

## قانون رسیدگی به تخلفات اداری - مصوب ۱۳۷۱/۰۴/۰۹

قانون رسیدگی به تخلفات اداری  
مصوب ۱۳۷۱،۰۴،۰۹  
با اصلاحات و الحاقات بعدی



## فصل اول - تشکیلات و حدود وظایف

**ماده ۱ -** به منظور رسیدگی به تخلفات اداری در هر يك از دستگاههاي مشمول این قانون هیأتهاي تحت عنوان هیأت رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان تشکیل خواهد شد. هیأتهاي مزبور شامل هیأتهاي بدوي و تجدید نظر مي باشد.

**تبصره ۵ -** هیأت تجدید نظر منحصراً در مرکز هر وزارتخانه یا سازمان مستقل دولتي و نیز تعدادي از دستگاههاي مشمول این قانون که فهرست آنها به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید، تشکیل مي شود و در صورت لزوم دارای شعب متعدد خواهد بود.

**ماده ۲ -** هر يك از هیأتهاي بدوي و تجدید نظر دارای ۳ عضو اصلي و يك و یا دو عضو علي البدل مي باشد که مستقیماً با حکم وزیر یا بالاترین مقام سازمان مستقل دولتي مربوط برای مدت یکسال منصوب مي شوند و انتصاب مجدد آنان بلامانع است. اعضاي علي البدل در غياب اعضاي اصلي بجای آنان انجام وظیفه خواهند نمود.

**تبصره ۶ -** هیچیک از اعضاي اصلي و علي البدل هیأتهاي بدوي يك دستگاه نمي توانند در همان زمان عضو هیأت تجدید نظر همان دستگاه باشند و همچنین اعضاي مذکور نمي توانند در تجدید نظر پرونده هائي که در هنگام رسیدگی بدوي نسبت به آن رأی داده اند، شرکت نمایند.

**ماده ۳ -** برکناري اعضاي هیأتهاي بدوي، تجدید نظر و اعضاي علي البدل با حکم وزیر یا بالاترین مقام مستقل سازمان دولتي مربوط صورت مي گیرد.

**ماده ۴ -** صلاحیت رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان با هیأت بدوي است و آراء صادره در صورتی که قابل تجدید نظر نباشد، از تاریخ ابلاغ قطعي و لازم الاجراء مي باشد. در مورد آرائی که قابل تجدید نظر است هر گاه کارمند ظرف يك ماه از تاریخ ابلاغ رأی درخواست تجدید نظر نماید هیأت تجدید نظر مکلف به رسیدگی خواهد بود. آراء هیأت تجدید نظر از تاریخ ابلاغ قطعي و لازم الاجراء است.

**تبصره ۱ -** هر گاه رأی هیأت بدوي قابل تجدید نظر باشد ولي متهم ظرف مهلت مقرر درخواست تجدید نظر نماید رأی صادره قطعیت یافته و از تاریخ انقضاء مهلت مذکور لازم الاجراء خواهد بود.

**تبصره ۲ -** ابلاغ طبق قانون آئین دادرسي مدني بعمل خواهد آمد. در هر حال فاصله بين زمان صدور رأی تا ابلاغ نباید از ۱۵ روز بیشتر باشد.

**تبصره ۳ -** هیأتهاي بدوي و یا تجدید نظر نماینده دولت در دستگاه مشمول این قانون مي باشند و رأی آنان به تخلف اداری کارمند تنها در دایره مجازاتهاي اداری معتبر است و به معنی ثبوت جرمهايکه موضوع قانون مجازاتهاي اسلامي است نمي باشد.

**ماده ۵ -** به منظور تسریع در جمع آوري دلائل و تهیه و تکمیل اطلاعات و مدارك، هیأتهاي مي توانند از گروه تحقیق استفاده نمایند. شرح وظایف، تعداد اعضاي و شرایط احراز اعضاي گروههاي تحقیق بنحو مقرر در آئین نامه اجرائی این قانون که به تصویب هیأت وزیران مي رسد، خواهد بود.

**ماده ۶ -** اعضاي هیأتهاي بدوي و تجدید نظر علاوه بر تدین به دین مبین اسلام و عمل به احکام آن و اعتقاد و تعهد به نظام جمهوری اسلامي ایران واصل ولایت فقیه، باید دارای شرایط زیر باشند:

۱ - تأهل.

۲ - حداقل ۲۵ سال سن.

۳ - حداقل مدرک تحصیلي دیپلم متوسطه یا معادل آن به تأیید شورای مدیریت حوزه هاي علمیه.

**تبصره ۴ -** در هر هیأت باید يك نفر آشنا به مسایل حقوقی عضویت داشته باشد و حداقل يك نفر از اعضاي هیأت بدوي و دو نفر از اعضاي هیأت تجدید نظر باید از بين کارمندان رسمي یا ثابت همان سازمان یا وزارتخانه که حداقل سه سال سابقه کار دولتي دارند، به این سمت منصوب گردند.

**ماده ۷ -** اعضاي اصلي یا علي البدل از هیأتهاي بدوي یا تجدید نظر در موارد زیر در رسیدگی و صدور رأی شرکت نخواهند کرد.

الف - عضو هیأت با متهم قرابت سببي یا نسبی تا درجه دوم از طبقه سوم داشته باشد.

ب - عضو هیأت با متهم دعوي حقوقی و یا جزائی داشته و یا در دعوي مطروحه ذینفع باشد.

ج - عضو هیأت متخلف یا مدعی تخلف باشد.

## فصل دوم - تخلفات اداری

**ماده ۸ -** تخلفات اداری به قرار زیر است:

۱ - اعمال و رفتار خلاف شئون اداری یا شغلي.



**قانون رسیدگی به تخلفات اداری - مصوب ۱۳۷۱/۰۴/۰۹**

۲ - تبعیض یا اعمال غرض در اجرای قوانین و مقررات نسبت به اشخاص.

۳ - ترك خدمت.

۴ - تکرار در تأخیر ورود به محل خدمت رأس ساعت مقرر و یا تکرار خروج از اداره بدون کسب مجوز.

۵ - تسامح در حفظ اموال و اسناد و وجوه دولتی.

۶ - افشاء اسرار و اسناد محرمانه اداری.

۷ - کم کاری، سهل انگاری و اهمال در انجام وظایف محوله.

۸ - گواهی و یا گزارش خلاف واقع در امور اداری.

۹ - تمرد از اجرای دستورات مقامات مافوق در حدود وظایف اداری.

۱۰ - گرفتن وجوهی غیر از آن چه در قوانین و مقررات تعیین شده و یا اخذ وجه یا مالی که عرفاً رشوه خواری تلقی شود.

۱۱ - تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آن را ندارند یا خودداری از تسلیم مدارک به اشخاصی که حق دریافت آنها را دارند.

۱۲ - تعطیل خدمت در اوقات مقرر اداری.

۱۳ - عدم رعایت شعائر و حجاب اسلامی.

۱۴ - اختفاء، حمل، توزیع، خرید و فروش و استعمال مواد مخدر.

۱۵ - اعتیاد به مواد مخدر.

۱۶ - اشتغال به شغل دولتی دیگر به استثنای سمتهای آموزشی و تحقیقاتی.

۱۷ - اختلاس و هر نوع استفاده غیر مجاز از امکانات و اموال دولتی.

۱۸ - دست بردن در سوالات اوراق و مدارک و دفاتر امتحانی افشای سوالات امتحانی یا تعویض آنها.

۱۹ - دادن نمره یا امتیاز بر خلاف ضوابط.

۲۰ - غیبت غیر موجه به طور متناوب و یا متوالی.

۲۱ - سوء استفاده مالی از مقام اداری.

۲۲ - باز کردن پاکتها و محمولات پستی و نیز استراق سمع بدون مجوز قانونی.

۲۳ - کار شکنی، شایعه پراکنی و شرکت در تحصنها، تظاهرات و اعتصابات غیر قانونی و اعمال فشارهای گروهی و یا فردی برای تحصیل مقاصد یا بدست آوردن امتیازات غیر قانونی.

۲۴ - تحریک در ایجاد تحسنها، اعتصابات و تظاهرات غیر قانونی و یا وادار ساختن دیگران به کار شکنی یا کم کاری یا ایراد خسارت به اموال دولتی.

**فصل سوم - مجازاتها**

**ماده ۹ -** تنبیهات اداری بترتیب عبارتند از:

الف - اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی.

ب - توبیخ کتبی با درج در پرونده استخدامی.

ج - کسر حقوق و مزایا حداکثر یک سوم از یکماه تا یکسال.

د - انفصال موقت از یکماه تا یکسال.

ه - باز خرید خدمت در مورد افرادی که کمتر از بیست سال خدمت دارند با پرداخت ۳۰ روز حقوق مبناء و افزایش سنواتی یا عنوان مشابه در قبال هر سال خدمت دولتی.

و - بازنشستگی در صورت داشتن حداقل ۲۰ سال خدمت بر اساس سنوات خدمت دولتی با تقلیل یک گروه.

ز - اخراج از محل خدمت.

ح - انفصال دائم از خدمات دولتی.

**تبصره ۱ -** کسور بازنشستگی کارمندی که در اجرای این قانون به انفصال دائم، اخراج یا باز خریدی محکوم شده یا می شوند و نیز حقوق مرخصی استحقاقی استفاده نشده آنان و در مورد محکومین به بازنشستگی حقوق مرخصی استحقاقی استفاده نشده قابل پرداخت خواهد بود.



**قانون رسیدگی به تخلفات اداری - مصوب ۱۳۷۱/۰۴/۰۹**

**تبصره ۲ (منسوخه ۱۱، ۱۰، ۱۴۰۰)** - نحوه اعمال مجازاتهای مندرج در بندهای (ه) و (و) در مورد مشمولین قانون تأمین اجتماعی و سازمانها و مؤسسات دولتی و شهرداری تهران که دارای مقررات بازنشستگی خاص میباشند، بر اساس آئیننامه‌ای خواهد بود که به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.



**تبصره ۳** - مجازاتهای مذکور در این ماده صرفاً جنبه تنظیم امور داخلی دستگاههای مشمول این قانون را دارد که بوسیله هیأتی که نماینده دولت می‌باشند تحقق می‌پذیرد و هر گاه تخلف موجب حد یا تعزیر شرعی باشد رسیدگی و قضاوت درباره آن بعهده دادگاههای صالح می‌باشد.

**ماده ۱۰** - به کارمندی که با حکم مراجع قضایی یا با رأی هیأتی رسیدگی به تخلفات اداری محکوم به انفصال دائم از خدمات دولتی می‌گردند در صورت داشتن بیش از ۱۵ سال سابقه خدمت و ۵۰ سال سن به تشخیص هیأتی تجدید نظر رسیدگی به تخلفات اداری مربوط، برای معیشت خانواده آنان مقرری ماهیانه‌ای که مبلغ آن حداکثر از سی هزار ریال تجاوز نکند برقرار می‌گردد، این مقرری از محل اعتبار وزارتخانه یا مؤسسه پرداخت خواهد شد و در صورت رفع ضرورت، به تشخیص هیأت مزبور مقرری فوق قطع خواهد گردید. نحوه اجراء و مدت آن طبق آیین‌نامه‌ای خواهد بود که به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

**ماده ۱۱** - منحصراً مجازاتهای بندهای (ه)، (و)، (ز) و (ح) قابل پژوهش در هیأت تجدید نظر می‌باشد.

**ماده ۱۲** - رئیس مجلس شورای اسلامی، وزراء و بالاترین مقام سازمان مستقل دولتی می‌توانند مجازاتهای بندهای (الف)، (ب) و (ج) را رأساً وبدون مراجعه به هیأتی رسیدگی به تخلفات اداری در مورد کارمندان متخلف اعمال نمایند و اختیار اعمال مجازاتهای بندهای (الف)، (ب) و (ج) را به معاونین خود و بندهای (الف) و (ب) را به مدیران و رؤسای ادارات یا دستگاههای تابعه تفویض کنند. در صورت اعمال مجازات توسط مقامات و اشخاص مزبور، هیأتها حق رسیدگی و صدور رأی مجدد در مورد همان تخلف را ندارند.

**ماده ۱۳** - در صورت تکرار تخلف و ثبوت آن، کارمند خاطی به اشد مجازات پیش‌بینی شده در آن درجه محکوم خواهد شد و هر گاه مجازات قبلی اشد مجازات اعمال شده در درجه مربوط باشد، کارمند خاطی به حداقل مجازات درجه بعد محکوم خواهد شد. بنحوی که در هر حال از مجازات محکومیت قبلی شدیدتر باشد.

**ماده ۱۴** - رئیس مجلس شورای اسلامی، وزراء یا بالاترین مقام سازمان مستقل دولتی می‌توانند کارمندی که پرونده آنها به هیأتی رسیدگی ارجاع شده است را حداکثر بمدت ۳ ماه آماده به خدمت نماید و در مورد مؤسساتی که آمادگی بخدمت در مقررات استخدامی آنها پیش‌بینی نگردیده است، بر اساس مقررات مورد عمل در قانون استخدام کشوری با آنها رفتار خواهد شد.

**ماده ۱۵** - هر گاه رسیدگی به اتهام کارمند به تشخیص هیأتی بدوی و تجدید نظر مستلزم استفاده از نظر کارشناسی باشد، مورد را به کارشناسی ارجاع می‌دهند.

**ماده ۱۶** - در بندهای ۲۳ و ۲۴ ماده ۸ که رسیدگی به پرونده کارمند متخلف در صلاحیت مراجع قضایی است و برای رسیدگی به محکمه ارجاع می‌شود، کارمند مزبور تا صدور رأی دادگاه به حال تعلیق درمی‌آید و در صورت برائت ضمن اعاده حیثیت حقوق مینا و افزایش سنواتی متعلقه به وی پرداخت خواهد شد.

**ماده ۱۷** - در موارد زیر کارمند بطور دائم از خدمات دولتی منفصل خواهد شد:

۱ - عضویت در تشکیلات فراماسونری.

۲ - عضویت در یکی از فرق ضاله که خارج از اسلام شناخته شده‌اند.

۳ - مأمورین و منابع ساواک که فعالیت و یا گزارش ضد مردمی داشته‌اند.

۴ - عضویت در سازمانهایی که مرانامه یا اسانامه آنها مبتنی بر نفی ادیان الهی است و یا طرفداری و فعالیت مؤثر بنفع آنها.

۵ - عضویت در گروههای محارب یا طرفداری و فعالیت مؤثر بنفع آنها.

**ماده ۱۸** - پرونده آن دسته از مستخدمین بازنشسته که قبل یا پس از بازنشستگی در هیأتی پاکسازی و یا بازسازی مطرح بوده ولی منجر به صدور رأی نگردیده است و یا آراء صادره قطعیت نیافته و یا آرائی که توسط دیوان عدالت اداری نقض گردیده و همچنین پرونده بازنشستگان متهم به موارد مندرج در ماده ۱۷ این قانون نیز در صورت وجود مدارک مثبت، برای رسیدگی و صدور رأی در هیأتی رسیدگی به تخلفات اداری مطرح و مجازاتهای مصرحه در این قانون حسب مورد اعمال خواهد شد.

**ماده ۱۹** - اعمال تبصره ۸۵ قانون بودجه سال ۱۳۵۶ کل کشور در مورد کارمندی که در اجرای این قانون به بازنشستگی محکوم می‌شوند، ممنوع است.

**ماده ۲۰ (منسوخه ۱۱، ۱۰، ۱۴۰۰)** - وزراء، رژیم سابق و نمایندگان مجلسین و دبیران حزب رستاخیز در مراکز استانها، مدیران کل حفاظت و رؤسای دوائر حفاظت و رمز و محرمانه، بعد از خرداد ۱۳۴۲ که توسط هیأتی پاکسازی و یا بازسازی نیروی انسانی محکومیت قطعی نیافته‌اند و یا پرونده آنان تاکنون مورد رسیدگی قرار نگرفته از خدمت در دستگاههای دولتی و وابسته به دولت و شهرداریها بصورت دائم منفصل می‌گردند و حقوق بازنشستگی آنان قطع خواهد شد. و معاونین نخست وزیر، رئیس کل بانک مرکزی، مدیران عامل، رؤسای شرکتها و سازمانهای مستقل دولتی، مستشاران و رؤسای دیوان محاسبات بعد از خرداد ۱۳۴۲ در صورتی که در هیأتی رسیدگی به تخلفات اداری ثابت شود که در تحکیم رژیم گذشته نقش داشته‌اند به انفصال دائم محکوم خواهند گردید.

سفر و استانداران و معاونین وزراء رژیم سابق بعد از خرداد ۱۳۴۲ حسب مورد طبق این قانون محکوم به بازخرید یا بازنشستگی خواهند شد و در صورت ارتکاب یکی از جرائم مصرحه در این قانون در صورتی که مجازات آن جرم بیش از بازنشستگی باشد، به آن مجازات طبق این قانون محکوم خواهند شد.



**تبصره (منسوخه ۱۱، ۱۰، ۱۴۰۰)** - در خصوص آن دسته از کارمندی که به تحکیم رژیم گذشته متهم و تاکنون رأی قطعی در مورد آنان صادر نشده و یا رأی صادره توسط دیوان عدالت اداری نقض گردیده هیأتی می‌تواند پس از رسیدگی حسب مورد یکی از مجازاتهای مقرر در این قانون را در مورد آنان اعمال نمایند.



**قانون رسیدگی به تخلفات اداری - مصوب ۱۳۷۱/۰۴/۰۹**

**ماده ۲۱ -** رئیس مجلس شورای اسلامی، وزراء و بالاترین مقام سازمانهای مستقل دولتی میتوانند کارمندان را که بیش از دو ماه متوالی و یا چهار ماه متناوب در سال بدون عذر موجه در محل خدمت خود حاضر نشده‌اند، از خدمت وزارتخانه یا دستگاه مربوط اخراج نمایند. هر گاه کارمند مذکور حداکثر تا یکماه پس از ابلاغ حکم دستگاه متبوع خود مدعی شود که عذر او موجه بوده است، وزیر یا بالاترین مقام دستگاه متبوع کارمند موظف است پرونده وی را جهت رسیدگی پژوهشی به هیأت تجدید نظر مربوطه ارجاع نماید. هیأت تجدید نظر مکلف به رسیدگی بوده و رأی آن قطعی و از تاریخ اخراج کارمند معتبر خواهد بود.

**تبصره -** در مواردی که حکم اخراج یا انفصال کارمند یا کارمندان توسط مقامات صلاحیتدار دستگاههای اجرایی قبل از قانون بازسازی نیروی انسانی صادر گردیده، این احکام قطعی محسوب می‌شود.

**فصل چهارم - مقررات مختلف**

**ماده ۲۲ (منسوخه ۱۱، ۱۰، ۱۴۰۰) -** کلیه وزارتخانه‌ها، سازمانها، مؤسسات و شرکتها دولتی و شهرداریها و بانکها و مؤسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و تمام یا قسمتی از بودجه آنها از بودجه عمومی تأمین می‌شود و نیز کارکنان مجلس شورای اسلامی و نهادهای انقلاب اسلامی مشمول مقررات این قانون می‌باشند. مشمولین قانون استخدام نیروهای مسلح و غیر نظامیان ارتش، نیروی انتظامی، قضات، اعضای هیأت‌های علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و مشمولین قانون کار از شمول این قانون خارج بوده و تابع مقررات مربوط به خود خواهند بود.

**ماده ۲۳ -** هر گاه تخلف کارمند عنوان یکی از جرائم مندرج در قوانین جزایی را نیز داشته باشد هیأت رسیدگی به تخلفات اداری مکلف است پرونده امر را به مراجع قضایی ارسال دارد. و رسیدگی در مرجع قضایی مانع رسیدگی اداری نخواهد بود.

**تبصره ۱ -** در صورتیکه مجازات تعیین شده از طرف مراجع قضایی همان مجازات تعیین شده توسط هیأتها باشد مجازات تکرار نخواهد شد و در غیر اینصورت حکم مراجع قضایی مانع مجازاتهای اداری نخواهد بود و هیأتها مکلفند یک نسخه از رأی صادره خود را به مراجع قضایی مربوط ارسال دارند.

**تبصره ۲ -** کلیه مراجع قضایی باید خارج از نوبت پرونده‌های ارجاعی از سوی هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری را رسیدگی نموده و حکم لازم را صادر و یک نسخه از رونوشت آن را به هیأت‌های مربوطه ارسال نمایند.

**ماده ۲۴ -** به آن دسته از کارمندان که پرونده آنان در هیأت‌های پاکسازی و بازسازی سابق مطرح و به دلیل عدم صدور رأی یا قطعیت نیافتن رأی یا نقض دیوان عدالت اداری در هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری مورد رسیدگی قرار گرفته و منجر به برائت آنان می‌گردد. حقوق مبنای و افزایش سنواتی یا عنوان مشابه دوران عدم اشتغال به مأخذ آخرین پست سازمانی که قبل از این دوران تصدی آن را به عهده داشته‌اند، پرداخت خواهد گردید و در مورد بازنشستگی حقوق بازنشستگی پرداخت خواهد شد و در صورت عدم برائت دوران عدم اشتغال شاغلین جزو سابقه خدمت محسوب نمی‌شود و طبق بند (د) ماده ۱۲۴ قانون استخدام کشوری عمل خواهد شد و در مورد بازنشستگی نسبت به مدت گذشته حقوق پرداخت نخواهد گردید.

**تبصره ۱ -** کلیه احکام آماده بخدمت و برکناری از خدمت در مورد متهمینی که بعد از انقضای مهلت قانون پاکسازی و قبل از اجرای قانون بازسازی نیروی انسانی توسط مقامات اجرایی صادر گردیده اعتبار قانونی داشته و در صورت محکومیت غیر از آن چه بعنوان حقوق آمادگی به خدمت دریافت داشته‌اند، حقوق دیگری به آنان تعلق نخواهد گرفت. ولی در صورت برائت مابه‌التفاوت حقوق آمادگی به خدمت و حقوق مبنای و افزایش سنواتی متعلقه به آنان پرداخت خواهد شد.

**تبصره ۲ -** به کارمندانیکه در اجرای قانون تخلفات اداری آماده به خدمت شده و یا در حالت تعلیق بسر می‌برده‌اند و پس از رسیدگی برائت حاصل نمایند، حقوق و مزایای مستمر دوران مزبور پرداخت خواهد گردید و این ایام با پرداخت کسور مربوط از لحاظ بازنشستگی و وظیفه و احتساب افزایش سنواتی جزو سابقه خدمت مستخدم محسوب می‌شود.

**تبصره ۳ -** هیأتها میتوانند پرونده آن دسته از کارمندان را که به مراجع صلاحیتدار قضایی ارجاع شده و در مورد آنان قرار منع پیگرد یا موقوفی تعقیب صادر گردیده، وفق قانون تخلفات اداری مورد رسیدگی قرار داده و رأی لازم صادر نمایند.

**ماده ۲۵ -** اعطای گروه و پایه‌های کسر شده قبل از انقضای مدت محکومیت به کارمندان که قبل از اساس آراء هیأت‌های بازسازی یا رسیدگی به تخلفات اداری به تنزل گروه و پایه محکوم شده‌اند انتصابات کارمندان که در اجرای قانون بازسازی به تغییر رسته محکوم شده‌اند داشته‌اند در رسته‌ای که قبلاً اشتغال داشته‌اند بشرط رضایت از خدمات آنان و تأیید هیأت بدوی رسیدگی به تخلفات اداری مربوطه مجاز خواهد بود.

**ماده ۲۶ -** در صورتی که متهم به آراء قطعی صادره توسط هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری اعتراض داشته باشد، میتواند حداکثر ظرف یک ماه پس از ابلاغ، به دیوان عدالت اداری شکایت نماید. در غیر اینصورت رأی قابل رسیدگی در دیوان خواهد بود.

**تبصره ۱ -** هر گاه محکوم منکر اصل تخلف باشد دیوان عدالت اداری رسیدگی ماهوی خواهد کرد.

**تبصره ۲ -** آن دسته از کارمندان که بر اساس آراء هیأت‌های پاکسازی یا بازسازی نیروی انسانی به محکومیت قطعی رسیده‌اند و تا تاریخ ۱۳۶۵/۷/۲ شکایتی به دیوان تسلیم نکرده‌اند، دیگر حق شکایت نخواهند داشت.

**ماده ۲۷ -** به منظور نظارت بر حسن اجرای این قانون و برای ایجاد هماهنگی در کار هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری و هیأتها و یا کمیسیونهای مشابه در کلیه دستگاههای اجرایی کشور، هیأتی از بین نمایندگان وزراء و بالاترین مقام سازمان‌های مستقل دولتی که به عنوان رابط تعیین می‌گردند و دو نماینده از طرف رئیس قوه قضائیه به ریاست دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور تشکیل خواهد شد.

هیأت مذکور در صورت مشاهده موارد زیر از سوی هر یک از هیأت‌های بدوی یا تجدید نظر دستگاههای مزبور، آن را منحل و یا تمام یا بعضی از تصمیمات آن را با ذکر دلیل ابطال می‌نماید.

**قانون رسیدگی به تخلفات اداری - مصوب ۱۳۷۱/۰۴/۰۹**

الف - عدم رعایت قانون تخلفات اداری و یا مقررات انضباطی مربوطه.

ب - اعمال تبعیض در اجرای قانون تخلفات اداری و یا مقررات انضباطی مربوطه.

ج - کم‌کاری در امر رسیدگی به تخلفات اداری.

**ماده ۲۸ -** اعمال مجازات شدیدتر نسبت به آراء غیر قطعی هیأت‌های بدوی و یا آراء نقض شده توسط دیوان عدالت اداری با توجه به مستندات جدید پس از رسیدگی در هیأت تجدید نظر با توجه به کلیه جوانب امر بلامانع است.

**ماده ۲۹ -** اصلاح یا تغییر آراء قطعی هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری صرفاً در مواردی که هیأت به اتفاق یا اکثریت مطلق آراء یقین پیدا کند که مفاد حکم صادره از لحاظ موازین قانونی مخدوش می‌باشد، پس از تأیید هیأت عالی نظارت در خصوص مورد امکان‌پذیر است.

**ماده ۳۰ -** هر گاه برای عضویت در هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری پست سازمانی پیش‌بینی نشده باشد، انجام وظیفه به هر عنوان در هیأت‌ها تصدی دو پست سازمانی محسوب نخواهد شد.

**ماده ۳۱ -** آئین‌نامه اجرائی این قانون حداکثر ظرف مدت یک ماه پس از ابلاغ این قانون وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

**ماده ۳۲ -** از تاریخ تصویب آئین‌نامه اجرائی این قانون کلیه قوانین و مقررات مغایر لغو می‌گردد و پرونده‌هایی که در هیأت‌های پاکسازی و بازسازی و رسیدگی به تخلفات اداری گذشته منجر به صدور رأی قطعی نگردیده و یا توسط دیوان عدالت اداری نقض شده باشد، برای رسیدگی و صدور رأی قطعی به هیأت‌های بدوی و تجدید نظر موضوع این قانون ارسال خواهد شد.

قانون فوق مشتمل بر سی و دو ماده و هجده تبصره طبق اصل ۸۵ قانون اساسی در جلسه روز سه شنبه مورخ ۱۳۷۱/۰۴/۰۹ کمیسیون امور اداری و استخدامی تصویب و در جلسه علنی روز یکشنبه سوم خرداد ماه یک‌هزار و سیصد و هفتاد و یک با یک سال مدت اجرای آزمایشی آن موافقت شده بود و در تاریخ ۱۳۷۱/۰۴/۲۸ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

رئیس مجلس شورای اسلامی - علی‌اکبر ناطق نوری

معاونت تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات - معاونت حقوقی ریاست جمهوری (Qavanin.ir)

