

توجه به شاخصها و معیارهای ارزیابی عملکرد واحدهای اداری و همچنین کارکنان

- ارزیابی از طریق نظامنامه نظارتی و برش های عملیاتی و آمار و عملکرد دفاتر
- ارزشیابی سالانه کارکنان از طریق وظایف تخصصی و منشور اخلاقی موجود
- با توجه به برش اعلام شده کلیه شاخص ها بر اساس دستورالعمل های واحد مدیریت عملکرد
- فعالیت های انجام شده در راستای تحقق اهداف در سطح استان محاسبه و ارسال می گردد. (مواد ۸۱-۸۲ قانون خدمات مدیریت کشوری) و ارزیابی فصلی از فعالیتهای شهرستانهای تابعه صورت می پذیرد.