب رجوع و حساسیت انجام امور اجتماعی، به کارکنان خود تفهیم نماید که در رفتار با کارکنان واحد و ارباب رجوع رعایت کامل انضباط و ادب را بنمایند و از دخالت در کارهای خارج از شرح وظایف خود اجتناب ورزند. در صورت مشاهده هرگونه تخلف و برخورد ناشایست، کارفرما مجاز به برخورد و اعمال جریمه طبق صلاحدید خود خواهد بود.

۲۴-۵- کلیه مسئولیت‌های حقوقی و جزائی ناشی از قانون کار و قانون تأمین اجتماعی افراد بکارگرفته شده بر عهده طرف دوم (بیمانکار) قرار داد بوده و در این زمینه طرف اول (بهیستی استان) مسئولیتی نخواهد داشت.

۲۵-۵- بیمانکار موظف است هرگونه تغییرات در شرکت یا موسسه را ظرف مدت ۷ روز به طرف اول (بهیستی استان) به صورت مکتوب اطلاع دهد.

۲۶-۵- در صورت تصویب قانونی جدید در خصوص نحوه ادامه قرارداد بیمانکاران بخش خصوصی با سازمان‌های دولتی یا هر گونه تعدیل، کاهش یا فسخ و ... بیمانکار بعد از اخذ نظر کارفرما ملزم به رعایت و قبول موضوع بوده و هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت.

مدیر عامل شرکت تامین آب آشامیدنی (بیمانکار)	مدیر کل بهیستی استان آذربایجان غربی (کارفرما)
---	---

ماده ۶- تعهدات کارفرما:

۶-۱- کارفرما هیچگونه مسئولیتی در قبال حقوق و مزایا، بیمه و ... مطالبات نیروی انسانی پیمانکار در زمینه قانون کار و تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح و مسولیت مدنی، همچنین رابطه استخدامی با نیروهای انسانی بکارگیری شده از سوی پیمانکار را ندارد.

۶-۲- کارفرما متعهد به نظارت بر عملکرد پیمانکار بوده و کلیه گزارشهای تهیه شده توسط پیمانکار در رابطه با موضوع قرارداد را مطالعه و جهت تأیید و بررسی به مراجع مربوطه ارائه خواهد نمود.

۶-۳- تعیین مبلغ ماهانه قابل پرداخت بر اساس قیمت واحد هرکار و حجم کار انجام شده در طول هر ماه.

۶-۴- تعیین و ارائه استانداردها، سیاستهای اجرایی مورد نیاز برای انجام موضوع قرارداد.

تبصره ۱: کلیه مطالبات پرداختی به پیمانکار به شماره حساب اعلامی از سوی ایشان نزد بانک مهر ایران به شماره حساب ۷۸۲/۱۱/۶۷۳۰۵۵۴/۱ و شماره شبای ir080600782201106730554001 شعبه مرکزی خواهد بود.

ماده ۷- ناظر قرارداد

از سوی کارفرما معاون امور اجتماعی بهزیستی استان به عنوان ناظر قرارداد تعیین شده است و کلیه پرداختها از سوی کارفرما به پیمانکار (طبق ماده ۴ قرارداد) پس از تأیید ناظر قرارداد قابل پرداخت خواهد بود.

ماده ۸- تضمینها

۸-۱- حسن انجام تعهدات: پیمانکار مکلف است معادل ۱۰٪ از مبلغ کل قرارداد را ضمانتنامه بانکی یا به صورت وجه نقد قبل از انعقاد قرارداد ارائه نماید. ضمانتنامه یاد شده بایستی تا شش ماه پس از تاریخ اتمام قرارداد اعتبار داشته باشد و مبلغ تقدی بابت ضمانتنامه حسن انجام تعهدات به حساب خزانه (تمرکز سپرده) واریز می گردد.

۸-۲- حسن انجام کار: ۱۰٪ (ده درصد) هر مرحله از پرداخت بابت حسن انجام کار کسر و در حساب سپرده نگهداری می گردد که در پایان زمان قرارداد و اعلام رضایت کتبی ناظر قرارداد مبنی بر بلامانع بودن آزادسازی ضمانتنامه قابل استرداد به پیمانکار خواهد بود.

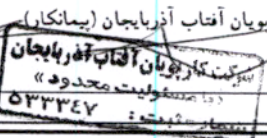
ماده ۹- عدم واگذاری:

طرف دوم (پیمانکار) بدون مجوز کتبی از کارفرما حق واگذاری به صورت کلیت موضوع ماده یک قرارداد را به غیر (اعم از اشخاص حقیقی یا حقوقی) نداشته و در صورت ارتکاب چنین عملی متعهد به جبران خسارت ناشی از این امر خواهد بود و در این حالت کارفرما حق فسخ یک جانبه قرارداد را دارد.

ماده ۱۰- حالت غیر مترقب:

هر گونه تأخیر طرفین در اجرای تعهدات ناشی از حوادث غیر قابل پیش بینی (جنگ، شورش، زلزله، سیل، آتش سوزی، اعتصاب عمومی شیوع بیماریهای سری) باشد تخلف طرف مربوطه از اجرای مفاد قرارداد تلقی نمی شود. هرگاه به علل قانونی یا عوامل قهریه غیر قابل پیش بینی مجری قادر به انجام تعهدات قرارداد خود نباشد باید مراتب را پس از وقوع، حداکثر ظرف مدت ۷۲ ساعت کتباً به کارفرما اعلام نماید و پس از رفع حالت مذکور به تعهدات خود عمل نماید.

رامین اطمینان مدیر عامل شرکت کارپویان آفتاب آذربایجان (پیمانکار)	رسول بابایان مدیر کل بهزیستی استان آذربایجان غربی (کارفرما)
---	--



ماده ۱۱- مرجع حل اختلاف:

قرارداد حاضر از هر حیث تابع قوانین جمهوری اسلامی ایران می باشد و چنانچه بین طرفین اختلافی پیش آید ابتدا موضوع از طریق مذاکره یا تشکیل کمیته ای مرکب از نماینده پیمانکار، نماینده یا نمایندگان کارفرما، ناظر قرارداد و کارشناس دفتر حقوقی کارفرما نسبت به حل و فصل آن اقدام خواهند نمود در غیر این صورت رأی مرجع ذیصلاح قانونی برای طرفین لازم الاجرا می باشد و طرفین تا حل اختلاف ملزم به انجام تعهدات خود خواهند بود.

ماده ۱۲- فسخ قرارداد :

در صورت عدم اجرای قرارداد یا رها کردن آن توسط پیمانکار، قرارداد به طور یک جانبه از سوی کارفرما فسخ می گردد و پیمانکار حق هیچ گونه اعتراضی ندارد و پیمانکار موظف است تمامی خسارت های ناشی از عدم اجرای قرارداد را به کارفرما بپردازد. تعیین میزان خسارت به عهده کارفرما است و کارفرما می تواند تضمین حسن انجام کار را به نفع خود ضبط و خسارت ناشی از فسخ قرارداد را از تضمینات و مطالبات مجری استیفاء نماید.

ماده ۱۳- خسارت دیرکرد (جریمه تاخیر):

چنانچه قرار داد بدون عذر موجه در موعد مقرر به پایان نرسد و موافقت کتبی جهت استمهال قرارداد صورت نگیرد به ازاء هر روز تاخیر در کل زمان تعیین شده جهت انجام موضوع قرار داد ۱٪ از کل قرار داد به عنوان خسارت دیر کرد کسر می گردد.

ماده ۱۴- منع مداخله کارکنان دولت:

پیمانکار رسماً اعلام می نماید که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون منع مداخله کارکنان در معاملات دولتی، مصوبه ۲۲ دی ماه ۱۳۳۷ نمی باشد. پیمانکار تعهد می نماید که منافع این قرارداد را به هیچ یک از اشخاص یا افرادی که در قانون مذکور پیش بینی نشده است انتقال نداده و یا آنان را به مشارکت قبول نکند. بدیهی است در صورت تقلب از مراتب فوق کلیه تبعات قانونی آن صرفاً متوجه پیمانکار بوده و کارفرما طبق مقررات قانون مذکور با پیمانکار (شرکت) رفتار می نماید و در این خصوص کارفرما هیچ مسئولیتی نخواهد داشت.

ماده ۱۵- نشانی طرفین برای ارسال اطلاعاتها و مکاتبات:

هرگونه مکاتباتی که طبق این قرارداد به عنوان «کارفرما» و یا «پیمانکار» باشد، باید به نشانی های مذکور در ابتدای قرارداد، ارسال و یا تحویل پست سفارتی شود. در مورد فاکس متعاقباً باید تأیید لازم بمنحو مزبور ارسال شود. هرگاه یکی از طرفین قرارداد نشانی خود را در مدت قرار داد تغییر دهد باید ظرف ۴۸ ساعت موضوع را کتباً به طرف دیگر اعلام نماید و تا زمانی که نشانی جدید به طرف دیگر اعلام نشده است کلیه نامه ها و اوراق و اظهارنامه ها به نشانی مذکور در آغاز این قرارداد ارسال و ابلاغ قانونی تلقی خواهد شد. مکاتبات تحویلی دستی به نماینده معرفی شده پیمانکار توسط دبیرخانه اداره کل بهزیستی نیز حکم ارسال و ابلاغ قانونی را نیز دارد.

ماده ۱۶- نسخ قرار داد:

این قرارداد در ۱۶ ماده و تبصره در ۴ نسخه تهیه و تنظیم شده که پس از امضاء و مبادله قرارداد لازم الاجراء خواهد بود که همه نسخه ها از لحاظ قانونی دارای حکم واحد می باشد.

رامین اطمینان

مدیر عامل شرکت کارفرما
شماره ثبت: ۵۳۳۴۷

دستورالعمل
مدیر کل بهزیستی استان آذربایجان غربی