

گزارش توجیهی برای تک اولویت پژوهشی

۱- عنوان اولویت

ارزیابی اثر بخشی آموزش ضمن خدمت کارکنان بهزیستی کشور بر اساس ارائه مدل آسیب شناسی

۲- ملاک های انتخاب اولویت

- ایجاد توانایی و افزایش کارآیی در کارکنان
- بهبود عملکرد کارکنان در فرآیند اکتساب نظامدار کسب مهارت و دانش
- فراهم کردن بسترهای لازم برای تحقق رویکرد تحول گرا در آموزشهای ضمن خدمت
- عملیاتی کردن و بهینه سازی ظرفیتهای آموزشی موجود

۳- خروجی و نتایج قابل انتظار از اجرای پژوهش بر اساس این اولویت

- کسب مهارتها ، دانش و توانایی کارکنان و آموزشهای لازم در زمینه تامین طیفی از آموزشهای ضمن خدمت در درون و یا خارج از محیط کار
- شناسایی آسیبها و ایجاد راهکارهایی برای حل آن
- رویکردهای هدف مدار و سیستماتیک در برنامه های آموزش ضمن خدمت

۴- حل مسائل و مشکلات ناشی از اجرای این اولویت برای جمعیت هدف / سازمان

- آموزشهای اثربخش کارکنان عامل افزایش اثربخشی و کارایی خدمات ارائه شده به جامعه هدف

سازمان

- افزایش توانمندی و کسب مهارت های کارکنان بر مبنای استراتژی های سازمان
- بهینه تر شدن آموزشهای ضمن خدمت منوط به شناسایی نقاط ضعف و آسیبهای احتمالی موجود در روش های آموزش

۵- روشن و شفاف بودن متغیرهای طرح پژوهشی در این اولویت

شفاف بودن متغیرهای پژوهش، عاملی بر افزایش دقت و ارتقاء کیفیت آموزش کارکنان

۶- نوع طرح پژوهشی (آزمایشی ، نیمه آزمایشی و ...) حاصل از این اولویت

با توجه به موضوع اولویت، به نظر می رسد این پژوهش می تواند از نوع طرح های پیمایشی و توصیفی باشد. اگرچه بستگی به نظر محقق خواهد بود.

۷- هرگونه توضیح دیگر