

۱۴۱۳۰۰/۲۱۲۸

۱۴۰۴/۲۱۲۸

"بسمه تعالی"

قرار داد مشارکت در ارائه خدمت موضوع بند "د" ماده (۱) آئین نامه اجرایی ماده ۲۲
قانون مدیریت خدمات کشور

ماده یک (طرفین قرار داد:

در راستای اجرای بند "د" ماده (۱) آئین نامه اجرایی ماده ۲۲ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۹/۷/۱۱ هیات وزیران و ومتعاقب آن در خواست معاونت سلامت اجتماعی بهزیستی استان طی نامه شماره ۱۴۰۳/۱۲/۲۶ مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۲۱ مورخ ۱۴۰۴/۰۲/۱۱ معاونت محترم توسعه مدیریت و منابع سازمان بهزیستی کشور، این قرار داد فی مابین اداره کل بهزیستی استان اردبیل به شناسه ملی ۱۴۰۰۰۲۸۲۰۳۲ با مدیریت خانم طاهره رزاق پور با شماره تلفن ۳۳۷۵۰۶۰۲ به آدرس: اردبیل شهرک کارشناسان، میدان ولیعصر - جنب کلینیک امام علی - بعنوان کارفرما و موسسه خیریه و غیر انتفاعی شکوفه های اردبیل به شماره ثبت ۹۲ و شناسه ملی ۱۰۲۴۰۰۰۷۹۹۹ با کد اقتصادی ۴۱۱۳۵۷۴۱۶۴۶۸، مطابق اساسنامه با حق امضاء آقایان :

۱- آقای سید آقا سید حاتمی به شماره ملی ۱۴۶۵۹۹۷۰۶۷ (مدیر عامل) با شماره تلفن ۳۳۵۲۰۲۱۲ و شماره همراه ۰۹۱۴۱۵۲۱۲۴۵ به آدرس: فاز دوم شهرک سبلان، میدان رودکی .

۲- آقای محمود اقتداری علی آباد به شماره ملی ۰۰۵۲۲۸۴۰۵۰ (خزانه دار) با شماره تلفن ۳۳۵۲۰۲۱۲ و شماره همراه ۰۹۱۴۳۵۳۷۷۴۱ به آدرس: شهرک سبلان، فاز ۲، میدان رودکی، روبه روی مسجد حضرت ابوالفضل، بعنوان پیمانکار .

ماده دو (موضوع قرار داد:

عبارت است از مشارکت در تامین امورات جاری و نیروی انسانی برای ارائه خدمات پرورشی و مراقبتی در شیر خوارگاه بهزیستی شهرستان اردبیل طی ۳ شیفت کاری و مجموعاً ۱۰۹۸ شیفت در طول مدت قرارداد با رعایت کلیه قوانین، مقررات و دستورالعمل های مرتبط با سازمان بهزیستی و برنامه های معاونت سلامت اجتماعی در حیطه وظایف سازمانی و منطبق با شرایط اعلامی بهزیستی استان و مورد تایید موسسه، که جزو لاینفک قرارداد می باشد ..

ماده سه (مدت قرار داد:

مدت قرارداد از تاریخ ۱۴۰۴/۰۲/۲۰ الی ۱۴۰۴/۱۲/۲۹ می باشد.

ماده چهار (مبلغ قرار داد و نحوه پرداخت آن:



با توجه به اعلام میزان حجم، ارزش هر واحد کار و مدت زمان اجرای قرارداد، مطابق پیشنهاد قیمت ارائه شده توسط موسسه شکوفه های اردبیل در سامانه ستادایران، در ازای انجام کلیه تعهدات مندرج در ماده ۵ و برنامه کاری ابلاغی بهزیستی، مبلغ قرارداد ۲۱,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال معادل بیست و یک میلیارد ریال می باشد.

که مبلغ فوق از محل فصل ۲ فعالیت ارائه خدمات تخصصی در شیر خوارگاه، تامین و پس از تایید عملکرد موسسه توسط معاونت سلامت اجتماعی (ناظر قرارداد) به نسبت شیفت و کارکرد و تایید نهایی مدیر کل، با ملحوظ نمودن تبصره های ۷ گانه ذیل، به شماره حساب جاری ۰۱۰۱۳۲۶۸۰۲۰۰۳ و شماره

شبا IR730190000000101326802003، نزد بانک صادرات شعبه شهید نورالدین حکیمی نژاد

بنام موسسه خیریه شکوفه های اردبیل، قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره ۱: بیمانکار موظف به دریافت رسید حق بیمه و مالیاتهای پرداختی از واحدهای مربوط و ارائه آن به بهزیستی تا هفدهم ماه بعد خواهد بود.

تبصره ۲: کلیه کسورات قانونی مربوط به افراد بکار گرفته شده جهت اجرای موضوع قرارداد به عهده موسسه (بیمانکار) می باشد.

تبصره ۳: پرداخت آخرین صورت وضعیت، منوط به ارائه مفاد حساب بیمه ای از طرف بیمانکار می باشد.

تبصره ۴: کلیه کسورات قانونی شامل انواع مالیاتهایی که به این قرار داد تعلق میگیرد و هر آنچه که به موجب قانون وضع شود، بعهدده بیمانکار بوده و کارفرما مجاز است از پرداختهائی که به مجری صورت میگیرد کسر و به حسابهای مربوطه واریز نماید.

تبصره ۵: کار فرما می تواند موضوع و مبلغ قرارداد را با توجه به حجم کار و یا صدور بخشنامه هایی جدید از سوی دولت و سازمان بهزیستی کشور که متضمن بار مالی اختصاصی به بیمانکار باشد، تا سقف ۲۵٪ افزایش یا کاهش دهد.

تبصره ۶: در صورت تغییر سیاستهای سازمان بهزیستی کشور مبنی بر پرداخت مبلغ قرارداد بصورت متمرکز و کشوری، ملاک عمل بخشنامه ابلاغی خواهد بود.

ماده پنج (تعهدات موسسه (بیمانکار):

۱-۵- پرداخت کلیه هزینه های مربوط به انجام موضوع قرارداد اعم از هزینه های جاری شیر خوارگاه، حقوق و مزایای ثابت کارکنان، حق مسکن، اضافه کاری، حق اولاد، سنوات، حق مأموریت، حق شیفت، حق اضافه



کار ، عیدی و سنوات، پایه سنوات خدمتی ... طبق قانون کار سال ۱۴۰۴، حق بیمه تامین اجتماعی کارکنان، پرداخت عوارض قانونی و دریافت مقاصد حسابهای مالی (بیمه مالیات و عوارض) قانونی بر عهده پیمانکار می باشد .

۵-۲- پیمانکار متعهد است بر اساس برنامه اعلامی سازمان بهزیستی نسبت به پرداخت اقدام نماید.

۵-۳- برنامه ریزی برای انجام موضوع قرار داد و بکارگیری افراد ذیصلاح و متخصص در امور محوله بر اساس دستورالعملهای سازمان بهزیستی و دستور کار صادره از طرف بهزیستی استان ، از وظایف اصلی پیمانکار می باشد.

۵-۴- پیمانکار حق دریافت هیچگونه وجهی بابت ارائه خدمات مورد نظر از خدمت گیرندگان را ندارد .

۵-۵- کلیه مسئولیتهای حقوقی و کیفری ناشی از انجام موضوع این قرارداد ، به عهده موسسه می باشد .

۵-۶- تهیه وسایل ، تجهیزات و مواد مصرفی مورد نیاز جهت اجرای موضوع قرارداد ، بر عهده موسسه می باشد .

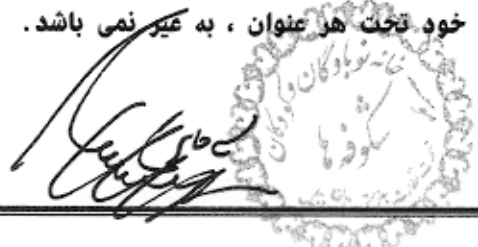
۵-۷- پیمانکار متعهد به رعایت مقررات قانون کار و قانون تامین اجتماعی در انجام وظایف موضوع قرارداد میباشد و همچنین متعهد به تعیین مزد و حقوق نیروی انسانی بر اساس مصوبه شورای عالی کار در سال ۱۴۰۳ است و هر گونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آرای مربوط به هیاتهای حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانون کار را عهده دار میباشد و در پایان قرارداد می بایست مقاصد حساب تامین اجتماعی را ارائه نماید

۵-۸- پیمانکار باید یک نفر را بعنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخگویی ، همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم کتبا به کارفرما معرفی نماید .

۵-۹- پیمانکار متعهد است نیروی انسانی واجد شرایط ، امکانات و تجهیزات مورد نیاز را به میزان کافی و به تعداد و کیفیتی که به تائید بهزیستی برسد جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد .

۵-۱۰- پیمانکار مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تائید سازمان تامین اجتماعی رسیده ، به بهزیستی ارائه نماید .

۵-۱۱- پیمانکار حق واگذاری کلی و جزئی موضوع قرارداد و تکالیف خود تحت هر عنوان ، به غیر نمی باشد .



۵-۱۲- در صورت عدم رعایت الزامات دولتی و استانداردهای لازم از ناحیه پرسنل ابواب جمعی طرف دوم قرار داد، هرگونه تبعات و خسارات مالی و جانی متوجه مسئولین موسسه بوده و الزاما پاسخگو خواهند بود.

۵-۱۳- پیمانکار می بایستی توانایی پرداخت حداقل ۲ ماه دستمزد و مزایای کارکنان تحت پوشش خود را داشته باشد و در پایان هر ماه دستمزد و مزایای آنها را پرداخت نماید.

۵-۱۴- در صورت، فسخ لغو یا اتمام قرار داد تسویه حساب قانونی به عهده پیمانکار می باشد.

۵-۱۵- تغییر کاربری و تغییر خدمات قابل ارائه در محل تعیینی ناظر قرار داد، ممنوع است.

۵-۱۶- کلیه اسناد و مدارکی که به منظور اجرای مفاد قرارداد در اختیار پیمانکار قرار می گیرد امانی و محرمانه است و پیمانکار مکلف به حفظ و نگهداری اسناد مذکور بوده و به هیچ وجه و در هیچ صورتی مجاز به واگذاری آن به دیگری در حین و پس از پایان قرارداد را ندارد.

۵-۱۷- لیست اموال تحویلی به پیمانکار پیوست قرارداد بوده و پیمانکار مسئول هر گونه تعدی و تفریط در اموال و تجهیزات تحویلی می باشد.

۵-۱۸- موسسه طرف قرارداد متعهد میگردد کلیه قوانین و مقررات مربوطه از جمله قانون کار قانون تأمین اجتماعی و قانون ارتقاء بهره وری کارکنان بالینی نظام سلامت در صورت شمولیت را در انجام وظایف موضوع قرارداد و پرداخت حقوق و مزایای پرسنل خویش رعایت نماید.

۵-۱۹- کلیه مسئولیتهای مدنی حقوقی و جزائی ناشی از قانون کار و قانون تأمین اجتماعی افراد بکار گرفته شده بر عهده موسسه بوده و در این زمینه بهزیستی مسئولیتی نخواهد داشت.

۵-۲۰- طرف دوم قرارداد موظف است هرگونه تغییرات در موسسه را ظرف مدت ۷ روز بصورت مکتوب به بهزیستی اطلاع دهد.

۵-۲۱- پیمانکار متعهد می گردد، تعداد دو مربی به تناسب هر شیفت کاری و در رشته های مرتبط جهت انجام موضوع قرارداد به بهزیستی معرفی نماید که دارای شرایط عمومی و اختصاصی پیوست قرارداد باشد تا پس از طی مراحل مصاحبه تخصصی توسط کمیته شبه خانواده حوزه سلامت اجتماعی، گزینش و تأییدیه حراستی، با تأیید نهایی کارفرما بکار گرفته شود.



۵-۲۲- هرگونه بکارگیری و جایگزینی نیروی جدید اعم از دائم و یا موقت، مستلزم کسب مجوز از کارفرما و برابر ضوابط این قرارداد بوده و پرسنل موسسه جهت ارائه خدمات، باید برنامه های زمانبندی شیرخوارگاه را مد نظر قرارداد و حق هیچ گونه فعالیتی خارج از موضوع قرارداد را ندارند و در این راستا ملزم به هماهنگی با مدیر شیرخوارگاه می باشند.

ماده شش (تعهدات بهزیستی (کارفرما) :

۱-۶- کارفرما هیچگونه مسئولیتی در قبال حقوق و مزایا، بیمه و ... مطالبات نیروی انسانی پیمانکار در زمینه قانون کار و تامین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح و مسئولیت مدنی، همچنین رابطه استخدامی با نیروهای انسانی بکارگیری شده از سوی پیمانکار را ندارد.

۲-۶- تعیین مبلغ ماهانه قابل پرداخت، بر اساس قیمت واحد هر کار و حجم کار انجام شده در طول هر ماه.

۳-۶- تعیین و ارائه استانداردها، سیاستهای اجرایی مورد نیاز برای انجام موضوع قرار داد.

ماده هفت (ناظر قرار داد):

از سوی کارفرما، معاونت سلامت اجتماعی بهزیستی استان اردبیل بعنوان ناظر قرارداد تعیین و کلیه پرداختها از سوی کارفرما به موسسه (پیمانکار) پس از تأیید ناظر، قابل پرداخت خواهد بود.

ماده هشت (تضمینات):

۱-۸- حسن انجام تعهدات: پیمانکار مکلف است معادل ۱۰٪ از مبلغ کل قرارداد را ضمانتنامه بانکی یا بصورت وجه نقد، قبل از انعقاد قرارداد ارائه نماید، ضمانتنامه یاد شده بایستی تا شش ماه پس از تاریخ اتمام قرارداد اعتبار داشته و مبلغ نقدی بابت ضمانتنامه حسن انجام تعهدات به حساب خزانه (تمرکز سپرده) بهزیستی واریز می گردد.

۲-۸- حسن انجام کار: ۱۰ درصد هر مرحله از پرداخت بابت حسن انجام کار کسر و در حساب سپرده نگهداری می گردد که در پایان زمان قرارداد و تأیید توسط ناظر، به پیمانکار مسترد خواهد بود.

ماده نه (عدم واگذاری):



بیمانکار بدون مجوز کتبی از کارفرما ، حق واگذاری موضوع ماده یک قرارداد را به غیر (اعم از اشخاص حقیقی یا حقوقی) نداشته و در صورت ارتکاب چنین عملی ، متعهد به جبران خسارت ناشی از این امر خواهد بود و در این حالت کارفرما حق فسخ یک جانبه قرارداد را خواهد داشت .

ماده ده (حالت غیر مترقبه :

هر گونه تأخیر طرفین در اجرای تعهدات که ناشی از حالت فورس مازور (جنگ، شورش، زلزله، سیل، آتش سوزی ، اعتصاب عمومی، شیوع بیماریهای مسری) باشد ، تخلف طرف مربوطه از اجرای مفاد قرارداد تلقی نمی شود . هرگاه به علل قانونی یا عوامل قهریه غیر قابل پیش بینی ، مجری قادر به انجام تعهدات قرارداد خود نباشد ، باید مراتب را پس از وقوع حداکثر ظرف مدت ۷۲ ساعت ، کتبا به کارفرما اعلام نماید و پس از رفع حالت فورس مازور به تعهدات خود عمل نماید .

ماده یازده (مرجع حل اختلاف :

قرارداد حاضر از هر حیث تابع قوانین جمهوری اسلامی ایران میباشد و چنانچه بین طرفین اختلافی حادث گردد ، بدو "از طریق مذاکره حضوری نماینده بیمانکار ، نماینده کارفرما ناظر قرارداد و امور حقوقی بهزیستی استان نسبت به حل و فصل موضوع اقدام خواهند نمود ، در صورت عدم حل اختلاف ، رأی مرجع ذیصلاح قانونی برای طرفین لازم الاجرا خواهد بود و طرفین تا حل اختلاف ملزم به انجام تعهدات خود خواهند بود .

ماده دوازده (فسخ قرارداد :

در صورت عدم اجرای قرارداد یا ترک آن توسط بیمانکار ، همچنین عدم رعایت قوانین و مقررات و دستورالعمل های مرتبط با موضوع قرارداد توسط بیمانکار، قرارداد به طور یک جانبه از سوی کارفرما فسخ میگردد و بیمانکار حق هیچگونه اعتراضی ندارد و موظف است تمامی خسارتهای ناشی از عدم اجرای قرارداد را به کارفرما بپردازد . تعیین میزان خسارت به عهده کارفرما بوده و می تواند تضمین حسن انجام کار را به نفع خود ضبط و خسارت ناشی از فسخ قرارداد را از محل تضمینات و مطالبات مجری استیفاء نماید .

ماده سیزده (خسارت دیرکرد (جریمه تاخیر):



چنانچه قرارداد بدون عذر موجه در موعد مقرر به پایان نرسد و موافقت کتبی جهت استمهال قرارداد صورت نگیرد ، به ازاء هر روز تأخیر در کل زمان تعیین شده جهت انجام موضوع قرارداد ، ۱٪ از کل مبلغ قرارداد به عنوان خسارت دیرکرد کسر می گردد .

ماده چهارده (منع مداخله کارکنان دولت :

پیمانکار رسماً اعلام مینماید که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون منع مداخله کارکنان در معاملات دولتی، مصوب ۲۲ دیماه ۱۳۳۷ نمی باشد و تعهد می نماید که منافع این قرارداد را به هیچ یک از اشخاصی که در قانون مذکور پیش بینی شده ، انتقال نداده و یا آنان را به مشارکت قبول نکند. بدیهی است در صورت تخلف از مراتب فوق، کلیه تبعات قانونی آن صرفاً متوجه موسسه بوده و کارفرما طبق مقررات قانون مزبور باموسسه طرف قرارداد رفتار مینماید و در این خصوص کارفرما هیچگونه مسئولیتی نخواهد داشت .

ماده پانزده (نشانی طرفین برای ارسال اطلاعاتی ها و مکاتبات :

هر گونه مکاتبه ای که طبق این قرارداد بعنوان "کارفرما" و یا "پیمانکار" باشد، باید به نشانی های مذکور در ابتدای قرارداد، ارسال و یا تحویل پست سفارشی شود . در مورد فاکس متعاقباً باید تأیید لازم به نحو مزبور ارسال شود. هرگاه یکی از طرفین قرارداد نشانی خود را در مدت قرارداد تغییر دهد باید ظرف ۴۸ ساعت ، موضوع را کتبا به طرف دیگر اعلام نماید و تا زمانیکه نشانی جدید اعلام نشده است ، کلیه نامه ها و اوراق و اظهار نامه ها به نشانی مذکور این قرارداد ارسال و ابلاغ قانونی تلقی خواهد شد .

ماده شانزده (نسخ قرارداد:

این قرارداد در ۱۶ ماده ، ۶ تبصره و در سه نسخه تهیه و تنظیم شده که پس از امضا و مبادله لازم الاجراء خواهد بود . همه نسخ قرارداد ، از لحاظ قانونی دارای حکم واحد می باشد .

پیمانکار: موسسه خیریه غیر انتفاعی شکوفه های اردبیل

با نمایندگی: سید آقا سید حاتمی (مهر حاتمی)

محمود اقتداری علی آباد (خزانه دار)

کارفرما: اداره کل بهزیستی استان اردبیل

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
بامدیریت اظهاره رزاق پور

معاونت بهزیستی
اداره کل بهزیستی استان اردبیل